

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BORNEO MAKMUR LESTARI
PALANGKA RAYA**

Oleh

ARYA SEPTRIALVARI

BBA 193030302260

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
TAHUN 2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO MAKMUR
LESTARI PALANGKA RAYA**

Oleh

ARYA SEPTRIALVARI

193030302260

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, Agustus 2024

PEMBIMBING I

Prof. Dr. Ferdinand, M.Si

NIP. 19580111 198701 1 001

PEMBIMBING I

Drs. Dimer M. Umbing, M Si

NIP. 19590505 198703 1 005

Mengetahui,



**Jurusan Manajemen
Ketua,**

Dr. Meitiana, MM

NIP. 19660514 199203 2 002

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO MAKMUR
LESTARI PALANGKA RAYA**

Oleh

ARYA SEPTRIALVARI

NIM : 193030302260

Dipertahankan Didepan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal 30 Mei 2024

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PENGUJI

1. **Prof. Dr. Ferdinand, M.Si**
Ketua
2. **Drs. Dimer M. Umbing, M Si**
Anggota
3. **Prof. Dr. Yunikewaty, MM**
Anggota



IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO MAKMUR LESTARI PALANGKA RAYA

NAMA MAHASISWA : ARYA SEPTRIALVARI
NIM : 193030302260
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

TIM PENGUJI

KETUA : Prof. Dr. Ferdinand, M.Si
ANGGOTA : Drs. Dimer M. Umbing, M.Si
ANGGOTA : Prof. Dr. Yunikewaty, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

Nama : ARYA SEPTRIALVARI
Nim : BBA 193030302260
Jurusan/Program Studi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya “** adalah:

1. Karya tulis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, Mei 2024

Hormat Saya,



ARYA SEPTRIALVARI

BBA 193030302260

RIWAYAT HIDUP



1. Nama : ARYA SEPTRIALVARI
2. Tempat & Tgl. Lahir : Dirung Bakung, 22 September 1999
3. Alamat : Jl. Menteng X
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Status Perkawinan : Kawin
6. Agama : Katolik
7. Nomor Telepon : 0857 8771 0253
8. Email : septrialvaria@gmail.com

Pendidikan Formal

1. 2006-2012 : SDN 1 Atap 2 Tanah Siang
2. 2012-2015 : SMPN 1 Atap 2 Tanah Siang
3. 2015-2018 : SMA President
4. 2019-2025 : Universitas Palangka Raya

Demikian daftar riwayat hidup yang penulis buat sebagaimana adanya dengan bentuk singkat.

Palangka Raya, Mei 2024

ARYA SEPTRIALVARI

193030302260

ABSTRAK

Arya Septrialvari BBA 193030302260, 2026. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . Skripsi Jurusan/program studi Manajemen, konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Di bawah bimbingan Yunikewaty dan Dimer M Umbing

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . 3) apakah motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. kuesioner yang disebarakan peneliti melalui media *google form* kepada responden. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pabrik kelapa sawit pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: 1) variabel Motivasi Kerjaberpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . 2) variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya .di Karamuan Kab. Barito Utara. 3) Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerjadan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya

Kata Kunci: fasilitas kerja, Lingkungan Kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Arya Septrialvari BBA 193030302260, 2026. *The Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance at Pt. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya*. Thesis of the Department / study program of Management, concentration of Human Resource Management, Faculty of Economics and Business. Under the guidance of Yunikewaty and Dimer M Umbing

This study aims to determine: 1) the effect of Motivation on Employee Performance at Pt. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya, 2) the influence of and Work Environment on Performance karyawan Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya .3) Motivation and Work Environment on Employee Performance at Pt. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya.

Data collection techniques using questionnaires. questionnaires that researchers disseminate through google media from to respondents. The population of this study was all employees of the palm oil mill section of PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . the number of samples was 60 people. The data analysis technique used to answer the hypothesis is multiple linear regression.

The results showed that: 1) work facility variables affect employee performance at Pt. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya.2) work procedure variables have no effect on the performance of employees Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya . 6) Research results show that work facilities and work procedures have a simultaneous effect on Employee Performance at Pt. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya..

Keywords: work facilities, work procedures and employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul **“PENGARUH MOTIFASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Pada PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya”**. Adapun tujuan dari penulisan Proposal penelitian ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas Negeri Palangka Raya dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Dalam penyusunan Skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara materi, moral maupun material. Pada Kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan Terima Kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Salampak, MS, selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Prof. Dr. Irawan, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya dan sebagai Dosen Pembimbing Akademik saya.
3. Marzuki (Mill Manager) selaku pimpinan PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya
4. Dr. Meitiana, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya.
5. Prof. Dr. Ferdinand, M.Si, dan Drs. Dimer M Umbing, M.Si, selaku Dosen Pembimbing dalam menyusun Proposal penelitian dan terima kasih atas waktu, tenaga, ilmu, dukungan dan nasehat yang sangat bermanfaat yang diberikan kepada saya.
6. Seluruh Staf di FEB UPR yang telah membantu dalam proses kelengkapan berkas untuk ujian skripsi.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada kekurangan.

karena itu, penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Palangka Raya, Mei 2024

Penulis,



ARYA SEPTRIALVARI

BBA 193030302260

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Fasilitas Kerja.....	12
2.3 Lingkungan Kerja	16
2.4 Kinerja karyawan.....	20
2.5 Kerangka Berpikir	24
2.6 kerangka konseptual	27
2.7. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2. Definisi Operasional Variabel	30
3.3. Instrumen Penelitian.....	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data	34
3.5. Uji Instrumen Penelitian.....	35

3.6. Teknik Analisis Data	36
3.7. Uji asumsi klasik	37
3.8 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.2 Hasil Pengujian Instrumen	49
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4 Hasil Analisis Data	54
4.5 Uji Hipotesisi.....	65
4.6 Uji Koefesien Determinasi	67
4.7 Pembahasan	68
4.8 Keterbatasan Penelitian	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 2 Skor jawaban responden	33
Tabel 3. 3 Skala interval	34
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4. 2 Hasil uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 3 hasil Uji Statistik One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	51
Tabel 4. 4 Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	52
Tabel 4. 5 hasil uji multikolineritas	53
Tabel 4. 6 hasil uji linearitas	54
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	55
Tabel 4. 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	56
Tabel 4. 10 Karakteristik Responden Berdasarkan pendapatan.....	57
Tabel 4. 11 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	57
Tabel 4. 12 Kelompok Kategori Penilaian.....	58
Tabel 4. 13 Penilaian responden Terhadap Fasilitas Kerja.....	59
Tabel 4. 14 Penilaian responden Terhadap Lingkungan Kerja	60
Tabel 4. 15 Penilaian responden Terhadap kinerja karyawan.....	62
Tabel 4. 16 Hasil uji analisis regresi linear berganda	64
Tabel 4. 17 Hasil uji t.....	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pabrik kelapa sawit PT. Borneo Makmur Lestari Palangkaraya	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data kuesioner	77
Lampiran 2 Rangkuman data responden.....	80
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner	82
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	87
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 7 Linearitas	92
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi	93
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	93
Lampiran 10 Uji Koefesien Determinasi	93

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seperti yang kita ketahui sekarang ini bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia sangat lah penting bagi perusahaan atau instansi pemerintahan, Hampir seluruh perusahaan maupun dunia bisnis sangat memperhatikan SDM, hal kecil saja dari mulai merekrut karyawan harus dengan teliti sebab faktor ini merupakan hal yang utama diawal pendirian perusahaan atau sejesnisnya.

Manajemen Sumber Daya Manusia memberikan kontribusi yang signifikan bagi keberhasilan dari suatu perusahaan atau bisa dikatakan sebagai kunci keberhasilan dalam perkembangan suatu perusahaan atau dunia bisnis lainnya.

Manajemen SDM merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengendalian. Proses ini terdapat dalam fungsi/bidang produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian. Karena sumber daya manusia dianggap semakin penting perannya dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka berbagai pengalaman dan hasil penelitian dalam bidang SDM dikumpulkan secara sistematis dalam apa yang disebut manajemen sumber daya manusia. Istilah manajemen mempunyai arti sebagai kumpulan pengetahuan tentang bagaimana seharusnya mengelola sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, Y. T., & Kasmirudin, K. (2017). *Pengaruh Pelaksanaan Lingkungan Kerja Dan Pengawasan Mandor Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei-Buatan* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Daya, S. (1996). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Gunadarma.
- F, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT. Ferlina Jaya Mandiri Gorontalo.
- Hambali, A. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan Kerja , dan gaji karyawan terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada UD RIZKY)*. Administrasi Publik (KIMAP), 1(1), 14-29.
- Hasmita, Y. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi KerjaDan Prinsip Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Pasir Pengaraian*. HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 2(3), 24-33.
- Herawati, T. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Manajemen Diri Terhadap Keselamatan Kerja Pada Karyawan PT. X*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 4(3).
- Hidayati, T. &. (2020). *Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dimediasi oleh Komitmen Afektif*.
- Ibrahim, M. &. (2016). *Pengaruh Motivasi KerjaTerhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi*.
- Ibrahim, M., & Dahlius, A. (2016). *Pengaruh Motivasi KerjaTer*(Doctoral dissertation, Riau University).
- Jufrizen, J. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerjadan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Sains Manajemen, 7(1), 35-54.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019, October). *Dampak Faktor Motivasi dan Motivasi KerjaTerhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan*. In Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan (Vol. 1, No. 1, pp. 365-372).

- Mansur, D. R. (2020). *Pengaruh Ketersediaan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Brigade Siaga Bencana Kabupaten Bantaeng*. Kajian Ilmiah Mahasiswa .
- Muizu, W. O. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia, 2(1), 70-78.
- Nurhadian, A. F. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Majalah Bisnis Dan IPTEK, 12(1).
- Rachmadinata, N. S. (2017). *Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan Lintasarta kota Jakarta*. Jurnal Manajemen Indonesia,, 17(3), 197-204.
- Rakhmawati, T. D. (2019). *Teknik Penyusunan Lingkungan Kerja* . Integrasi Metode Business Process Improvement dan Risk-Based Thinking.
- Ratag, P. (2016). *Pengaruh pelatihan, Motivasi Kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT United Tractors cabang Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 16(3).
- Rohmat, M. A. (2021). *Pengaruh Pengetahuan Personal, Lingkungan Kerja Dan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Lumajang*.
- Shufiana, M. D. (2018). *Lingkungan Kerja pada Sub Bagian Hubungan Langganan di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*.
- Suratno, S. A. (2006). KONSEP LINGKUNGAN KERJA .
- Suwati, Y. (2013). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 1(1), 41-4
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 283-295.