

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 TEWANG  
SANGALANG GARING DI KABUPATEN KATINGAN**

Oleh  
Dwi Prasetyo  
213030302365

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi Jurusan Manajemen  
Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia



**KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN  
TEKNOLOGI UNIVERSITAS PALANGKA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2026**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMA NEGERI 1 TEWANG SANGALANG GARING DI KABUPATEN KATINGAN**

**Oleh :**

**DWI PRASETYO  
NIM : 213030302365**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

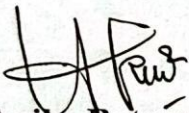
**Jurusan Manajemen**

**Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Palangka Raya,**

**Juni 2026**

**PEMBIMBING I**



**Dr. Anike Retawati, MM**

**NIP. 19650412 199003 2 001**

**PEMBIMBING II**



**Gema Borneo Poetra, SE., MM., CERA**

**NIP. 199607102023211010**

**Mengetahui**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Palangka Raya**

**Dekan,**

**Dr. Sunaryo Neneng, S.E., MP**

**NIP. 19650401 198703 1 007**

**Jurusan Manajemen**

**Ketua,**



**Dr. Vivy Kristinae, SE, M.Si**

**NIP. 19840910 201504 2 001**



**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMA NEGERI 1 TEWANG SANGALANG GARING DI KABUPATEN KATINGAN**

**Oleh :**

**DWI PRASETYO**

**NIM : 213030302365**

**Dipertahankan Didepan Tim Penguji Skripsi Jurusan  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya  
Tanggal Juni 2026  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jurusan  
Manajemen  
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia  
TIM PENGUJI**

1. **Dra. Anike Retawati, MM**  
Ketua
2. **Gema Borneo Poetra, SE., MM., CERA**  
Anggota
3. **Dra. Peridawaty, MM**  
Anggota

.....  
.....  
.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.

Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.

Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, Juni 2026

Membuat pernyataan,



*Dwi Prasetyo*

Dwi Prasetyo  
213030302365

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, taufik, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul ***“Peran Pelatihan Berbasis Online terhadap Pengembangan Kompetensi Guru Kabupaten Katingan”***. Proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangkaraya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak hambatan yang dihadapi. Namun, berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Sunaryo N. Tuah, S.E., M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk melakukan penelitian ini.
2. Ibu Dra. Anike Retawati, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran-nya untuk mengarahkan penulis dalam menyusun naskah tugas akhir ini.
3. Gema Borneo Poetra, SE, MM, CERA selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran-nya untuk mengarahkan penulis dalam menyusun naskah tugas akhir ini.
4. Seluruh dosen dan staf administrasi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya, yang telah memberikan bekal ilmu serta membantu dalam berbagai urusan akademik.
5. Seluruh guru di Kabupaten Katingan yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Kedua orang tua tercinta, keluarga, dan sahabat yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan tanpa henti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi

perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, khususnya bagi pengembangan kompetensi guru, serta menjadi sumbangan pemikiran dalam peningkatan kualitas pendidikan di Kabupaten Katingan.

Palangka Raya, Juni 2026

Penulis

Dwi Prasetyo



## DAFTAR ISI

|                                                              |            |
|--------------------------------------------------------------|------------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                  | <b>i</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                      | <b>iii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                   | <b>v</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                    | <b>vi</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                  | <b>vii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                               | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....                                      | 1          |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                    | 7          |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                   | 7          |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                 | 8          |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>                            | <b>9</b>   |
| 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                | 9          |
| 2.2 Teori Yang Digunakan .....                               | 10         |
| 2.2.1 Pelatihan .....                                        | 10         |
| 2.2.1.1 Pengertian Pelatihan .....                           | 10         |
| 2.2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan .....      | 11         |
| 2.2.1.3 Tujuan dan Manfaat Pelatihan .....                   | 11         |
| 2.2.1.4 Metode Pelatihan .....                               | 12         |
| 2.2.1.5 Ukuran Untuk Mengevaluasi Pelatihan .....            | 13         |
| 2.2.1.6 Indikator Pelatihan.....                             | 14         |
| 2.2.2 Disiplin Kerja .....                                   | 16         |
| 2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....                      | 16         |
| 2.2.2.2 Jenis – Jenis Disiplin Kerja .....                   | 17         |
| 2.2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ..... | 18         |
| 2.2.2.4 Aspek – Aspek Disiplin Kerja .....                   | 19         |
| 2.2.2.5 Tujuan Disiplin Kerja .....                          | 19         |
| 2.2.2.6 Indikator Disiplin Kerja.....                        | 20         |
| 2.2.3 Kinerja.....                                           | 21         |
| 2.2.3.1 Pengertian Kinerja.....                              | 21         |
| 2.2.3.2 Peran dan Tugas Guru .....                           | 22         |
| 2.2.3.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....      | 23         |

|                                                     |                                                                           |           |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.3.4                                             | Penilaian Kinerja .....                                                   | 26        |
| 2.2.3.5                                             | Dimensi Kinerja .....                                                     | 27        |
| 2.3                                                 | Kerangka Konseptual Penelitian .....                                      | 28        |
| 2.4                                                 | Hipotesis Penelitian .....                                                | 30        |
| 2.4.1                                               | Pengaruh Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Guru.....                    | 30        |
| 2.4.2                                               | Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....              | 31        |
| 2.4.3                                               | Pengaruh Variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru..... | 32        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>               |                                                                           | <b>33</b> |
| 3.1                                                 | Ruang Lingkup Penelitian .....                                            | 33        |
| 3.1.1                                               | Jenis Penelitian .....                                                    | 33        |
| 3.1.2                                               | Sumber Data .....                                                         | 34        |
| 3.1.3                                               | Populasi dan Sampel .....                                                 | 34        |
| 3.2                                                 | Definisi Oprasional Variabel .....                                        | 35        |
| 3.2.1                                               | Variabel Bebas (Independent Variable / Variabel X).....                   | 37        |
| 3.3                                                 | Teknik Pengumpulan Data .....                                             | 37        |
| 3.4                                                 | Teknik Analisis Data .....                                                | 38        |
| 3.4.1                                               | Analisis Deskriptif.....                                                  | 39        |
| 3.4.2                                               | Analisis Regresi Linear Berganda .....                                    | 39        |
| 3.4.3                                               | Uji Asumsi Klasik .....                                                   | 40        |
| 3.4.4                                               | Uji Analisis linier Berganda .....                                        | 43        |
| 3.4.5                                               | Pengujian Hipotesis .....                                                 | 43        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> |                                                                           | <b>46</b> |
| 4.1                                                 | Gambaran Umum Objek Penelitian.....                                       | 46        |
| 4.1.1                                               | Profil SMAN 1 Tewang Sanglang Garing.....                                 | 46        |
| 4.1.2                                               | Visi Dan Misi .....                                                       | 46        |
| 4.1.3                                               | Karakteristik Responden .....                                             | 47        |
| 4.1.3.1                                             | Jenis Kelamin .....                                                       | 47        |
| 4.1.3.2                                             | Pendidikan .....                                                          | 48        |
| 4.1.3.3                                             | Lama Bekerja.....                                                         | 48        |
| 4.1.4                                               | Hasil Pengujian Instrumen .....                                           | 49        |
| 4.1.4.1                                             | Uji Validitas .....                                                       | 49        |



|                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.1.4.2 Uji Relibilitas.....                                                              | 51        |
| 4.1.5 Analisis Deskriptif .....                                                           | 52        |
| 4.1.5.1 Pelatihan .....                                                                   | 53        |
| 4.1.5.2 Disiplin Kerja .....                                                              | 53        |
| 4.1.5.3 Kinerja guru.....                                                                 | 54        |
| 4.1.6 Uji Asumsi Klasik .....                                                             | 55        |
| 4.1.6.1 Uji Normalitas .....                                                              | 55        |
| 4.1.6.2 Uji Multikolinearitas.....                                                        | 56        |
| 4.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas .....                                                     | 57        |
| 4.1.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....                                              | 58        |
| 4.1.8 Hasil Uji Hipotesis .....                                                           | 59        |
| 4.1.8.1 Uji t (Parsial) .....                                                             | 59        |
| 4.1.8.2 Uji F (Simultan).....                                                             | 60        |
| 4.1.8.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                                         | 61        |
| 4.2 Pembahasan .....                                                                      | 62        |
| 4.2.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Guru .....                                      | 62        |
| 4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru .....                                 | 63        |
| 4.2.3 Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru secara<br>Simultan..... | 64        |
| 4.3 Implikasi Hasil Penelitian.....                                                       | 65        |
| 4.3.1 Implikasi Teoritis.....                                                             | 65        |
| 4.3.2 Implikasi Praktis .....                                                             | 66        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                                                | <b>67</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                                                                       | 67        |
| 5.2 Saran.....                                                                            | 67        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                               | <b>69</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                                      | <b>72</b> |

**DAFTAR GAMBAR**

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual ..... | 30 |
|--------------------------------------|----|

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Ringkasan Keikutsertaan Guru SMA 1 Negeri Tewang Sangalang<br>Garing pada Tahun ajaran 2024/2025..... | 3  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                                             | 9  |
| Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel.....                                                                     | 36 |
| Tabel 3.2 Skala Likert .....                                                                                    | 38 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                                | 47 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                         | 48 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....                                                | 49 |
| Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Pelatihan .....                                                                | 50 |
| Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....                                                           | 50 |
| Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....                                                              | 51 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....                                                     | 52 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Deskriptif Variabel Pelatihan.....                                                          | 53 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....                                                     | 54 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Deskriptif Varibel Kinerja Guru .....                                                      | 55 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....                                                                            | 55 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....                                                                    | 56 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                                                  | 57 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....                                                               | 58 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t .....                                                                                    | 59 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji F .....                                                                                    | 61 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji ( $R^2$ ).....                                                                             | 61 |

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (Edisi ke-14)*. Pearson Education.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- E. Astuti, D. Sari, dan N. R. (2021). *Kinerja Guru dan Faktor yang Mempengaruhinya*. Mitra Wacana Media.
- Faozan, A. (2022). *Kinerja Guru dalam Perspektif Pendidikan Modern*. Literasi Nusantara.
- Farida, & Hartono. (2016). *Disiplin Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Fauzia Agustini, SE, M. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidulloh, M., Santoso, B., & Wulandari, D. (2019). *Etika dan Disiplin dalam Dunia Pendidikan*. Deepublish.
- Hertati, L., Hasibuan, M. S. P., Hafidulloh, M., Santoso, B., Wulandari, D., Ghozali, I., Farida, Hartono, & Faozan, A. (2016). *Disiplin Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Deepublish.
- Huseno, A. (2016). *Analisis Kinerja Karyawan*. Rajawali Pers.
- Indriani, D., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Smpn 2 Kabupaten Bengkulu Selatan. *Jurnal Sriwijaya University Institutional Repository*, 45–54. <https://repository.unsri.ac.id/18166/>
- Mancey, S., Dewi, R., & Kurniawan, H. (2018). *Dimensi Kinerja dalam Organisasi Pendidikan*. Alfabeta.
- Marbawi Adamy, SE., M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori,Praktik,dan Penelitian*.
- Mardiatmoko, G. (2020). *Analisis Regresi dan Uji Asumsi Klasik dalam Penelitian Ekonomi*. UB Press.
- Misrania, Y., Feriyansyah, A., & Diana, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja



- Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 8 Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia*, 11(2), 51–64. <https://doi.org/10.54342/stie-je.v11i2.168>
- Muhlisin. (2020). *Profesionalisme dan Tugas Guru di Era Digital*. Deepublish.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. (2019). *Pengembangan Kompetensi dan Pelatihan Guru Sekolah*. Deepublish.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru dan Faktor yang Mempengaruhi nya*. Bumi Aksara.
- Ratnasari, S. L., Girsang, M. M. B., & Ariyanti, Y. (2021). Analisis Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bening*, 8(2), 189–202.
- Rualitawati, N., Hartini, S., dan Dwi, F. (2020). Peran Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Nasional. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 55–63.
- Setiana, S. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja*. Refika Aditama.
- Silaen, S., Rahmadani, D., & Hidayat, F. (2021). *Kinerja dan Produktivitas Guru di Sekolah Menengah*. Alfabeta.
- Sinambela, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim yang Efektif*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, I., dan FoEh, A. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Suryani, I., & FoEh, A. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Widagdo, T., Rahayu, E., dan Astuti, F. (2020). *Kinerja Guru dan Pengaruhnya terhadap Hasil Belajar Siswa*. Gramedia.
- Widagdo, T., Rahayu, E., & Astuti, F. (2020). *Kinerja Guru dan Pengaruhnya terhadap Hasil Belajar Siswa*. Gramedia.

Widyawati, D. (2018). *Pelatihan dan Pengembangan SDM dalam Organisasi*. Deepublish.