

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Oleh

Elisabet Maria Rensiana Anggae

213020302182

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Oleh

Elisabet Maria Rensiana Anggae

213020302182

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia



KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Oleh

Elisabet Maria Rensiana Anggae

213020302182

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, 13 Maret 2026

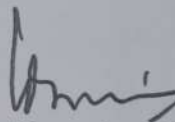
PEMBIMBING I



Rita Yunita Toendan, SE., M.Si

NIP. 19680605 200212 2 001

PEMBIMBING II



Dra. Peridawaty, MM

NIP. 19660509 199401 2 001

Mengetahui,



Dr. Suaryo N. Tuah, S.E., M.P., CHRA
NIP. 19650401 198703 1 007

Ketua Jurusan/Kaprodi,



Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Elisabet Maria Rensiana Anggae

NIM : 213020302182

Jurusan/Prodi : Manajemen

Telah berhasil dipertahankan di depan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Jurusan/Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

Dewan Penguji

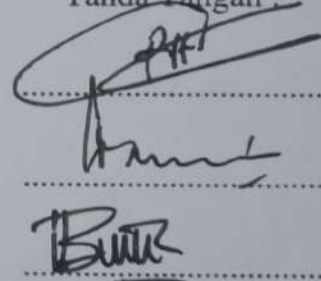
Nama lengkap :

Pembimbing 1 : Rita Yunita Toendan, SE., M.Si

Pembimbing 2 : Dra. Peridawaty, MM

Penguji : Gema Borneo Poetra, SE, MM, CERA

Tanda Tangan :



Ditetapkan di : Palangka Raya

Tanggal : Maret 2026

IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH DISPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

NAMA MAHASISWA : Elisabet Maria Rensiana Anggae
NIM: : 213020302182
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

TIM PENGUJI

1. KETUA : Rita Yunita Toendan SE., M.Si.
2. ANGGOTA : Dra. Peridawaty, MM
3. ANGGOTA : Gema Borneo Poetra, SE., M.Si

Tangga Ujian : 02 Maret 2026

No. SK Penguji : 1215/UN24.4/KP/2026

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini menurut gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau diduplikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 BAB XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palangka Raya, 13 Mei 2026

Yang membuat pernyataan ini



Elisabet Maria Rensiana Anggae

NIM 213020302182

RIWAYAT HIDUP



- | | |
|-------------------------|--|
| 1. Nama | : Elisabet Maria Rensiana Anggae |
| 2. Tempat Tanggal Lahir | : Kampuri, 26 Maret 2026 |
| 3. Alamat | : Jl. Sangga Buana II |
| 4. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 5. Status Perkawinan | : Belum Menikah |
| 6. Agama | : Katolik |
| 7. No. Telepon | : 085216345895 |
| 8. Email | : elisabetmariarensianaanggae@gmail.com |

Pendidikan Formal:

- | | |
|--------------|---|
| 1. 2007-2008 | : Tk Sambelum Kampuri |
| 2. 2008-2014 | : SDN-2 Kampuri |
| 3. 2014-2017 | : SMP Negeri 1 Mihing Raya |
| 4. 2017-2020 | : SMA St. Petrus Kanisius Palangka Raya |
| 5. 2021-2026 | : Universitas Palangka Raya |

Dengan demikian daftar riwayat hidup penulis buat sebagaimana adanya dalam bentuk singkat.

Palangka Raya 16 Mei 2026


Elisabet Maria Rensiana Anggae

NIM 213020302182

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Tengah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 55 orang pegawai. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan observasi langsung di lokasi penelitian. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, secara simultan disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa peningkatan disiplin kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Tengah. Oleh karena itu, instansi perlu memperhatikan faktor disiplin dan kepuasan kerja sebagai upaya dalam meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Kinerja Organisasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat serta kasih-Nya yang melimpah sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Tengah”. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada jurusan manajemen, fakultas ekonomi dan bisnis universitas palangka Raya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis berusaha dengan kemampuan dan kekuatan penulis untuk mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya hingga selesai. Penulis juga mengharapkan kritik serta saran dari berbagai pihak agar dapat memperbaiki kurang dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang sudah membantu dan mendukung sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terima kasih penulis terkhusus kepada semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini, antara lain sebagai berikut:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Salampak, M.S. selaku rektor Universitas Palangka Raya
2. Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Manajen Dan Bisnis Universitas Palangka Raya
3. Dr. Vivy Kristinae, S.E., M.Si selaku ketua jurusan manajemen Fakutas Ekonomi Manajen Dan Bisnis Universitas Palangka Raya
4. Rita Yunita Toendan, SE., M. Si. selaku dosen pembimbing I dan Dra. Peridawaty, MM. selaku pembimbing II yang selalu dengan setia dan sabar dalam membimbing penulius dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan penulis semangat, movitifasi dan selalu mendoakan penulis.
6. Para pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Tengah yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

7. Sahabat dan teman dekat penulis yang selalu memberi semangat serta dukungan dalam mengerjakan penelitian ini.
8. Seluruh staf dan dosen jurusan manajemen Universitas Palangara.

Palangka Raya, Febuari 2026

penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR GAMBAR	3
DAFTAR TABEL	4
BAB I PANDUAN.....	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	12
2.1.3 Kinerja Pegawai	17
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konsep Penelitian	21
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	23
3.1.1 Jenis Penelitian.....	23
3.1.2 Sumber Data.....	23
3.1.3 Populasi dan Sampel	24
3.2. Defenisi Operasional Variabel	25
3.2.1 Disiplin Kerja	25
3.2.2 Kepuasan Kerja	27
3.2.3 Kinerja Pegawai	28

3.3. Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1. Observasi	30
3.3.2. Kuesioner	31
3.4. Metode Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	38
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
4.3 Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas	46
4.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
4.5 Hasil Uji Hipotesis	63
4.6 Uji Determinasi	67
4.7 Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74
LAMPIRAN	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4 1 Statistik Deskriptif Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4 2 Statistik Deskriptif Umur Responden.....	40
Tabel 4 3 Statistik Deskriptif Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4 4 Statistik Deskriptif Jabatan.....	42
Tabel 4 5 Penilaian Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X1).....	43
Tabel 4 6 Penilaian Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	44
Tabel 4 7 Penilaian Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y).....	45
Tabel 4 8 hasil correlations disiplin kerja.....	47
Tabel 4 9 Hasil correlations kepuasan kerja.....	48
Tabel 4 10 correlations kinerja karyawan.....	49
Tabel 4 11 Reliability Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4 12 Item Statistics Disiplin kerja.....	50
Tabel 4 13 Item Total Statistics Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4 14 Reliability Kepuasan kerja.....	52
Tabel 4 15 Item Statistics Kepuasan kerja.....	52
Tabel 4 16 Item total Statistics kepuasan kerja.....	52
Tabel 4 17 Reliability Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4 18 Item Statistics kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4 19 Item Total Statistics Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4 20 Sample Kolmogorov.....	58
Tabel 4 21 Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4 22 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4 23 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4 24 Hasil Uji Parsial (Uji T)	64
Tabel 4 25 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	66
Tabel.4.26. Hasil Uji Determinasi.....	68

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahim, Kusumayadi, F., & Aprianti, K. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Kota Bima*. 1(3).
- Aika, A. M., Ali, A., & Yulizar, Y. (2022). the Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance At New Hollywood Hotel Pekanbaru. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(2), 174–186. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.129>
- Amin, N. fadilah, Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampem Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ardiawan, K. N., Sari, M. E., Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., & Hasda, S. (2022). Penelitian kuantitatif. *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Borman, W. C., & Schmit, M. J. (2002). *A Theory Of Individual Differences In Task And Contextual Performace* (pp. 71–83).
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (n.d.). *Table of Contents*.
- Dumilah, R., Tanjung, A. W., & Ellesia, N. (2023). the Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance At New Hollywood Hotel Pekanbaru. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 3(2), 76–90. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.129>
- Ghozali Imam. (2016). Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. *Universitas Diponegoro*, 14(July), 1–23.
- Hanawidjaya, O., Sumiati, N., & Afihtul Barokah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada CV Budi Karya Subang. *Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 691–698. <http://bajangjournal.com/index.php/JEMBA>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Hermawan, Titi Kuswani Wati, & Ririn Parmita. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Dinas Kehutanan Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(10), 720–728. <https://doi.org/10.56338/jks.v5i10.2841>

- Nawir, M., Bacthiar, R. A., Afifah, S. R., & Ainun Lestari. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiir*, 10(September), 301–320.
- Paramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Sayer, J., Sheil, D., Galloway, G., Riggs, R. A., Mewett, G., MacDicken, K. G., Arts, B., Boedhihartono, A. K., Langston, J., & Edwards, D. P. (2019). SDG 15: Life on land-The central role of forests in sustainable development. *Sustainable Development Goals: Their Impacts on Forests and People*, 482–509. <https://doi.org/10.1017/9781108765015.017>
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 19(2), 115–126. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Tanjung, A. azmi, & Rasyid, M. A. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFARINA TV. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis (JMEB)*, 02(06), 1–59.
- Triastutik, J., Sarwoko, E., & Sedyastuti, K. (2024). A Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Disiplin Kerja. *Qomaruna Journal of Multidisciplinary Studies*, 2(1), 154–163.
- Vinando, R., & Saputra, A. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT WINSEN KENCANA PERKASA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Warnanti, A., & Pranata, F. D. (2020). MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG PENDAFTARAN DAN INFORMASI PENDUDUK DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA BEKASI JAWA BARAT Asri. *Seminar Nasional Dan Call For Papers UNIBA*, 81–93.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>

- Hasibuan, M.S.P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Ke-12. Jakarta: Bumi Aksara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior*. Pearson Education.