

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Perawat Primaya Hospital Betang Pambelum
Palangka Raya)**

Oleh
NADILA NOVRIYANI
213020302141

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026**

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Perawat Primaya Hospital Betang Pambelum Palangka Raya)**

Oleh
NADILA NOVRIYANI
213020302141

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA
(Studi Pada Perawat Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya)

Oleh :
NADILA NOVRIYANI
NIM : 213020302141

SKRIPSI
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

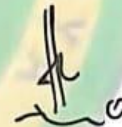
Palangka Raya, 13 Mei 2026

PEMBIMBING I



Dra. Anike Retawati, MM
NIP. 19650412 199003 2 001

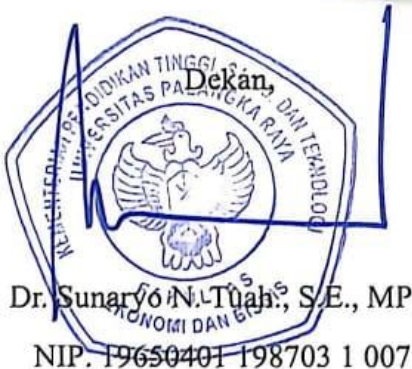
PEMBIMBING II



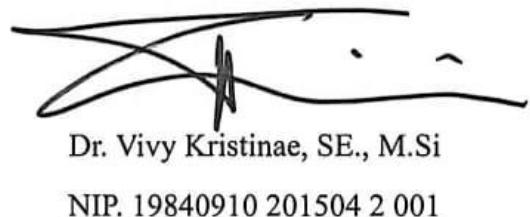
Indah Nur Oktavia, M. Si
NIP. 19841016 202321 2 031

Mengetahui

Ketua Jurusan



Dr. Sunaryo N. Tuah, S.E., MP
NIP. 19650401 198703 1 007



Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi Pada Perawat Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya)

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : NADILA NOVRIYANI
NIM : 213020302141
Jurusan : Manajemen

Telah berhasil dipertahankan di depan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

DEWAN PENGUJI

Nama Lengkap :

Tanda Tangan :

Pembimbing 1 : Dra. Anike Retawati, MM

Pembimbing 2 : Indah Nur Oktavia, M. Si

Penguji : M. Ruzaini Abdi, M.Si

.....
.....
.....

Ditetapkan di : Palangka Raya

Tanggal : 13 Mei 2026

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini tidak terdapat gagasan, rumusan masalah dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan undang-undang No. 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku.

Palangka Raya, 13 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Nadila Novriyani

213020302141

RIWAYAT HIDUP



DATA DIRI

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. Nama | : Nadila Novriyani |
| 2. Tempat & Tanggal Lahir | : Pundu, 07 November 2002 |
| 3. Alamat | : Jl. Markus Paul |
| 4. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 5. Status Perkawinan | : Belum Menikah |
| 6. Agama | : Kristen Protestan |
| 7. No Telepon | 085763677302 |
| 8. Email | : nadila071122@gmail.com |

PENDIDIKAN FORMAL

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| 1. Sekolah Dasar (2007-2013) | : SDN 1 Pundu |
| 2. SMP (2013-2016) | : SMP Kristen Palangka Raya |
| 3. SMA (2016-2019) | : SMAN 3 Palangka Raya |
| 4. Perguruan Tinggi (2021-2026) | : Universitas Palangka Raya |

Palangka Raya, 13 Mei 2026

Nadila Novriyani

213020302141

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja perawat di Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya sebanyak 96 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga diperoleh sampel sebanyak 77 responden yang dihitung menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Selain itu, secara simultan *work-life balance* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik keseimbangan kehidupan kerja yang dimiliki perawat serta semakin baik kompensasi yang diberikan oleh rumah sakit, maka tingkat kepuasan kerja perawat juga akan semakin meningkat. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi manajemen rumah sakit dalam merumuskan kebijakan yang mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan sistem kompensasi yang lebih baik guna meningkatkan kepuasan kerja perawat.

Kata kunci: *work-life balance*, kompensasi, kepuasan kerja, perawat.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work-life balance and compensation on nurses' job satisfaction at Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya. This research employed a quantitative approach using a survey method. The population in this study consisted of all nurses working at Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya, totaling 96 nurses. The sampling technique used was purposive sampling, resulting in 77 respondents determined using the Slovin formula with a 5% margin of error. Data were collected through the distribution of questionnaires using a Likert scale. The data were analyzed using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with the assistance of SmartPLS 4 software.

The results of this study indicate that work-life balance has a positive and significant effect on nurses' job satisfaction. Compensation also has a positive and significant effect on nurses' job satisfaction. Furthermore, work-life balance and compensation simultaneously have a significant effect on nurses' job satisfaction at Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya. These findings indicate that better work-life balance and appropriate compensation provided by the hospital can increase nurses' job satisfaction. This study is expected to provide recommendations for hospital management in developing policies that support work-life balance and an improved compensation system in order to enhance nurses' job satisfaction.

Keywords: *work-life balance, compensation, job satisfaction, nurses.*

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas semua rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Pada Perawat Primaya Hospital Betang Pabelum Palangka Raya)*" dengan baik.

Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya. Penulis meyakini bahwa pencapaian ini tidak akan terwujud tanpa doa, dukungan, bimbingan, arahan, dan masukan berharga yang diberikan oleh berbagai pihak. Dengan penuh hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. Salampak Dohong, M.S, selaku Rektor Universitas Palangka Raya, atas dukungan, kebijaksanaan, dan bimbingannya selama saya menempuh pendidikan di universitas ini.
2. Dr. Sunaryo N. Tuah, S.E., M.P Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya, atas arahan dan masukan yang telah diberikan selama saya menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Vivvy Kristinae, SE. M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Palangka Raya, yang telah memberikan dukungan, perhatian, dan juga bimbingan selama saya menempuh pendidikan di Jurusan Manajemen.
4. Dr. Luluk Tri Harinie, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang senantiasa memberikan arahan dan bimbingannya kepada penulis.
5. Dra. Anike Retawati, MM, selaku Dosen Pembimbing I, dan Ibu Indah Nur Oktavia, M.Si selaku Dosen Pembimbing II, serta Bapak M. Ruzaini Abdi, M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan, serta waktu Beliau sepenuhnya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
6. Seluruh Dosen serta Staf di Universitas Palangka Raya khususnya di Jurusan Manajemen, atas ilmu yang telah diberikan, motivasi yang

membangun untuk penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini, dan tentunya fasilitas yang telah diberikan dengan sepenuh hati dalam menyokong kegiatan perkuliahan di Universitas Palangka Raya.

7. Terkhususnya penulis persembahkan kepada Ibunda tersayang Alm. Lati S.Pd., Gr, yang sudah terlebih dahulu dipanggil oleh yang kuasa pada saat penulisan skripsi ini berlangsung sebelum melihat penulis menggunakan toga yang diimpikan. Terima kasih atas doa dan curahan kasih sayang yang tak terhingga sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini bisa membuat almarhumah Ibu bahagia dan bangga melihat anaknya ini dari surganya Tuhan Allah.
8. Saudara perempuan saya Hiskia Wulandari, dan Adik laki-laki saya Giovani Emanuel, terima kasih atas do'a, dukungan, cinta, dan kasih sayang yang selama ini kalian berikan.
9. Sahabat, kekasih serta teman-teman terdekat penulis yang telah menemani dan juga memberikan dukungan serta membimbing penulis untuk tetap semangat dalam mengerjakan penulisan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dalam membantu penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Meskipun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi karya yang bermanfaat.

Palangka Raya, 13 Mei 2026

Penulis,



Nadila Novriyani
213020302141

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ii
ABTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kajian Teori	6
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konsep Penelitian.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Definisi Operasional Variabel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4 Metode Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.2 Hasil Penelitian.....	41
4.3 Pembahasan	57
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	60

	viii
4.5 Keterbatasan Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
LAMPIRAN	66
DAFTAR PUSTAKA.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Skala Likert	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Penelitian	29
Tabel 3.3 Skala Distribusi Nilai Rata-Rata.....	33
Tabel 3.4 Tingkat Keandalan.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.	43
Tabel 4.6 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden.....	44
Tabel 4.7 Penilaian Jawaban Responden <i>Work-Life Balance</i>	44
Tabel 4.8 Penilaian Jawaban Responden Kompensasi	46
Tabel 4.9 Penilaian Jawaban Responden Kepuasan Kerja	47
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Awal	49
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Akhir.....	50
Tabel 4.12 Data Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	51
Tabel 4.13 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	52
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan <i>Cronbach's Alpha</i>	52
Tabel 4.15 <i>Composite Reliability</i>	52
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan <i>R-Square</i>	53
Tabel 4.17 <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	54
Tabel 4.18 Hasil Perhitungan <i>F-Square</i>	54
Tabel 4.19 <i>T-Statistic</i> dan Nilai <i>P-Values</i>	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	21
Gambar 3.1 Model Penelitian Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	34
Gambar 4.1 Primaya Hospital Betang Pabelum	40
Gambar 4.2 Outer Model atau Model Pengukur Akhir	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	66
Lampiran 2 Kuesioner	67
Lampiran 3 Data Tabulasi	71
Lampiran 4 Karakteristik Jenis Kelamin.....	73
Lampiran 5 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Awal	75
Lampiran 6 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Akhir.....	76
Lampiran 7 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	76
Lampiran 8 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT)	76
Lampiran 9 <i>Cronbach's Alpha</i>	77
Lampiran 10 <i>Composite Reliability</i>	77
Lampiran 11 <i>R-Square</i>	77
Lampiran 12 <i>F-Square</i>	77
Lampiran 13 <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	77
Lampiran 14 <i>T-Statistic</i> dan Nilai <i>P-Values</i>	77
Lampiran 15 Status Organisasi Keperawatan.....	78

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amadea, Sekarnetta, and Arif Partono Prasetyo. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Stres Kerja Pegawai pada Kantor Xyz. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2.1: 96-104.
- Ardiansyah, R., & Jailani, M. S. (2023). Teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian ilmiah pendidikan pada pendekatan kualitatif dan kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1-9.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*(4thed.). Sage Publications.
- Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J. M., & Vázquez-Ordás, C. J. (2020). Analysis of the relationship between organizational culture and stress in organizations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(4), 301–315. <https://doi.org/10.1037/ocp0000212>
- Firdaus, E., & Natama, H. F. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. *Jemba: Journal of Economics, Management, Business, and Accounting*, 4(1), 77-87.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, IV (1), 125-135.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2019). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. In Springer
- Hasibuan, M.S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (21sted.)*. Bumi Aksara.
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh *Burnout* dan *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja (Survey pada perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Jurnal Intelektual*, 2(1), 27-37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/>

Ismanto., Kumalasari, F., & Febrianti, F. (2024). Pengaruh work-life balance dan kompensasi terhadap kinerja perawat (Studi pada RS Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 82–94. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.248>

Jaya, S. F., Suryatni, M., & Sakti, D. P. B. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja terhadap *Work Life Balance* dengan Stres Kerja sebagai Mediasi (Studi pada perawat wanita rumah sakit Badan Layanan Umum Daerah Patut Patuh Patju Lombok Barat). *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 12(3), 247-261. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i3.797>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan Praktik)* (Cetakan Kedua). Depok: Raja Grafindo Persada.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia instansi* (Edisi ke-14). PT Remaja Rosdakarya.

Purwanto, A., Prameswari, M., Asbari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak kepemimpinan, budaya organisasi dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 19–27.

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge, and Neharika Vohra. (2019). *Organizational behaviour by pearson 18e*. Pearson Education India.

Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat,

Sari, I. P., M, A., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Jurnal Matua*, 3(4), 618-631.

Siti Afifi Luthfia, Fitria Rahmi, & Lala Septiyani Sembiring. (2021). *Work-life balance* Perawat Wanita di RSUP Padang. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 1(3). <http://jurnal.stiesultanagung.ac.id/index.php/strategic>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Soegandhi, Susanto & Setiawan. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan PT.Surya Timur Sakti Jatim. 1-12.

- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kedelapan). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2020). *Management (15th ed.)*. Pearson Higher Education.
- Tanjung, M., Riwayani, Permatasari, D. I., Panggabean, N. Z., & Tanjung, A. (2024). Pengaruh kecerdasan emosional, keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai pada Pemerintah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(2), 1386–1393. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1627>
- Wardhany, U. C., Muharni, S., & Putri, F. D. (2024). Hubungan *Work-life Balance* dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam. *JKSP*, 7(2). <https://doi.org/10.32524/jksp.v7i2.1207>
- Wiwik, J. P., Yuspita, R. T., Khaerana, & Erwina. (2024). Pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Columbus Palopo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 614–618. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.1011>