

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN *WORLD WIDE*
FUND FOR NATURE (WWF) INDONESIA CABANG
KALIMANTAN TENGAH**

Oleh :
Ridhoanto Halim
BBA 117 074

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN *WORLD WIDE FUND
FOR NATURE* (WWF) INDONESIA CABANG
KALIMANTAN TENGAH**

Oleh

Ridhoanto Halim
BBA 117 074

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, 18 November 2022

PEMBIMBING I



Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si
NIP.19680605 200212 2 001

PEMBIMBING II



Drs. Jonfried Siax, MM
NIP.19571129 198103 1 004

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Palangka Raya,
Dekan,



Prof. Danes Jaya Negara, SE, M.Si, C.EIA
NIP.19620729 198803 1 011

Jurusan Manajemen
Ketua,



Dr. Meitiana, SE, M.M
NIP.19660514 199203 2 002

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN *WORLD WIDE
FUND FOR NATURE* (WWF) INDONESIA CABANG
KALIMANTAN TENGAH**

Ridhoanto Halim

BBA 117 074

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya
Tanggal 18 November 2022


Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen.
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PENGUJI

1. **Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si**
Ketua



2. **Drs. Jonfried Siae, MM**
Anggota



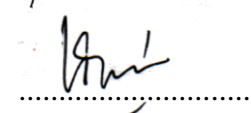
3. **Drs. Tindan, MM**
Anggota



4. **Drs. Hansly Tunjang, MM**
Anggota



5. **Dra. Peridawaty, MM**
Anggota



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, 18 November 2022

Yang membuat pernyataan,



Ridhoanto Halim
NIM.BBA 117 074

ABSTRAK

Ridhoanto Halim (2022). Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *World Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah. Dibawah bimbingan Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si dan Drs. Jonfrid Siae, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *World Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Explanatory Research*. Penelitian ini menggunakan skala likert dari data responden dalam bentuk kuesioner. jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 35 orang responden, sehingga teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sensus. Dan data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan alat bantu SPSS Versi 22

Metode pengumpulan data menggunakan Kuesione. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan teknik analisis linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja memiliki berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *World Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ridhoanto Halim (2022). *The Influence of Individual Characteristics and Work Motivation on Employee Performance of the World Wide Fund For Nature (WWF) Indonesia Foundation, Central Kalimantan Branch. Under the guidance of Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si and Drs. Jonfrid Siae, MM.*

This study aims to determine the effect of individual characteristics and work motivation on employee performance of the World Wide Fund For Nature (WWF) Indonesia Foundation, Central Kalimantan Branch.

The type of research used in this research is Explanatory Research. This study uses a Likert scale from respondent data in the form of a questionnaire. the number of samples in this study were 35 respondents, so the sampling technique of this study used the census technique. And the data obtained is then processed using the SPSS Version 22 tool

Methods of data collection using a questionnaire. While the data analysis techniques used in this study are descriptive analysis techniques and multiple linear analysis techniques.

The results showed that Individual Characteristics and Work Motivation had a significant positive effect on Employee Performance of the World Wide Fund For Nature (WWF) Indonesia Central Kalimantan Branch.

Keywords: *Individual Characteristics, Work Motivation and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kita panjatkan atas kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan berkah dan rahmatNya, sehingga dapat menyelesaikan menyelesaikan Skripsi yang berjudul berjudul **“Pengaruh Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *World Wide Fund For Nature (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah*”** tepat pada waktunya.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Palangka Raya. Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang ada pada diri penulis, sehingga dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan dan kelemahan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyelesaian Skripsi ini begitu banyak pihak yang membantu dan mendukung penulisan selama ini, baik dukungan moral maupun materil, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Salampak Dohong,MS selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Prof.Dr. Danes Jaya Negara,SE, M.Si, C.EIA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
3. Ibu Dr. Meitiana,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.

4. Ibu Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si (Pembimbing I) dan Bapak Drs. Jonfried Siae,MM (Pembimbing II) yang telah mendidik, memberikan bimbingan atau arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan penulis ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis sekarang dan pastinya akan selalu berguna untuk penulis di kemudian hari.
6. Staff Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah membantu berkas dan segala urusan selama proses perkuliahan hingga nanti penulis lulus.
7. Kedua Orang tua dan Keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan doa dan dukungan.
8. Teman-teman dan kerabat yang telah mendukung pembuatan yaitu Yarra, Umar, Hachi, Ozy, Eko, dan CV Kala Perkasa.
9. Semua pihak baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu persatu, segala doa, bantuan, serta dukungannya selama proses penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini ada manfaatnya bagi kita semua, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan penulis di masa yang akan datang.

Palangka Raya, 18 November 2022

Penulis,

Ridhoanto Halim
NIM.BBA 117 074

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR SAMPUL LUAR	i
LEMBAR SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian terdahulu.....	9
2.2 Karakteristik Individu	12
2.2.1 Pengertian Karakteristik Individu	12
2.2.2 Faktor-faktor Karakteristik Individu	15
2.2.3 Indikator Karakteristik Individu.....	18
2.3 Motivasi Kerja.....	20
2.3.1 Tujuan Motivasi	21
2.3.2 Teori-teori Motivasi	21
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	24
2.3.4 Jenis-jenis Motivasi.....	25
2.3.5 Proses Motivasi	25
2.3.6 Indikator Motivasi Kerja	27
2.4 Kinerja.....	29
2.4.1 Pengertian Kinerja	29
2.4.2 Jenis-jenis Kinerja Karyawan	31
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	32
2.4.4 Indikator Kinerja	33
2.5 Kerangka Konsep Penelitian	34
2.6 Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Lokasi Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	37

3.4	Sumber data.....	38
3.5	Teknik Pengumpulan data.....	38
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
3.7	Skala Pengukuran Variabel	40
3.8	Uji Instrumen Penelitian	41
3.8.1	Uji Validitas	41
3.8.2	Uji Reliabilitas	43
3.9	Teknik Analisis Data.....	44
3.9.1	Uji Asumsi Klasik	44
3.10	Analisis Deskriptif	46
3.10.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.11.	Uji Hipotesis	48
3.11.1	Uji t (Parsial).....	48
3.11.2	Uji f (Simultan)	48
3.11.3	Koefisien Determinasi (R ²)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	50
4.2	Karakteristik Responden.....	55
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	55
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan kelompok umur.....	56
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan.....	57
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	56
4.3	Deskripsi Persepsi Responden.....	58
4.3.1	Persepsi Responden terhadap variabel Karakteristik Individu	58
4.3.2	Persepsi Responden terhadap variabel Motivasi Kerja.....	59
4.3.3	Persepsi Responden terhadap variabel kinerja	59
4.4	Pengujian Instrumen Penelitian	60
4.4.1	Uji Validitas.....	60
4.4.2	Uji Reliabilitas	61
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.6	Menentukan Model Regresi Linear Berganda	65
4.6.1	Persamaan Regresi Berganda.....	65
4.7	Uji Hipotesis	66
4.7.1	Uji t (Parsial).....	66
4.7.2	Uji f (Simultan).....	67
4.7.3	Koefisien Determinasi (R ²)	67
4.8	Pembahasan	68
4.9	Implikasi Hasil Penelitian	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran-saran	71
5.3	Keterbatasan Penelitian	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan umur	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan latar belakang pendidikan	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	57
Tabel 4.5 Deskripsi Persepsi responden terhadap variabel Karakteristik Individu	58
Tabel 4.6 Deskripsi Persepsi responden terhadap variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4.7 Deskripsi Persepsi responden terhadap variabel kinerja	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Persamaan Regresi Berganda.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji f (Simultan).....	67
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi (R^2).....	67

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kierarki Kebutuhan Maslow	22
Gambar 2.2	Proses Motivasi	27
Gambar 2.3	Kerangka Pikir Penelitian.....	35
Gambar 4.1	Uji Asumsi Normalitas.....	62
Gambar 4.2	Uji Asumsi Heteroskedastisitas.....	64

