

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Oleh
VICA MEI TRIANA
223020302189

SKRIPSI

Untuk Memenuhi gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Oleh

VICA MEI TRIANA

223020302189

SKRIPSI

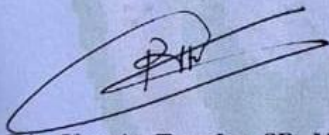
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya manusia

Palangka Raya, 18 Mei 2026

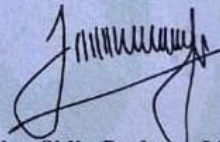
PEMBIMBING I



Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si

NIP. 19680605 200212 2 001

PEMBIMBING II



Rian Sidiq Prakoso, MM

NIP. 19930825 202321 1 015

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Palangka raya

Dekan,



Dr. Sunaryo N. Tuah, SE, MP

NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Manajemen

Ketua,



Dr. Vivy Kristinae, SE, M.Si

NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Disusun oleh:

Nama : VICA MEI TRIANA

NIM : 223020302189

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal 18 Mei 2026

Untuk Memperoleh Gelar sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

DEWAN PENGUJI

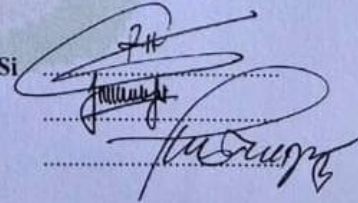
Nama Lengkap:

Tanda Tangan

Pembimbing 1 : Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si

Pembimbing 2 : Rian Sidiq Prakoso, MM

Penguji : Drs. Hansly Tunjang, MM



Ditetapkan di : Palangka raya

IDENTITAS TIM PENGUJI

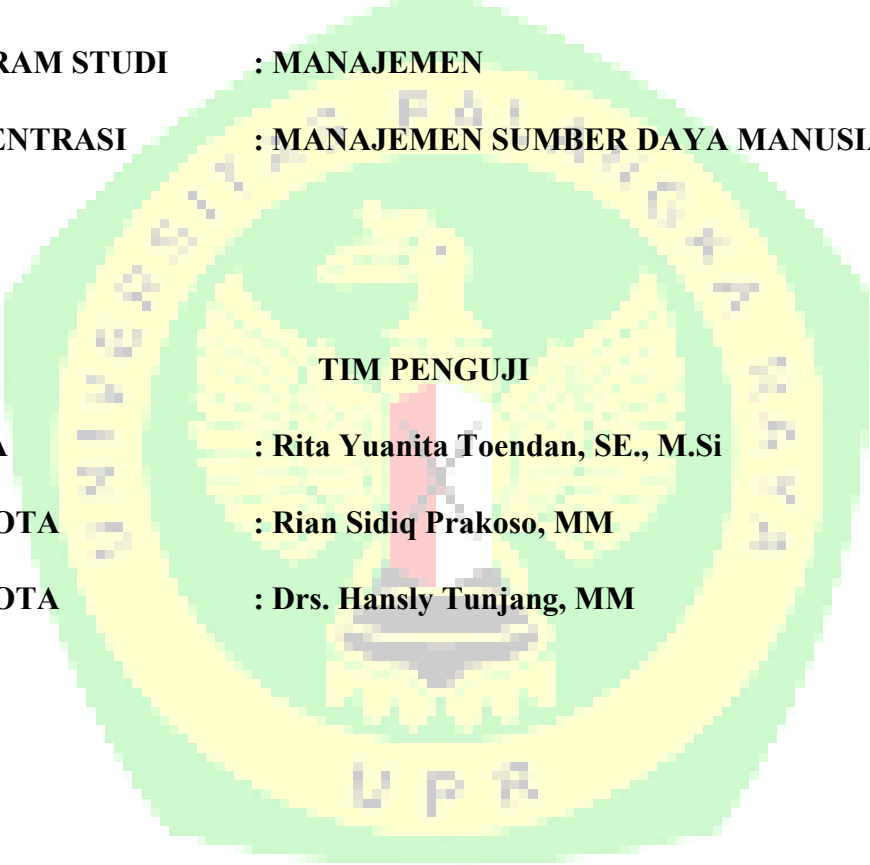
**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Nama Mahasiswa : VICA MEI TRIANA

NIM : 223020302189

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



TIM PENGUJI

KETUA : Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si

ANGGOTA : Rian Sidiq Prakoso, MM

ANGGOTA : Drs. Hansly Tunjang, MM

Tanggal Ujian : 26 Mei 2026

No. SK Penguji : 297/UN24.4/KP/2026

PERYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palangka Raya, Mei 2026

Yang membuat pernyataan



VICA MEI TRIANA

223020302189

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : VICA MEI TRIANA
2. Tempat Tanggal Lahir : Sampit, 27 Mei 2003
3. Alamat : Jl. Bukit raya Gang. III
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Agama : Kristen
7. No. Telepon : 085821069644
8. Email : [triana.vicam27@gmail.com](mailto: triana.vicam27@gmail.com)
9. Nama Ayah : SIUN
10. Nama Ibu : Linda Hirawati
11. Saudara Kandung : Eko Aprisius dan Leony

Pendidikan Formal

1. Tahun 2010 – Tahun 2016 : SDN 1 Tumbang Manya
2. Tahun 2016 – Tahun 2019 : SMPN 3 Sampit
3. Tahun 2019 – Tahun 2022 : SMA Kristen Palangka Raya
4. Tahun 2022 – Tahun 2026 : Universitas Palangka Raya

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi pada Dinas Pendidikan provinsi Kalimantan Tengah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner kepada pegawai Dinas pendidikan provinsi Kalimantan Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah 150 pegawai dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, kompetensi dan disiplin kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai serta mampu memediasi pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa model penelitian memiliki kemampuan yang baik dalam menjelaskan hubungan antar variabel yang diteliti.

Berdasarkan temuan tersebut, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kinerja pegawai tidak hanya dipengaruhi oleh kompetensi dan disiplin kerja, tetapi juga oleh peran budaya organisasi sebagai variabel mediasi. Oleh karena itu, instansi perlu meningkatkan kompetensi melalui pelatihan, memperkuat disiplin kerja, serta membangun budaya organisasi yang positif guna meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study is to analyze the influence of competence and work discipline on employee performance with organizational culture as a mediating variable in the Central Kalimantan Provincial Education Office. This study uses a quantitative approach with data collection techniques through questionnaires to employees of the Central Kalimantan Provincial Education Office. The population in this study is 150 employees with saturated sampling techniques. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling based on Partial Least Square (SEM-PLS) with the help of the SmartPLS 4 application.

The results of the study show that competence and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. In addition, competence and work discipline have also been proven to have a positive and significant effect on organizational culture. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance and is able to mediate the influence of competence and work discipline on employee performance. The test results also show that the research model has a good ability to explain the relationship between the variables studied.

Based on these findings, it can be concluded that the improvement of employee performance is not only influenced by competence and work discipline, but also by the role of organizational culture as a mediating variable. Therefore, agencies need to improve competence through training, strengthen work discipline, and build a positive organizational culture to improve employee performance optimally.

Keywords: *Competence, Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur kami panjatkan atas Kehadirat Tuhan YME yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya”** Peneliti menyadari bahwa penulis skripsi ini tidak akan bisa selesai dikerjakan dengan tanpa adanya bimbingan dan arahan dari berbagai pihak dalam menyelesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Salampak Dohong., MS selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Dr. Sunaryo N. Tuah., M.P., CHRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
3. Ibu Dr. Vivvy Kristinae, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
4. Ibu RITA YUANITA TOENDAN, SE, M.Si Pembimbing 1 dan Bapak Rian Sidiq Prakoso, MM Pembimbing 2 yang telah meluangkan banyak waktu dan kesempatan ditengah-tengah kesibukan dalam memberikan bimbingan, dukungan, kritik dan saran untuk saya dalam membuat skripsi ini.
5. Kedua orang tua, Bapak SIUN dan Ibu LINDA HIRAWATI, adalah orang yang paling berharga dan berjasa dalam hidup penulis. Dua orang luar biasa yang selalu mengusahakan agar anaknya bisa menempuh pendidikan, meskipun perjuangan mereka lalui tidak mudah. Terima kasih atas setiap cucuran keringat, kerja keras dan pengorbanan yang dilakukan demi memberikan nafkah, agar anakmu mampu berdiri dan melangkah sampai tahap ini. Terima kasih atas segala motivasi, doa, nasihat, dan harapan yang selalu mengiring setiap langkah penulis. Semua yang telah dicurahkan tidak sebanding dengan apa pun yang penulis lakukan. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi salah satu wujud bakti dan persembahan kecil untuk membalas cinta serta doa yang tiada pernah putus.

6. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada saudara yang selalu memberikan semangat, nasihat, dan dukungan baik berupa perhatian maupun materi selama proses ini.
7. Ucapan terima kasih penulis kepada teman-teman seperjuangan yang memberikan dukungan, baik dalam bentuk kebersamaan. Semoga hubungan baik ini tetap terjaga hingga nanti, meskipun kita menempuh jalan masing-masing.
8. Ucapan terima kasih kepada pasangan yang setia menemani bersama-sama berproses dari awal sampai selesai, memberikan motivasi, memberikan saran serta semangat dan pengertian sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Semoga karya ini menjadi langkah kecil yang bisa dibanggakan bersama
9. Penulis juga mengapresiasi diri sendiri yang telah berjuang, dan tidak menyerah meskipun banyak rintangan yang dihadapi. Terima kasih sudah berjuang dan mampu bertahan untuk menyelesaikan karya ini hingga tuntas. Semoga apa yang telah dicapai dapat menjadi langkah awal menuju perjalanan yang lebih baik di masa depan.

Demikian yang dapat penulis sampaikan penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis juga mengharapkan kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dan membantu semua pihak yang membutuhkannya. Akhir kata semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palangka Raya, Mei 2026

Penulis

VICA MEI TRIANA

223020302189

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
IDENTITAS TIM PENGUJI	iv
PERYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Masalah.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1 Kompetensi.....	7
2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.3 Budaya Organisasi.....	18
2.1.4 Kinerja Pegawai	23
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Konseptual.....	34

2.4 Hubungan Antar Variabel	35
2.5 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	41
3.1.1 Jenis Penelitian	41
3.1.2 Lokasi Penelitian	41
3.1.3 Sumber Data	41
3.1.4 Populasi dan Sampel	42
3.2 Definisi Operasional Variabel	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4 Metode Analisis Data.....	46
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	47
3.4.2 Partial Least Square (PLS)	47
3.4.3 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
3.4.4 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	50
3.4.5 Uji <i>Goodness of Fit</i>	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.2 Hasil Penelitian	59
4.3 Pembahasan Penelitian	61
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	97
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	61
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	62
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Pegawai	63
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel.....	63
Tabel 4. 8 Variabel Kompetensi.....	64
Tabel 4. 9 Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 4. 10 Variabel Budaya Organisasi.....	66
Tabel 4. 11 Variabel Kinerja Pegawai	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Outer Loading.....	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Cross Loading.....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji Fornell-larcker	74
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Reliabilitas	75
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Nilai R-square.....	77
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Effect Size.....	78
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Hipotesis	79
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Goodness of Fit.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah	59
Gambar 4.2 Model Pengukuran	70
Gambar 4.3 Model Struktural	77

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	110
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	114
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Karakteristik Responden	120
Lampiran 4 Hasil Pengolahan SmartPLS 4.....	122
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	125
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	126

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. T. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Malang)* (Vol. 2).
- Amalia, P. A., Jiwa, Z., & Tarigan, H. (2022). *Analisis Faktor Kompetensi Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. 483–492.
- Anam, C. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 24(3), 15–26. <https://doi.org/10.62951/jem.v24i3.33>
- Apriliani, E., & Rachman, A. A. (2021). PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Bandung). *Jurnal Bisnis, Ekonomi, dan Sains*, 01(2), 132–146.
- Aryani, F., Hardiyana, A., Satria, R. D. O., & Nurhadian, A. F. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA SALAH SATU INSTANSI DI KOTA BANDUNG). *Accounting and Management Journa*, 2(2), 158–163.
- Astuti, R. Y. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*. Penerbit: Cv.Nata karya.
- Burhan, F. D., Abubakar, H., & Yunus, K. (2024). PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENDAGRI REGIONAL MAKASSAR. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 246–252. <https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4424>
- Eman Suherman, M. Yani Syafe'i, U. N. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Agregasi: Jurnal Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi*, 12, 20–36. <https://doi.org/10.34010/agregasi.v12i1.12585>
- Ghozali, H. I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan metode Alternatif Partial Least Squares (PLS)* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girniawan, E., Perizade, B., & Robiani, B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agraria Dan Tata Ruang / Bpn Kantor Pertanahan Kota Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 17(x), 61–78.

- Huseno, T. (2020). *KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja* (Edisi Pert). Media Nusa Creativ.
- Ibrahim, M., & Eviyanti, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Timoreng Panua Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(1), 40–47. <https://doi.org/10.55678/prj.v8i1.202>
- Juniarti, A. D. (2021). *FAKTOR-FAKTOR DOMINAN YANG MEMPENGARUHI KINERJA* (W. Kurniawan (ed.)). CV. Pena Persada.
- Kambey, J. P., Watung, S. R., Kaligis, J. N., Lukiyanto, K., Dewi, G. C., & Wijayaningtyas, M. (2024). Influence of Job Characteristic and Characteristic Individual on Employee Performance Through Work Motivation as A Mediation Variable. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(7), 547–558. <https://doi.org/10.33168/JLISS.2024.0729>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (2614-8854), 5(April), 1206–1213.
- Maksum, M. J., & Andika, F. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MA BAHROL ULUM TAMBAKBERAS JOMBANG. *International Journal of Psychological and Behavioural Research (Ijpbbr)*, 3(2), 96–103. <https://doi.org/10.37605/ijpbbr.v3i2>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATIONAL FINANCE. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 336–346.
- Nawir, D. (2024). INDIKATOR DISIPLIN KERJA. *Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10, 301–320.
- Pandhita, A., Karnadi, & Tulhusnah, L. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. PEGADAIAN CABANG). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(7), 1525–1538.
- Panggabean, E. H., Windiyaningsih, C., Trigono, A., Studi, P., Administrasi, M., Sakit, R., Magister, P., Pascasarjana, P., & Respati, U. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Melati Kota Tangerang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(2), 2540–2554.
- Rodliyah, M. I., Musliyana, & Sunarti. (2024). Memahami Konsep Kompetensi Karyawan Sebagai Bagian dari Perencanaan SDM. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 4(3), 127–135.

- Rudiansyah, Hazmanan, & Fauzi, R. M. (2024). Pengaruh Pengembangan SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7, 1–12.
- Safitri, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI (JAMANE)*, 1(1), 28–36.
- Satato, Y. R., Adilase, B. P., & Subrata, G. (2022). Kompetensi, disiplin kerja dan budaya kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *JURNAL JEMPPER*, 1(1), 1–7.
- Sisca. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. Perta). penerbit Yayasan Kita Menulis.
- Siyoto, S. (2022). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); Cet). Literari Media Publishing.
- Solossa, E., Ismail, T., & Purwanto, J. (2025). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN TAMBRAUW. *Kajian Strategi dan Manajemen*, 6(3), 1–11.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Cet ke-19). Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Budaya Organisasi* (Cet. 5). Penerbit: renadamedia Group.
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). *Kinerja pegawai* (A. A. G. Agung (ed.)). Mpu Kuturan Press.
- Tewal, B. (2017). *PERILAKU ORGANISASI* (cetakan pe). Penerbit CV. Patra Media Grafindo.
- Tumanggor, B., Girsang, R. M., Program, D., Ekonomi, S., Fakultas, P., Universitas, E., Program, D., Manajemen, S., Ekonomi, F., & Simalungun, U. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT BADAN PENDAPATAN DAERAH KECAMATAN GUNUNG MALELA KABUPATEN SIMALUNGUN. *JURNAL EKONOMI USI*, 3(1), 42–55.

- Utami, I., Kumalasari, N., & Salma, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(6), 6667–6679.
- Yossy Alvania, Y. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Pasaman). *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 8, 254–273.