PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI (DISNAKERTRANS) PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Oleh :

NI MADE DEWI AYU PRAWI SANTI

213020302149

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI (DISNAKERTRANS) PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Oleh:

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi

213020302149

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, 21 Mei 2026

PEMBIMBING 1	PEMBIMBING 2
Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si	**Ina Karuehni, SE., M.Si**
NIP. 19680605 200212 2 001	NIP. 19761122 200501 2 001

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Palangka Raya Dekan,	Jurusan/Program Studi Ketua,
Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP	**Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si**
NIP. 19650401 198703 1 007	NIP. 19840910 2015 04 2 001

i

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI (DISNAKERTRANS) PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi

213020302149

Dipertahankan di depan tim Penguji skripsi

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal 21 Mei 2026

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Sumber daya Manusia

DEWAN PENGUJI

Pembimbing 1 : **Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si** .....

Pembimbing 2 : **Ina Karuehni, SE., M.Si** .....

Penguji : **Drs. Hansly Tunjang, MM** .....

ii

IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL SKRIPSI:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMSAIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI (DISNAKERTRANS) PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

NAMA MAHASISWA	**: NI MADE DEWI AYU PRAWI SANTI**
NIM	**: 213020302149**
PROGRAM STUDI	**: MANAJEMEN**
KONSENTRASI	**: SUMBER DAYA MANUSIA**

TIM PENGUJI

Ketua	**: Drs. Hansly Tunjang, MM**
Anggota	**: Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si**
Anggota	**: Ina Karuehni, SE., M.Si**

Tanggal Ujian	**: 21 Mei 2026**
No SK Penguji	**: 2196/UN24.4/KP/2026**

iii

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palangka raya, 21 Mei 2026
Yang membuat pernyataan,

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi
213020302149

iv

ABSTRAK

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi (213020302149), 2026, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Provinsi Kalimantan Tengah. Skripsi Jurusan/program Studi Manajemen, Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibawah Bimbingan Ibu Rita Yuanita Toendan dan Ibu Ina Karuehni.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Tengah (2) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Tengah (3) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Tengah. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* (sampel acak sederhana) melalui rumus *slovin* sehingga menghasilkan jumlah responden sebanyak 118 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan *software* SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformsional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. (3) Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi bersama-sama berpengaruh positif dan dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi *(213020302149),* 2026*, The Influence of Transformational Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance at the Department of Manpower and Transmigration (DISNAKERTRANS) of Central Kalimantan Province. Undergraduate Thesis, Department of Management, Concentration in Human Resources, Faculty of Economics and Business. Supervised by Mrs. Rita Yuanita Toendan and Mrs. Ina Karuehni.*

This study aims to determine: (1) The influence of transformational leadership style on employee performance at the Department of Manpower and Transmigration (Disnakertrans) of Central Kalimantan Province (2) The influence of organizational culture on employee performance at the Department of Manpower and Transmigration (Disnakertrans) of Central Kalimantan Province (3) The simultaneous influence of transformational leadership style and organizational culture on employee performance at the Department of Manpower and Transmigration (Disnakertrans) of Central Kalimantan Province. The method used is a quantitative approach with data collection through questionnaires distributed to employees. The sampling technique utilized simple random sampling via the Slovin formula, resulting in a total of 118 respondents. The data analysis techniques used to test the hypotheses were descriptive analysis and inferential statistical analysis using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software version 25.

The results of this study indicate that: (1) Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance at the Department of Manpower and Transmigration of Central Kalimantan Province (2) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance at the Department of Manpower and Transmigration of Central Kalimantan Province (3) Transformational Leadership Style and Organizational Culture simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at the Department of Manpower and Transmigration of Central Kalimantan Province.

*Keywords**:** Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance*

RIWAYAT HIDUP

Nama	: Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi
Tempat, Tanggal Lahir	: Pangkalan Bun, 20 Juni 2003
Agama	: Hindu
Alamat	: Jl. Bukit Keminting XIA
Nomor Telepon	: 0821-5447-0540
E-mail	: nimadedewiayuprawisanti@gmail.com

Pendidikan Formal

2009-2015	: SDS 01 Best Agro
2015-2018	: SMPS 10 Best Agro
2018-2021	: SMAS Saraswati Seririt
2021-2026	: Universitas Palangka Raya

Demikian daftar riwayat hidup yang penulis buat sebagaimana adanya dengan bentuk yang singkat.

Palangka Raya, 21 Mei 2026

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Kalimantan Tengah"** dengan lancar dan tepat waktunya yang merupakan salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan studi untuk menempuh gelar sarjana Ekonomi pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kelancaran skripsi ini. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi pihak lain pada umumnya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat pelajaran, dukungan, bantuan berupa bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak mulai dari pelaksanaan hingga penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang penulis hormati dan cintai yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung selama pembuatan skripsi ini.

Dalam kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir Salampak, M.S Selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Dr. Sunaryo N. Tuah, MP Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
3. Ibu Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si Selaku Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.

4. Ibu Peridawaty SE., MM Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menjalankan proses belajar di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si dan Ibu Ina Karuehni, SE., M.Si selaku dosen pembimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak atas semua waktu, ide-ide pemikiran, pengalaman berharga yang telah diberikan kepada penulis, yang dengan sabar dalam membimbing, memotivasi, dan menyemangati agar tetap bersemangat dan berjuang dalam proses penyusunan skripsi hingga dapat menyelesaikan skripsi
6. Drs. Hansly Tunjang, MM selaku dosen penguji dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak untuk perhatian dan saran yang diberikan dalam penyempurnaan penulisan skripsi.
7. Seluruh Dosen pengajar di Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
8. Seluruh staf yang bekerja di Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
9. Pimpinan beserta seluruh pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Palangka Raya yang telah bersedia memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi.
10. Kedua orang tua saya Ayah I Putu Suartana dan Ibu Nurjanah, yang merupakan sumber kekuatan utama penulis. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, dukungan moral maupun material, serta kasih sayang yang tak terhingga.
11. Sahabat seperjuangan, Devita Ika Susanti, Jessica Enjely, Hotmauli Manalu, Risna, dan Siti Sarah yang selalu menemani dalam suka maupun duka, serta menjadi teman diskusi yang hebat selama pengerjaan skripsi ini.
12. Terakhir, apresiasi setinggi-tingginya penulis tujukan untuk diri sendiri. Terima kasih telah mampu berjuang, bertahan, dan tetap melangkah meski dihadapkan pada berbagai rintangan selama proses penyusunan skripsi ini. Skripsi ini adalah bukti nyata bahwa kamu mampu melampaui batas yang pernah kamu ragukan sebelumnya.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian dan dukungan yang diberikan. Semoga tujuan dari pembuatan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun bagi pihak lain.

Palangka Raya, 21 Mei 2026

Penulis

Ni Made Dewi Ayu Prawi Santi

NIM : 213020302149

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LEMBAR PERSETUJUAN ..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
IDENTITAS TIM PENGUJI ..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
PERNYATAAN ORISINALITAS..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRAK v
***ABSTRACT* ..... vi**
RIWAYAT HIDUP vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 5
1.4 Manfaat Penelitian 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7
2.1 Kajian Teori 7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional 7
2.1.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional 9
2.1.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional 10
2.1.2 Budaya Organisasi 11
2.1.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi 13
2.1.2.2 Indikator Budaya Organisasi 13
2.1.3 Kinerja pegawai 14
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai . 16
2.1.3.2 Indikator Kinerja Pegawai 17
2.2 Penelitian Terdahulu 18

2.3 Kerangka Konsep Penelitian 21
2.4 Hipotesis Penelitian 21
BAB III METODE PENELITIAN 23
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 23
3.1.1 Jenis Penelitian 23
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian 23
3.1.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel 23
3.1.4 Sumber Data 25
3.2 Teknik Pengumpulan Data 26
3.3 Instrumen Penelitian 27
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian 29
3.5 Teknik Analisis Data 30
3.5.1 Analisis Deskriptif 31
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas 32
3.5.3 Uji Asumsi Klasik 33
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda 36
3.5.5 Uji Hipotesis 36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 39
4.1.1 Visi, Misi, dan Motto Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah 39
4.1.2 Tugas dan Fungsi Unit Kerja Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah 40
4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Pokok Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah 41
4.2 Hasil Penelitian 44
4.2.1 Karakteristik Responden 44
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian 46
4.2.3 Analisis Deskriptif 49
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda 56
4.2.4.1 Uji Asumsi Klasik 56
4.2.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda 61

4.2.5 Hasil Uji Hipotesis 62
4.3 Pembahasan 66
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai 66
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai 67
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai 68
4.4 Implikasi Hasil Penelitian 69
4.4.1 Implikasi Teoritis 69
4.4.2 Implikasi praktis 70
BAB V PENUTUP 72
5.1 Kesimpulan 72
5.2 Saran 72
5.3 Keterbatasan Penelitian 74
DAFTAR PUSTAKA 75
LAMPIRAN 79

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 18
Tabel 3. 1 Skor Penilaian menggunakan Skala Likert 28
Tabel 3. 2 Penentuan Nilai Ukur Pada Kuesioner 28
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel 29
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian 47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian 49
Tabel 4. 7 Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) 49
Tabel 4. 8 Penilaian Responden Terhadap Budaya Organisasi (X2) 52
Tabel 4. 9 Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y) 54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas 57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas 58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas 60
Tabel 4. 13 Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda 61
Tabel 4. 14 Hasil Uji F 64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Penelitian 21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... 41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas 59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 79
Lampiran 2 Karakteristik Responden 85
Lampiran 3 Gambar struktur Organisasi 88
Lampiran 4 Tabulasi Data 89
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas 96
Lampiran 6 Hasil Uji reliabilitas 97
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas 98
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas 98
Lampiran 9 Hasil Uji Heterokedastisitas 99
Lampiran 10 Hasil Uji Linearitas 99
Lampiran 11 Hasil Uji t 100
Lampiran 12 Hasil Uji F 100
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi 100
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian 101

DAFTAR PUSTAKA

Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Bri Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, *1*(1), 1–13. https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2039

Andre, J., Nasution, S. C., Karo, K. S. B., & Oktaviani, H. (2020). Penerapan Metode Survey Pasar Pada Proses Perakitan Shoulder Brace Tremble. *TALENTA Conference Series*, *3*(2), 671–678. https://doi.org/10.32734/ee.v3i2.1060

Arniyanti, Echdar, S., & Asri. (2020). *PENGARUH KOMPENTENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN MAROS*. 404–414.

Aziz, Zamahsari Abdul ; Patoni, Achmad ; Maimunah, B. (2024). *KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*. *4*(02), 7823–7830.

Efendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi PP Almunawwir Yogyakarta. *Jurnal Economic Edu*, *1*(1), 1–5. http://jurnal.umb.ac.id/index.php/ecoedu/article/view/882

Fitriyana, F., & Febriansyah, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulang Bawang. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, *2*(3), 289–294. https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i3.2549

Fitriyani, Mizan Hasibuan, Roberto Sinaga, & Witri Wardani Hulu. (2025). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Persepsi Mahasiswa TerhadapPenugasan Artikel Dalam Pembelajaran Di Jurusan MatematikaUNIMED. *Jurnal Penelitian Nusantara*, *1*, 714–719. https://doi.org/10.59435/menulis.v1i12.845

Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IMB SPSS 25 Edisi 9* (Undip).

Giawa, W., Gulo, D., & Tampubolon, K. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatra Utara. *Journal Genta Mulia*, *15*(1), 409–420. https://ejournal.uncm.ac.id/index.php/gm/article/view/971

Girsang, W., & Indonesia, U. P. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No . 17 Medan*. *04*(17), 159–170.

Graham, S., & Craig B. Fryhl. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan. In *Bandung: Alfabeta* (Issue 2002, pp. 2008–2010).

Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *10*(1),

48–54.

Heriansyah, R., & Hilmawan, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *9*(2), 49–62. https://doi.org/10.35448/jmb.v9i2.4216

Hermadhani, R. (2020). Pengaruh Corporate Social Responsibility dan Manajemen Laba terhadap Kinerja Perusahaan (studi empiris pada Perusahaan LQ45 tahun 2014 – 2018). *Universitas Islam Indonesia*, *7*(2), 44–56. http://dspace.uii.ac.id/123456789/18365

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, *3*(1), 66–79. https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561

Khairunnisa Khairunnisa, Putri Fadila Batubara, Aisyah Hafizha, & Akhmad Mukhlasin. (2024). Budaya Organisasi dan Faktor-Faktor yang Membentuknya di Sekolah. *Jurnal Bima : Pusat Publikasi Ilmu Pendidikan Bahasa Dan Sastra*, *2*(3), 267–274. https://doi.org/10.61132/bima.v2i3.1071

Liliweri, A. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Prenadamedia Group (Divisi Kencana).

LMS SPADA Indonesia. (2022). *PertemuanLMS SPADA Indonesia. (2022). Pertemuan 15 - Analisis Regresi Linier Berganda. 1–15. 15 - Analisis Regresi Linier Berganda*. 1–15.

Mardiani, Saleh, H. (2021). Analisis Faktor-Faktor pada Perawat dalam Penjagaan Safety. *Jurnal Simetrik*, *11*(1), 432–439.

merta jaya, i made laut. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DAN KUALITATIF* (QUADRANT (ed.); 7th ed.).

Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum*, *5*(1), 1–16.

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, *1*(1), 1–24. https://doi.org/10.69989/t1m78k36

Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasaan Kerja Pegawai. *Jurnal Syntax Transformation*, *2*(06), 825–829. https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298

Novitasari, D., & Masduki, A. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN: PERAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH SEBAGAI MEDIATOR*. *10*(2), 84–99.

Pakpahan, A. F., Prasetio, A., Negara, E. S., Gurning, K., Situmorang, R. F. R., Tasnim, T., Sipayung, P. D., Sesilia, A. P., Rahayu, P. P., Purba, B., Chaerul,

M., Yuniwati, I., Siagian, V., & Rantung, G. A. J. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*.

Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, *5*(2), 128–137. https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185

Rahayu, I. D., Al Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, *43*(1), 1–9.

Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *Pengaruh Pelatihan, Kejelasan Tujuan, Dukungan Atasan, dan Pengalaman Kerja terhadap Sistem Informasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Online*. *2*(X), 306–312.

Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *3*(September), 213–223.

Runtuwene, K., Dotulong, L. O. H., Loindong, S. S. R., Gaya, P., Transformasional, K., & Dan, E. K. (2022). *(KANTOR CAMAT LANGOWAN TIMUR) THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE , WORK ETHICS AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (EAST LANGOWAN CAMAT OFFICE) Jurnal EMBA Vol . 10 No . 2 April 2022 , Hal . 953-963*. *10*(2), 953–963.

Sahirah, E. (2019). Bab III Metoda Penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, *3*, 1–9.

Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, *13*(1), 10–23.

Sesaria, M. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI*, *2007*, 45–61.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.

Sulistiawan, A., Diahsari, E. Y., & Situmorang, N. Z. (2020). Validity and Reliability of Organizational Commitment using Confirmatory Factor Analysis (CFA) / Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi Menggunakan Confirmatory Analisis Faktor (CFA). *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, *17*(2), 132–142. https://doi.org/10.18860/psikoislamika.v17i2.10526

Susanto, M. E., Kusumawati, Y. T., & Saputra, P. H. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap motivasi Kerja Pegawai Badan Penelitian dan pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Innovative; Journal Of Social Science Research*, *5*(4), 665–675.

Vasumathi, A., Vasudevan, A., Razak, A., & Mohammad, S. I. S. (2025). An empirical study on the impact of organizational culture dimensions on employees' performance through organizational support in the IT industry.

Social Sciences and Humanities Open, *12*(November 2024), 102054. https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2025.102054