

PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3), PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA BARISAN PEMADAM KEBAKARAN (BPK) KOTA PALANGKA RAYA

Oleh

RUSENDI KURNIAWAN

213010302022

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Operasional



KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2026

LEMBAR SAMPUL DALAM

**PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3), PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA BARISAN
PEMADAM KEBAKARAN (BPK) KOTA
PALANGKA RAYA**

Oleh
RUSENDI KURNIAWAN
213010302022

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Operasional



**KEMENTRIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KESEHATAN & KESELAMATAN
KERJA (K3), PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PADA BARISAN
PEMADAM KEBAKARAN (BPK) KOTA
PALANGKA RAYA**

Oleh

RUSENDI KURNIAWAN

213010302022

SKRIPSI

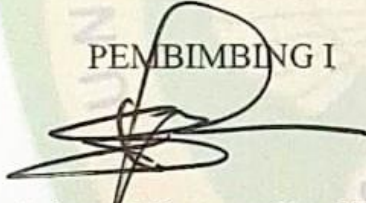
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

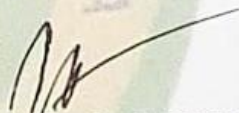
Bidang Konsentrasi Manajemen Oprasional

Palangka Raya, Juni 2026

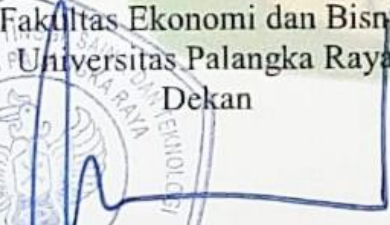
PEMBIMBING I


Dr. Achmad Svamsudin, SE., MM
NIP 196770518 199802 1 001

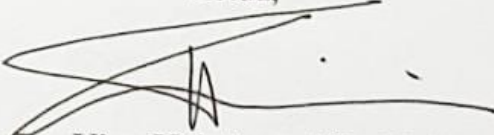
PEMBIMBING II


Drs. Harjoni, M.Si
NIP 19631221 199003 1 003

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Palangka Raya
Dekan


Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP
NIP. 19650401 198703 1 007

Mengetahui:
Jurusan/Program Studi
Ketua,


Dr. Vivv Kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEHATAN & KESELAMATAN
KERJA (K3), PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PADA BARISAN
PEMADAM KEBAKARAN (BPK) KOTA
PALANGKA RAYA**

Disusun Oleh :

RUSENDI KURNIAWAN

213010302022

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Oprasional

Palangka Raya, Juni 2026

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Oprasional

DEWAN PENGUJI

Nama Lengkap

Tanda Tangan

Pembimbing 1 : Dr. Achmad Syamsudin, SE., MM

Pembimbing 2 : Drs. Harjoni, M.Si

Penguji : Dra. Ec. Solikah Nurwati, MM

The block contains two handwritten signatures in black ink. The first signature is for Dr. Achmad Syamsudin, SE., MM, and the second is for Dra. Ec. Solikah Nurwati, MM. Each signature is written over a horizontal dotted line.

Ditetapkan di : Palangka Raya

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik lainnya sesuai undang-undang No.20 tahun 2003 Bab XX tentang Karya dan Norma Yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, 30 Juni 2026
Yang membuat Pernyataan



Rusendi Kurniawan
213010302022

ABSTRAK

Rusendi Kurniawan, 2026. Pengaruh kesehatan & keselamatan kerja (K3), pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pada barisan pemadam kebakaran (BPK) kota palangka raya. Skripsi Jurusan Manajemen konsentrasi operasional Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Di bawah bimbingan Dr. Achmad Syamsudin, MM dan Drs. Harjoni., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja Barisan Pemadam Kebakaran (BPK) Kota Palangka Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 504 anggota BPK yang tersebar pada 16 posko di Kota Palangka Raya. Penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* dengan rumus Slovin sehingga diperoleh sebanyak 84 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan alat bantu SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pelatihan, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Barisan Pemadam Kebakaran Kota Palangka Raya. Selain itu, hasil uji simultan menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pelatihan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan penerapan sistem K3, pelaksanaan pelatihan yang berkelanjutan, serta penerapan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja anggota Barisan Pemadam Kebakaran Kota Palangka Raya.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Rusendi Kurniawan, 2026. The Influence of Occupational Health and Safety (OHS), Training, and Work Discipline on the Performance of the Fire Brigade (BPK) of Palangka Raya City. *Undergraduate Thesis, Department of Management, Operations Management Concentration, Faculty of Economics and Business. Supervised by Dr. Achmad Syamsudin, M.M. and Drs. Harjoni, M.Si.*

This study aims to analyze the effect of Occupational Safety and Health (OSH), training, and work discipline on the performance of the Fire Brigade (Barisan Pemadam Kebakaran/BPK) in Palangka Raya City. This research employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of 504 BPK personnel distributed across 16 fire stations in Palangka Raya City. The sample was determined using the simple random sampling technique with the Slovin formula, resulting in 84 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination. The collected data were subsequently processed using SPSS.

The results indicate that Occupational Safety and Health (OSH), training, and work discipline each have a positive and significant effect on the performance of the Fire Brigade personnel in Palangka Raya City. Furthermore, the simultaneous test demonstrates that Occupational Safety and Health (OSH), training, and work discipline collectively have a positive and significant effect on employee performance. These findings suggest that improving the implementation of Occupational Safety and Health programs, providing continuous training, and strengthening work discipline can significantly enhance the performance of the Fire Brigade personnel in Palangka Raya City.

Keywords: *Occupational Safety and Health (OSH), Training, Work Discipline, Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi program Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya. Dengan judul **"Pengaruh Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3), Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Barisan Pemadam Kebakaran (BPK) Kota Palangka Raya"**, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi akademik dan praktis bagi peningkatan efektivitas kerja.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, pihak (BPK) Barisan Pemadam Kebakaran Kota Palangka Raya yang bersedia menjadi objek penelitian, serta keluarga dan teman-teman atas segala doa dan dukungannya. oleh karena itu ,saya ingin mengungkapkan rasa terima kasih kepada :

- a. Prof. Dr. Salampak Dohong ,M. Si, selaku Rektor Universitas Palangka raya, atas kesempatan untuk belajar dan berkuliah di Universitas Palangka Raya.
- b. Dr. Sunaryo Neneng, S.E., M.P, selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya ,saya ucapakan Terima Kasih,atas kesempatan yang diberikan untuk menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Jurusan Manajemen.
- c. Dr. Vivvy Kristinae, SE., M.Si, selaku ketua Jurusan Manajemen dan Dosen pembimbing Akademik, atas dukungan dan bimbingannya kepada penulis selama menempuh studi ,dan Terima kasih juga untuk beliau yang sudah banyak membantu saya dalam hal apapun itu.
- d. Dr. Achmad Syamsudin, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I atas arahan, bimbingan yang berharga dan kemurahan hati dalam memberikan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan penyusunan hasil penelitian.
- e. Drs. Harjoni, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, atas arahan, bimbingan yang berharga dan ketulusan dalam mengarahkan penulis dalam menyelesaikan hasil penelitian ini.

- f. Semua Dosen dan staf Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya, atas ilmu, motivasi, dan fasilitas yang diberikan.
- g. Ibu dan ayah saya yang selalu memberikan motivasi, semangat, doa, dan selalu mendukung saya untuk terus maju, dan terima kasih juga untuk pengorbanan selama ini untuk saya, selalu memberikan hasil jerih payah walaupun tidak seberapa, tapi buat saya itu adalah pengorbanan yang luar biasa yang selalu saya ingat sampai kapanpun.
- h. Seluruh teman seperjuangan dan Teman yang selalu mensupport saya, selalu membantu saya di saat susah maupun senang, yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman yang tidak terlupakan sampai kapan pun. Terima kasih telah menemani.
- i. Semua pihak baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu persatu, segala doa, bantuan, serta dukungannya selama proses penulisan skripsi ini.
- j. Semoga segala bantuan yang tidak ternilai ini mendapatkan keberkahan dari Tuhan yang Maha Esa. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan kedepannya. Amin.

Palangka Raya, 30 Juni 2026

Penulis

Rusendi Kurniawan
213010302022

DAFTAR ISI

	HALAMAN
LEMBAR SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1 Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)	7
2.2.1 Pelatihan	10
2.3.1 Disiplin Kerja	13
2.4.1 Kinerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	21
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	22
2.4.1 Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja	22
2.4.2 Pengaruh Pelatihan terhadap kinerja	23
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja	23
2.4.4 Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (K3), Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap kinerja.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.1.1 Sumber Data	26
3.1.2 Jenis Penelitian	26
3.1.3 Populasi dan Sampel.....	27
3.2 Definisi Oprasional Variabel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4 Teknik Analisis Data.....	31

3.4.1 Uji Validitas dan Realibilitas	31
3.4.2 Analisis Deskriptif	33
3.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.4.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.2 Hasil Penelitian	39
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.2.2 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas	42
4.2.3 Analisis Deskriptif	43
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.3 Pembahasan.....	55
4.3.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja	55
4.3.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	56
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	58
4.3.4 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Hasil laporan beberapa kasus kebakaran Kota Palangka Raya Tahun.....	1
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Barisan Pemadam Kota Palangka Raya.....	27
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional Variabel	29
Tabel 3. 3 Tabel Skala Likert	31
Tabel 3. 4 Tabel Klasifikasi Nilai KMO	32
Tabel 3. 5 Tabel Kategori Interval Skala Likert	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas Residual <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas (<i>Coefficients</i>).....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser.....	42
Tabel 4.4 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden (N=84).....	44
Tabel 4.6 Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X ₁) (N=84) .	46
Tabel 4.7 Variabel Pelatihan (X ₂) (N=84).....	47
Tabel 4.8 Variabel Disiplin Kerja (X ₃) (N=84).....	49
Tabel 4.9 Variabel Kinerja (Y) (N=84)	50
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.11 Uji R ² Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.12 Uji t Signifikasi Parsial.....	54
Tabel 4.13 Uji F Simultan	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	22

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. M. (2015). Living in the world that is fit for habitation : CCI's ecumenical and religious relationships. In *Aswaja Pressindo*.
- Amin, N. F., Garancang, S., dan Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Pilar*, 14(1), 15–31.
- Andayani, N. R., dan Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International:(Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v4i1.83>
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Aziza, N. (2023). Metodologi penelitian 1 : deskriptif kuantitatif. In *ResearchGate* (Nomor July).
- Azzahra, S., Yusuf, M. A., dan Sekarini, R. A. (2024). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wahana Era Sejahtera. *YUME: Journal of Management*, 7(3), 397–408.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/7176>
- Chairunnisah, R., KM, S., dan Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 Terjemah). Salemba Empat.
- Dessler, G. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management* (5 ed.). Pearson.
- DPKP Kota Palangka Raya. (2025). *Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan (DPKP) Kota Palangka Raya Menggelar Acara Pengukuhan Relawan Pemadam Kebakaran (REDKAR) di Halaman Kantor Walikota*. DPKP Kota Palangka Raya.
- Fajri, K., Utami, H., dan Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.
<https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1785>
- Fitri, M. A., Herwan, M., dan Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 329–342. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.2912>
- FoEh, K. S., dan Suryani, N. K. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia,

Tinjauan Praktis Aplikatif. Bandung: Nilacakra.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, N. D., dan Porter, D. C. (2013). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Buku 1 dan Buku 2 Edisi 5. Penerjemah: Raden Carlus Mangunsong.
- Gustiana, R. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1107>
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Harsono, Y. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2), 119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., dan Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 44 No.1 Maret 2017*, 44(1), 31–39. <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1723>
- Kohn, J. P., dan Friend, M. A. (2007). *Fundamentals of occupational safety and health* (4 ed.). The Rowman & Littlefield Publishing Group, Inc. http://digilib.upnb.ac.id/files/original/7/667/fundamentals_of_occupational_safety_and_health.1.pdf
- Lestari, E., dan Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1). <https://doi.org/10.51353/sbcnpa04>
- Lubis, M., Khadijatul, A., Legino, S., Hutomo, R., Fitri, S., Diwyarthi, N. D. M. S., dan Syarifuddin, S. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Luthfianto, A. D., dan Hardaningtyas, D. (2023). Pengaruh Diklat K3 Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Surabaya. *JISP (Jurnal Inovasi Sektor Publik)*, 3(1), 82–96. <https://doi.org/10.38156/jisp.v4i1.224>
- Makhamara, J., dan Simiyu, A. (2016). Influence of occupational health and safety on organizational performance in the manufacturing sector in Kenya: a case study of Kapa oil refineries limited. *The Strategic Journal of Business and Change Management*, 3(2), 30–59. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v3i3.273>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan Kesebelas*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. P., dan Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14)*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mokosolang, M., Liando, D. M., dan Sampe, S. (2021). Penbgaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan

- Penularan Covid 19 di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–9.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/governance/article/view/33997>
- Mustovani, I., dan Suhermin. (2019). Penbgaruh K3 Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(8), 1–16.
<https://doi.org/10.33373/bening.v11i2.6575>
- Nabilla, D. R., dan Hasin, A. (2022). Analisis Efektivitas Penerapan Standard Operating Procedure (SOP) Pada Departemen Community & Academy RUN System (PT Global Sukses Solusi Tbk). *Nabila, Dian Ratna Hasin Al*, 01(06), 58–75. <https://journal.uui.ac.id/selma/article/view/26602>
- Ningsih, W., dan Ferijani, A. (2019). Description of Implementation of Occupational Health and Safety (K3) At the Panca Jaya Company. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Dan Perpajakan*, 2(2), 267–286.
<https://journal.unika.ac.id/index.php/jemap/article/view/2458>
- Nuryani, dan Ismanto, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 1(2), 328–340.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB>
- Palangkaraya.go.id. (2025). *Pemko Palangka Raya Salurkan Dana Hibah Kepada 16 BPK Swakarsa*. Palangkaraya.go.id.
- Parta, I. K. W., Ismail, D., dan Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARIS (Jurnal Pariwisata dan Bisnis)*, 2(8), 1751–1771. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i8.498>
- Perwali Palangka Raya No 53 Tahun 2019, 53 (2019).
- Pranitasari, D., dan Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Purnomo, Sutadji, E., Utomo, W., Purnawirawan, O., Farich, R., Sulistianingsih, Fajarwati, R., Carina, A., dan Gilang, N. (2022). *Analisis Data Multivariat*. Omera Pustaka.
- Qurbani, D., dan Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Universitas Pamulang*, 1(3), 110–129.
<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2553>
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1–16.
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.802>
- Radjab, E., dan Jam'an, A. (2017). *Business research methodology*. Makassar: Library and Publishing Institute Muhammadiyah University of Makassar.
- Riyanto, S., dan Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.

- Rosena, A. W., Zulkarnain, Z., dan Widianoto, E. (2021). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Hasil Belajar Peserta Pelatihan Berbasis Kompetensi di UPT BLK Singosari Malang. *Jurnal Pembelajaran, Bimbingan, dan Pengelolaan Pendidikan*, 1(10), 784–796. <https://doi.org/10.17977/um065v1i102021p784-796>
- Rustiawan, I., Purwati, S., Sutrisno, S., Kraugusteliana, K., dan Bakri, A. A. (2023). Teknik Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviour Anchor Rating Scale dalam Pemingkatan Karyawan Terbaik. *Jurnal Krisnadana*, 2(3), 403–411. <https://doi.org/10.58982/krisnadana.v2i3.316>
- Rusydi, M., Firman, A., dan Mustaking, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 473–482. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1272>
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., dan Ali, H. (2021). Faktor penerapan disiplin kerja: kesadaran diri, motivasi, lingkungan (suatu kajian studi literatur manajemen pendidikan dan ilmu sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 487–508. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.503>
- Setiono, B. A., dan Andjarwati, T. (2019). *Budaya keselamatan, kepemimpinan keselamatan, pelatihan keselamatan, iklim keselamatan dan kinerja*. Zifatama Jawa.
- Setyo Widodo, D., dan Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sianturi, H. F., dan Siregar, O. M. (2023). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 91–98. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.91-98>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48–61.
- Sugiyono, P. (2022). Dr. 2010. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2019). Wiratna. 2015. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 250.
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., dan Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/spasial/article/view/25357/25046>
- Wahyuni, N., Suyadi, B., dan Hartanto, W. (2018). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99.

<https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>

Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., dan Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>

Wibowo, A. E. (2021). *Metodologi Penelitian*.