

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan:

1. Karakteristik Individu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *Word Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *Word Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah.
3. Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan *Word Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah.

#### **5.2. Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Pimpinan Yayasan *Word Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah perlu memperhatikan indikator-indikator dari Karakteristik Individu yaitu pada pernyataan yang mempunyai nilai terendah X1.1 yaitu memiliki kemampuan dalam bekerja dengan nilai 3,63 artinya indicator tersebut perlu ditingkatkan. Pernyataan yang mempunyai nilai tertinggi adalah X1.4 yaitu memiliki minat dalam menyelesaikan pekerjaan dengan nilai 3,91 perlu dipertahankan.

- b. Pimpinan Yayasan *Word Wide Fund For Nature* ( WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah perlu memperhatikan indikator-indikator dari Motivasi Kerja yang mempunyai nilai terendah X2.2 yaitu setiap karyawan memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir dan X2,5 yaitu melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan dengan nilai 3,77, artinya indikator tersebut perlu ditingkatkan Dan indikator yang mempunyai nilai tertinggi X2.1 yaitu melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab dengan nilai 3,97 indikator ini perlu dipertahankan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah di usahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan penelitian yaitu :

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.
2. Penelitian ini dilakukan hanya di Yayasan *Word Wide Fund For Nature* (WWF) Indonesia Cabang Kalimantan Tengah.
3. Penelitian ini menemukan sebesar 71,5% sementara 28,5 % dari faktor-faktor yang mempengaruhi Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja sehingga masih terdapat 28,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.