

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai sebesar 52,6% dan sisanya 47,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup kota Palangka Raya. Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan yang artinya Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja akan meningkat jika Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja dilakukan dengan baik.
2. Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palangka Raya, Setelah dilakukan pengujian hipotesis diketahui terdapat pengaruh positif dan signifikan, yang berarti Kepuasan Kerja Pegawai akan meningkat apabila Gaya Kepemimpinan Demokratis dilaksanakan dengan baik.
3. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palangka Raya, setelah dilakukan pengujian hipotesis diketahui terdapat pengaruh positif dan signifikan yang berarti Kepuasan Kerja Pegawai akan meningkat apabila Motivasi Kerja dilaksanakan dengan baik.

## 5.2. Saran

Saran yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis, dari hasil analisis deskriptif dengan item terendah yaitu 3,81 dengan pernyataan kuesioner “pegawai mendapatkan arahan yang jelas dari pimpinan mengenai tugas yang diberikan”, maka dari itu penulis menyarankan agar pimpinan dapat memberikan arahan yang jelas sesuai dengan tugasnya masing-masing.
- b. Variabel Motivasi Kerja, dari hasil analisis deskriptif dengan item terendah yaitu 3,70 dengan pernyataan kuesioner “Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab”, maka dari itu penulis menyarankan agar pimpinan mengarahkan pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.
- c. Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dari hasil analisis deskriptif dengan item terendah yaitu 3,76 dengan pernyataan kuesioner “Menyenangi Pekerjaan yang diberikan”, maka dari itu penulis menyarankan agar pimpinan memberikan pekerjaan yang bisa menyenangkan pegawainya