

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWADAYA
SAPTA PUTRA (PT. SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN
TIMUR**

Oleh :
ELCHI
213030302301

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWADAYA SAPTA PUTRA (PT. SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Oleh :

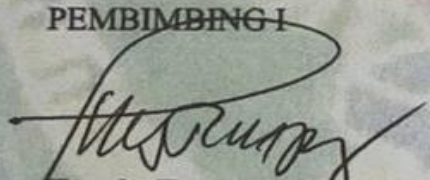
ELCHI
213030302301

SKRIPSI

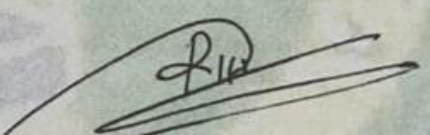
Untuk Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, 28 April 2026

PEMBIMBING I


Drs. Hansly Tunjang, MM
NIP. 19611226 198903 1 003

PEMBIMBING II

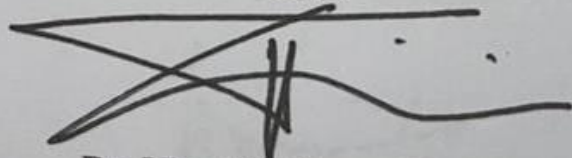

Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si
NIP. 19680605 200212 2 002

Mengetahui

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Palangka Raya
Dekan


Dr. Sunaryo N. Tuah, S.E.,
M.P., CHRA
NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Manajemen
Ketua


Dr. Vivvy Kristinae, SE, M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWADAYA SAPTA PUTRA (PT. SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

Oleh :

ELCHI
213030302301

Dipertahankan Didepan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal: 24 April 2025

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PENGUJI

1. Drs.Hansly Tunjang,MM

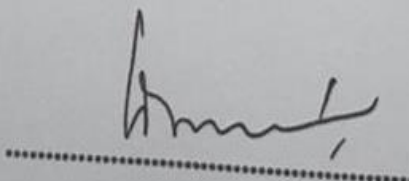
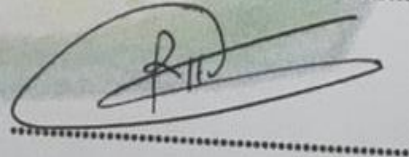
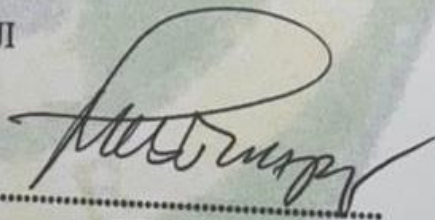
Ketua

2. Rita Yuanita Toendan, SE,
M.Si

Anggota

3. Dra. Peridawaty, MM

Anggota



IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWADAYA SAPTA PUTRA (PT. SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR

NAMA MAHASISWA : ELCHI
NIM : 213030302301
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

TIM PENGUJI

KETUA : Drs. Hansly Tunjang,MM
ANGGOTA : Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si
ANGGOTA : Dra. Peridawaty, MM

TANGGAL UJIAN : 28 April 2026
NO SK PENGUJI :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, 28 April 2026

Yang membuat pernyataan,



ELCHI

213030302301

ABSTRAK

ELCHI (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT SPP) Kabupaten Kotawaringin Timur. Skripsi Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibawah bimbingan Drs. Hansly Tunjang, MM dan Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan penjelasan secara empiris Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT SPP) Kabupaten Kotawaringin Timur. Jenis penelitian ini adalah Penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan skala likert dari data responden dalam bentuk kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 68 orang responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *judgemen sampling*. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan alat bantu SPSS Versi 22.

Metode pengumpulan data menggunakan Angket (kuesioner) dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan teknik analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja memiliki berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ELCHI (2026). *The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Swadaya Sapta Putra (PT SPP) in East Kotawaringin Regency. Thesis, Department of Management, Human Resource Management Concentration, Faculty of Economics and Business. Under the guidance of Drs. Hansly Tunjang, MM, and Rita Yuanita Toendan, SE, M.Si.*

This study aims to provide an empirical explanation of the influence of work environment and work motivation on employee performance at PT. Swadaya Sapta Putra (PT SPP) in East Kotawaringin Regency. This research is quantitative. This study uses a Likert scale from respondent data in the form of a questionnaire. The sample size in this study was 68 respondents, and the sampling technique used judgmental sampling. The data obtained were then processed using SPSS Version 22.

The data collection methods used questionnaires and observation. The data analysis techniques used in this study were descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that the work environment and work motivation have a significant positive influence on employee performance at the Palangka Raya City Education Office.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kami panjatkan atas Kehadirat Tuhan YME yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT SPP) Kabupaten Kotawaringin Timur”** dengan lancar dan tepat pada waktunya.

Yang menjadi tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar sarjana Ekonomi jenjang strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang ada pada diri penulis, sehingga dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan, baik segi materi sistematika penulisan, Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyelesaian Skripsi ini begitu banyak pihak yang membantu dan mendukung penulisan selama ini, baik dukungan moral maupun materil, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Salampak Dohong., MS selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Dr. Sunaryo N. Tuah., S.E., M.P., CHRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
3. Ibu Dr. Vivy Kristinae, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
4. Bapak Drs. Hansly Tunjang, MM (Pembimbing I) dan Ibu Rita Yuanita Toendan, SE,. M.Si (Pembimbing II) yang telah mendidik, memberikan bimbingan atau arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan penulis ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis dan Staff Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah membantu berkas dan segala urusan selama proses perkuliahan hingga nanti penulis lulus.

6. Kedua Orang tua, Keluarga dan Semua pihak baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu persatu, segala doa, bantuan, serta dukungannya selama proses penulisan skripsi ini.

Demikian yang dapat penulis sampaikan, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka penulis dengan senang hati menerima saran dan masukan yang sifatnya membangun demi menuju skripsi ini kearah yang lebih baik. penulis juga mengharapkan kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dan membantu semua pihak yang membutuhkannya. Akhir kata semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

PalangkaRaya, 28 April 2026
Penulis,

ELCHI
213030302301

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR SAMPUL LUAR	i
LEMBAR SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Lingkungan Kerja	9
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.3 Kinerja.....	18
2.2 Penelitian terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	29
2.4 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.4 Pengukuran variabel	39
3.5 Jenis dan Sumber Data	41
3.6 Metode Pengumpulan Data	42
3.7 Teknik Pengujian Instrumen Penelitian	43
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.9 Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2 Hasil Penelitian	51
4.3 Pembahasan.....	65
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	67
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	

5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran-saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1	Rekap Data Karyawan.....	34
Tabel 3.2	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	38
Tabel 3.3	Nilai Ukur pada Kuesioner.....	39
Tabel 3.4	Penentuan Nilai Ukur pada Kuesioner.....	40
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan kelompok umur	53
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	53
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja.....	54
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.7	Deskripsi variabel lingkungan kerja.....	56
Tabel 4.8	Deskripsi variabel motivasi kerja.....	57
Tabel 4.9	Deskripsi variabel kinerja karyawan	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Linieritas.....	61
Tabel 4.12	Hasil Persamaan Regresi Berganda.....	62
Tabel 4.13	Hasil Uji f (Simultan).....	64
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi (R^2).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Uji Asumsi Normalitas.....	59
Gambar 4.2 Uji Asumsi Heteroskedastisitas	60

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan:

1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT. SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT. SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur
3. Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja berpengaruh seecara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sapta Putra (PT. SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur

5.2.Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. Swadaya Sapta Putra (PT. SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur agar lebih memperhatikan variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
2. Indikator yang mempunyai nilai terendah perlu ditingkatkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat memanfaatkan dan mengembangkan hasil penelitian ini dengan menggunakan variabel-variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan misalnya disiplin, etos kerja, etika kerja dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

69

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.

- Agustina Dewi, S., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 5(2), 101–112.
- Arianto, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 331-342.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of managerial psychology*, 22(3), 309-328.
- Bernstein, E. S., & Turban, S. (2018). The impact of the ‘open’ workspace on human collaboration. *Philosophical Transactions of the Royal Society B: Biological Sciences*, 373(1753), 20170239.
- Bidara, H. V. S., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1157–1166.
- Carton, A. M. (2018). “I’m not mopping the floors, I’m putting a man on the moon”: How NASA leaders enhanced the meaningfulness of work by changing the meaning of work. *Administrative Science Quarterly*, 63(2), 323-369.
- Chanderson, L., & Suprastha, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT SUNRISE POLYBAG. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 133–145.
- Colquitt, J. A., Baer, M. D., Long, D. M., & Smith, C. P. (2021). Justice in organizations: A social cognitive perspective. *Journal of Management*, 47(1), 75-103.
- Daniels, K., & Harris, C. (2020). *Well-being and work: A handbook of research and practice*. Routledge.
- DeNisi, A. S., & Smith, C. E. (2014). Performance appraisal, performance management, and firm-level performance: A review, a proposed model, and new directions for future research. *The Academy of Management Annals*, 8(1), 127–179.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Duli, N. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi & analisis data dengan SPSS*. Deepublish.
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived organizational support: Why caring about employees counts. *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 7(1), 101-124.
- Elsarrag, E. (2016). Occupant productivity and office indoor environment quality: a review of the literature.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tri Sapta Jaya Cabang Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 115–125.

- Gagne, M., & Deci, E. L. (2019). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 331–362.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2020). Work–family balance: A review and extension of the literature. In J. R. B. Halbesleben (Ed.), *The Emerald Handbook of Work-Life Balance* (pp. 3–20). Emerald Publishing Limited.
- Gumelar, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 10–20.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir menguasai SPSS panduan praktis mengolah data penelitian new edition buku untuk orang yang (merasa) tidak bisa dan tidak suka statistika*.
- Harvey, J. F., Johnson, K. J., Roloff, K. S., & Edmondson, A. C. (2019). From orientation to behavior: The interplay between learning orientation, open-mindedness, and psychological safety in team learning. *Human Relations*, 72(11), 1726–1751.
- Hidayatullah, A., Ramadhan, R. R., & Setianingsih, R. (2023, October). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Kampar. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 1120–1131).
- Kellert, S. R. (2018). *Nature by design: The practice of biophilic design*. yale university press.
- Knight, C., & Haslam, S. A. (2010). The relative merits of lean, enriched, and empowered offices: An experimental examination of the impact of workspace management strategies on well-being and productivity. *Journal of Experimental Psychology: Applied*, 16(2), 158.
- Locke, E. A. (2020). The case for setting stretch goals in a dynamic environment. *Organizational Dynamics*, 49(1), 100650.
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2021). Psychological capital: An evidence-based positive approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 8, 497–520.
- Mathieu, J. E., Hollenbeck, J. R., van Knippenberg, D., & Ilgen, D. R. (2019). Team effectiveness 1997–2017: A review of recent advancements and a look to the future. *Journal of Management*, 45(6), 2362–2391.
- Meyer, M., Tews, M. J., & Taylor, S. G. (2020). Digital motivation: A conceptual framework and research agenda. *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, 93(3), 517–545.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT National Finance. *Jurnal arastirma*, 1(2), 336.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Digital*, 1(1), 52–60.

- Nishii, L. H., & Leroy, H. (2022). A multi-level framework of inclusive leadership in organizations. *Group & organization management*, 47(4), 683-722.
- Nurhayati. (2021). Pengaruh Metode Kuantitatif dalam Identifikasi Hubungan Antar Variabel. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 10–25.
- Oakman, J., Kinsman, N., Stuckey, R., Graham, M., & Weale, V. (2020). A rapid review of mental and physical health effects of working at home: how do we optimise health?. *BMC public health*, 20(1), 1825.
- Parker, S. K., Knight, C., & Keller, A. C. (2020). Remote managers are having trust issues. *Harvard Business Review*.
- Pebrianti, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Lautan Ningrat Kalimantan Di Sampit. *Surplus: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 17-25.
- Pulakos, E. D., Hanson, R. M., Arad, S., & Borman, W. C. (2021). Adaptive performance: A conceptual framework and measurement. *Journal of Applied Psychology*, 89(3), 612–624.
- Pulakos, E. D., Kantrowitz, T., & Schneider, B. (2019). What leads to organizational agility: It's not what you think. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 71(4), 305.
- Putri, N. C., & Aldy, H. L. N. (2025). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pasar Swalayan Aneka Buana di Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Perkantoran (JIPER)*, 10(1), 15–25.
- Rachman, E. (2024). The Impact of Human Resource Development and Organizational Culture on The Quality of Public Service. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research*, 4(1), 50-55.
- Rahmawati, E. E., Rahmawati, F., & Runanto, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(5), 63-83.
- Ramdhani, S. N., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 8(1), 1–10.
- Reuschke, D., & Felstead, A. (2020). Homeworking in the UK: before and during the 2020 lockdown.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2024). Self-determination theory. In *Encyclopedia of quality of life and well-being research* (pp. 6229-6235). Cham: Springer International Publishing.
- Schaufeli, W. (2021). Engaging leadership: how to promote work engagement?. *Frontiers in psychology*, 12, 754556.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.

- Seddigh, A., Berntson, E., Jönsson, F., Danielson, C. B., & Westerlund, H. (2015). The effect of noise absorption variation in open-plan offices: A field study with a cross-over design. *Journal of Environmental Psychology*, 44, 34-44.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 15-25.
- Sitorus, S. L., Fikri, M. A. A., & Yasykur, M. N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Serpong II Kota Tangerang Selatan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 4(01), 1-12.
- Spreitzer, G., Myers, C. G., Kopelman, S., & Mayer, D. M. (2021). The conceptual and empirical value of a positive lens: An invitation to organizational scholars to develop novel research questions. *Academy of Management Perspectives*, 35(3), 517-534.
- Sugiyono, P. (2022). Dr. 2010. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunaryo, S., Rahardian, R., Risgiyanti, Suyono, J., & Ekowati, D. (2024). Leader-member exchange and glass ceiling: the effects on career satisfaction and work engagement. *Cogent Business & Management*, 11(1), 2336285.
- Susilawati, N. M. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT FIF Pos Negara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 1-12.
- Timotius, T., Ardi, A., & Berlianto, M. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja di Rumah dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) di Masa Work From Home terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada PT. Rajakamar Indonesia. *JIIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2554-2560.
- Venkatesh, V., & Bala, H. (2020). Diffusion of innovation theory, revisited: Information technology and the adoption and diffusion of innovations. *Journal of the Association for Information Systems*, 21(1), 128-172.
- Wang, X., & Howell, J. M. (2021). A multilevel study of the impact of transformational leadership on follower performance. *The Leadership Quarterly*, 32(3), 101487.
- Wrzesniewski, A., Dutton, J. E., & Cardador, M. (2019). Job Crafting: A Path to Meaningful Work and Engagement. In B. J. Avolio & S. E. Sosik (Eds.), *The Handbook of Leadership and Followership* (pp. 377-399). Oxford University Press.
- Yahya, M. (2024). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 1-15.
- Yudhiansyah, V., Budianto, A., Herman, F., & Mulyana, A. E. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah ADBIS (Administrasi Bisnis)*, 8(1), 9-16.

Yusuf, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Palace Hotel Puncak. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 5(3), 88–99.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth.Sdr/i