

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELAU
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Paangka Raya)**

Oleh

Muhaimin

223020302203

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELAU KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL VARIABEL MEDIASI (Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Paangka Raya)

Oleh

Muhaimin

223020302203

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya,

Juni 2026

PEMBIMBING I

Dra. Anike Rtawati, MM

NIP. 19650412 199003 2 001

PEMBIMBING II

Nurlia Eka Damayanti, M. Si

NIP. 19950128 202203 2 021

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Palangka Raya

Dekan



Dr. Sunaryo Neng, SE., MP

NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Manajemen

ketua

Dr. Vivy Kristinae, SE., M. Si

NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Palangka Raya)

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Muhaimin
NIM : 223020302203
Jurusan : Manajemen

Telah berhasil dipertahankan di depan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

DEWAN PENGUJI

Nama Lengkap:

Tanda Tangan:

Pembimbing 1 : **Dra. Anike Retawati, MM**
NIP. 19650412 199003 2 001

Pembimbing 2 : **Nurlia Eka Damayanti, M. Si**
NIP. 19950128 202203 2 021

Penguji : **Rita Yuanita Toendan, SE, M. Si**
NIP. 19680605 200212 2 002

Ditetapkan di : Palangka Raya

Tanggal : Juni 2026

IDENTITAS PENGUJI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELAU KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL VARIABEL MEDIASI (Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Paangka Raya)

Nama : Muhaimin

Nim : 22302030203

Jurusan : Manajemen

Tim Penguji

1. Ketua Tim Penguji : Dra. Anike Retawati, MM
2. Anggota : Nurlia Eka Damayanti, M. Si
3. Anggota : Rita Yuanita Toendan, SE. M. Si

Tanggal Ujian Skripsi : Senin , 25 Mei 2026

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan lainnya.
2. Karya Tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam penelitian ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan undang-undang nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



223020302203

Identitas

Nama : Muhaimin
Ttl : Supang, 08 September 2004
Alamat : Jln. Rajawali VII
Email : muhaiminibim9@gmail.com



Riwayat Pendidikan

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. TK KAPUAS HULU | : Tahun 2009-2010 |
| 2. SD NEGERI 2 KAPUAS HULU | : Tahun 2010-2016 |
| 3. SMP NEGERI 1 KAPUAS HULU | : Tahun 2016-2019 |
| 4. SMA NEGERI 1 KAPUAS HULU | : Tahun 2019-2022 |
| 5. UNIVERSITAS PALANGKARAYA | : Tahun 2022-2026 |

ABSTRAK

Muhaimin, 2026. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Palangka Raya). Skripsi Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibawah bimbingan Dra. Anike Retawati, MM dan Nurlia Eka Damayanti, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan penjelasan secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan skala likert dari data responden dalam bentuk kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 86 orang responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus/total sampling. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan teknik analisis deskriptif dan PLS-SEM (*Partial Least Squares Structural Equation Modeling*). Software yang digunakan SmartPLS versi 4.1.1.8.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja (X) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai *t-statistic* 6,009. Disiplin Kerja (X) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (M) dengan nilai *t-statistic* 13,514, kepuasan kerja (M) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai *t-statistic* 3,084, dan kepuasan kerja (M) mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dengan nilai *t-statistic* 3,182.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Muhaimin, 2026. *The Effect of Work Discipline on Teacher Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable (A Study at State Senior High School 3, Palangka Raya City).* Thesis, Department of Management, Human Resource Management Concentration, Faculty of Economics and Business. Under the supervision of Dra. Anike Retawati, MM and Nurlia Eka Damayanti, M.Si.

This study aims to provide an empirical explanation of the influence of work discipline on teacher performance through job satisfaction as a mediating variable. This is a quantitative study using a Likert scale based on respondent data collected via a questionnaire. The sample size in this study was 86 respondents, and the sampling technique used was census/total sampling. The data obtained were then analyzed using descriptive analysis and PLS-SEM (Partial Least Squares Structural Equation Modeling). The software used was SmartPLS version 4.1.1.8.

The results of the study indicate that work discipline (X) has a positive and significant effect on performance (Y) with a t-statistic value of 6.009. Work discipline (X) has a positive and significant effect on job satisfaction (M) with a t-statistic value of 13.514, job satisfaction (M) has a positive and significant effect on performance (Y) with a t-statistic value of 3.084, and job satisfaction (M) mediates the effect of Work discipline on performance with a t-statistic value of 3.182.

Keywords: Work Discipline, Job Satisfaction, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMA Negeri 3 Kota Palangka Raya)”**.

Skripsi ini dibuat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian proposal ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Salampak Dohong, M. S selaku Rektor Universitas Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Palangka Raya.
2. Dr. Sunaryo Neneng, S.E., M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
3. Ibu Dr. Vivi Kristinae, SE., M. Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
4. Ibu Dr. Vivi Kristinae, SE., M. Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa membimbing penulis selama perkuliahan.
5. Ibu Dra. Anike Retawati, MM selaku Dosen Pembimbing Satu yang telah menyempatkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan maupun koreksi dalam menyelesaikan penulisan proposal ini.
6. Ibu Nurlia Eka Damayanti, M. Si., Selaku Dosen Pembimbing Kedua yang juga telah menyempatkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan maupun koreksi dalam menyelesaikan penulisan proposal ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen serta staf jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah memfasilitasi dalam perkuliahan serta kepengurusan administrasi hingga penulisan proposal ini selesai.
8. Kedua orang tua beserta keluarga yang telah memberikan berbagai dukungan dan doa selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Seluruh kerabat, teman, dan pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini. Terima kasih banyak atas segala bantuan yang diberikan

Penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca guna menyempurnakan kekurangan dalam proposal penelitian ini. Penulis berharap semoga skripsi penelitian ini berguna bagi para pembaca.

Palangka Raya, 25 September 2025

Penulis,

Muhaimin

223020302203

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
IDENTITAS PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 Disiplin Kerja	10
2.1.2 Kepuasan Kerja	14
2.1.3 Kinerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	31

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Jenis Penelitian.....	31
3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	32
3.4 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.8 Model Penelitian	35
3.9 Teknik Analisis Data.....	37
3.9.1 Analisis Deskriptif	37
3.9.2 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	38
3.9.3 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	41
3.9.4 Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Analisis Deskriptif	46
4.2.2 Analisis Uji PLS-SEM	53
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis Dan Mediasi.....	64
4.3 Pembahasan.....	66
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	68
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA.....	73
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Status Kepegawain.....	4
Tabel 1. 2 Pegawai Bersertifikasi.....	4
Tabel 1. 3 Absensi Kehadiran Pegawai.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert.....	34
Tabel 3. 3 Tingkat Keandalan	40
Tabel 4. 1 Penilaian responden mengenai variabel disipin kerja (X)	50
Tabel 4. 2 Penilaian responden mengenai variabel kepuasan kerja (M).....	51
Tabel 4. 3 Penilaian responden mengenai variabel kinerja (Y)	52
Tabel 4. 4 Hasil Tes Outer Loading.....	57
Tabel 4. 5 Hasil Tes AVE (Average Variance Extracted)	58
Tabel 4. 6 Hasil Tes Cross Loading.....	58
Tabel 4. 7 Hasil Tes Fornel Larcker Criterion	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji R-Square	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji F-Square	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Mediasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3. 1 Model Penelitian	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMA Negeri 3 Palangka Raya	45
Gambar 4. 2 Karakteristik responden menurut jenis kelamin.....	46
Gambar 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	47
Gambar 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	48
Gambar 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	48
Gambar 4. 6 Karakteristik responden berdasarkan status pegawai.....	49
Gambar 4. 7 Outer Model	54
Gambar 4. 8 Outer Model	55
Gambar 4. 9 Inner Model.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	78
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data SmartPls	84
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	89
Lampiran 5 Dokumentasi Peneliti.....	90

DAFTAR PUSTAKA

- Agagis, T. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(1). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i01.4454>
- Angraeni, F. D., & Musoli. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Malioboro Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *YUME : Journal of Management*, 8(1), 1178–1190. <https://doi.org/10.37531/yume.v8i1.9008>
- Ayana, R. S., & Jasiah. (2025). Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Guru, Kepuasan Kerja Guru dan Kualitas Pembelajaran Guru. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 6(4), 2171–2183. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/japendi.v6i4.7808>
- Azizah, R. A. N., Zaid, S., Maharani, S. W., Usman, Wade Rahma, & Batin. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Journal of Innovative and Creativity*, 6(1), 5739–5747. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/joecy.v6i1.6907>
- Damayanthi, N. P. D., & Suparna, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>
- Dr., P. S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Febriyanti, A., Amri, S., & Sari, P. R. K. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(3), 139–153. <https://journal.stieamm.ac.id/kredibel/article/view/437>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R A Workbook*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_7
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage*.
- Hamjah, R. S., Sutisna, E., & Faisal, M. G. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesbangpol Kota Tangerang. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 763–771. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i3.1015>
- Husein et al. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja. In M. M. Dr. Librina Tria Putri, S.E. (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). PT Mafy Media Literasi Indonesia. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYAGieJi0>
- Ibrahim, R. M., & Cahyadi, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Autokorindo Pratama. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 8(3), 354–356. <https://doi.org/https://doi.org/10.30738/md.v8i3.18662>
- Isnaeni, D. P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru PNS

- SD NEGERI Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 15–28.
- JOHN W. CRESWELL, j. D. C. (2023). *RESEARCH DESIGN Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches* (P. Schroeder (ed.)). Sage. <https://archive.org/details/researchdesignO000unse>
- Khaeruman, M. L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In T. K. C. A. Rizky (Ed.), *Bookchapter* (1st ed.). CV. AA RIZKY Penulis: [https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter MSDM Buku FULL.pdf](https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter%20MSDM%20Buku%20FULL.pdf)
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=IYRTEAAAQBAJ>
- Novero, R., Baraba, R., & Runanto, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Honorer Sekolah Dasar se-Kecamatan Grabag). *Volatilitas Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 210–220. <https://doi.org/https://doi.org/10.37729/volatilitas.v6i3.5553>
- Prof. H. Imam Ghozali, M.Com, P. ., & Dr. Karlina Aprilia Kusumadewi, M. S. (2023). *Patrial Least Squares SmartPLS 4.0*.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Accounting*, 6(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.52166/j-macc.v6i1.4160>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (Ed.), *ALFABETA* (2nd ed.). ALFABETA.
- Suncaka, E. (2023). Meninjau Permasalahan Rendahnya Kualitas Pendidikan Di Indonesia. *Unisan Jurnal: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, 02(03), 36–49.
- Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1), 74–92. <https://doi.org/10.33387/jms.v10i1.4826>
- Ulung, A., Awaluddin, UA, A. A., & Hasriwana. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(23), 420–429. <https://doi.org/10.15797/concom.2019..23.009>
- Windi, & Lahamid, Q. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SYNERGY: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>