

LAPORAN TUGAS AKHIR



Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah

STEFANY

223020205026

PEMBIMBING

Revnussa Octobery, SE.,MM

NIP. 19791030 200801 1 014

Muhammad Berri Waldy, SE

NIP. 19910427 201402 1 003

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

TAHUN 2026

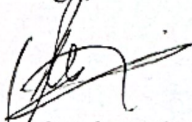
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN

Nama : Stefany
Nim : 223020205026
Judul : Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah

Tugas akhir ini telah disetujui untuk diseminarkan/diujikan dihadapan Tim Penguji Skripsi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangka Raya.

Menyetujui:

Pembimbing I,

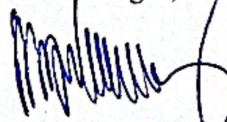


Revnussa Octobery, SE.,MM

NIP. 19791030 200801 1 014

Tanggal :

Pembimbing II,



Muhammad Berri Waldy, SE

NIP. 19910427 201402 1 003

Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi



Fendy Hariatama H., S.Pd., M.Pd

NIP. 19940731 202012 1 009

Tanggal :

LEMBARAN PERSETUJUAN

Nama : Stefany

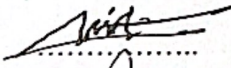
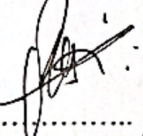
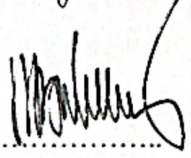
NIM : 223020205026

Judul : Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangka Raya pada hari

Skripsi ini telah direvisi sesuai dengan masukan atau saran dari Tim penguji.

Persetujuan hasil revisi oleh Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan	Tanggal	Keterangan
Prof. Dr. Tonich Uda, M.Si. NIP. 19590427 198603 1 001		10/08/2026	Ketua
Revnussa Octobery, S.E., MM NIP. 19791030 200801 1 014		12/08/2026	Anggota
Muhammad Berri Waldy, S.E NIP. 19910427 201402 1 003		12/08/2026	Anggota

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Stefany
Nim : 223020205026
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Jurusan : Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Judul : Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah

Menyetujui:

Pembimbing I,

Revynessa Octobery, SE.,MM

NIP. 19791030 200801 1 014

Tanggal : 13/08/2026

Pembimbing II,

Muhammad Berri Woldy, SE

NIP. 19910427 201402 1 003

Tanggal : 13/08/2026

Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial

Ketua :

Dr. Sri Rohaetin, M.Si

NIP. 19670515 199403 2 002

Tanggal : 13/08/2026

Program Studi Pendidikan Ekonomi

Ketua :

Fendy Hariatama H., S.Pd.,M.Pd

NIP. 19940731 202012 1 009

Tanggal : 13/08/2026

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Palangka Raya

Tanggal : 10/8/2026



Dr. R. R. Alexandro, SE., MM

NIP. 19760827 200801 1 013

PERNYATAAN KEASLIAN PENULIS

Nama : Stefany
NIM : 223020205026
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Jurusan : Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas : Universitas Palangka Raya

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Magang/Skripsi yang berjudul:

"Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah" adalah benar-benar hasil karya saya sendiri. Seluruh isi laporan ini merupakan hasil pemikiran, penelitian, dan analisis saya, serta tidak terdapat karya orang lain yang saya ambil tanpa menyebutkan sumbernya sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa karya ini merupakan hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku di Universitas Palangka Raya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Palangka Raya, 04 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan,



Stefany

NIM. 223020205026

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, nikmat, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang berjudul **“Tantangan dan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Sub Bagian Keuangan dan Aset pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah”** dengan baik dan tepat waktu.

Laporan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Palangka Raya. Penyusunan laporan ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan tantangan, namun berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak, laporan ini dapat diselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rinto Alexandro, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangka Raya.
2. Dr. Sri Rohaetin, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
3. Fendy Hariatama H., S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Revnussa Octobery, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama penyusunan laporan tugas akhir.
5. Muhammad Berri Waldy, S.E., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan laporan tugas akhir.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan IPS, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangka Raya yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Pihak Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah, khususnya Kasubag dan seluruh pegawai pada sub bagian Keuangan dan Aset, yang telah memberikan kesempatan, bimbingan, serta pengalaman berharga kepada penulis selama

pelaksanaan kegiatan magang.

8. Orang tua penulis, Alm. Haironi Riduan dan Alm. Yosefa Fransiska Yusiba, Terima kasih atas cinta yang tak pernah pudar, doa yang tak pernah terputus, serta pengorbanan yang tak tergantikan. Meski raga tak lagi bersama, namun kasih sayang dan nilai kehidupan yang telah ditanamkan akan selalu hidup dalam setiap langkah penulis. Tugas akhir ini menjadi saksi bahwa segala harapan dan didikan kalian terus bersemi hingga hari ini.
9. Saudara Kandung penulis, Herwin, Herawati, Anisa, Joko Purwanto, Sri Dahlia, dan Padli. Terima kasih atas dukungan, kebersamaan, serta kekuatan yang selalu diberikan dalam setiap proses yang tidak mudah ini. Kalian adalah tempat pulang, sumber semangat, dan alasan untuk terus melangkah meski dalam keterbatasan.
10. Sahabat penulis, Yul Agustin, Risma Maulida, Mesriris Wana Zai, dan Tiurma Sinaga. Terima kasih telah hadir sebagai bagian dari perjalanan ini. Untuk tawa yang menguatkan, bahu yang menenangkan, dan kebersamaan yang tak terlupakan. Kalian bukan hanya teman, tetapi keluarga yang dipertemukan oleh waktu dan perjuangan.
11. Teman-teman Program Studi Pendidikan Ekonomi Angkatan 2022 yang telah memberikan semangat dan dukungan selama proses penyusunan laporan tugas akhir ini.

Palangka Raya, 03 Mei 2026

Stefany

NIM. 223020205026

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Penelitian.....	5
1.3 Manfaat Magang.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Teori Kinerja Pegawai	9
2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	10
2.3 Indikator Kinerja Pegawai	11
2.4 Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai	12
2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.6 Penelitian Terdahulu.....	16
BAB III METODE PELAKSANAAN.....	19
3.1 Profil Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah	19
3.1.1. Deskripsi Instansi	19
3.1.2. Sejarah Singkat Instansi	22
3.1.3. Struktur Organisasi dan Tata Kelola	23
3.1.4. Struktur Organisasi Subbagian Keuangan dan Aset.....	25

3.2 Subjek, Tempat dan Waktu Kegiatan	27
3.2.1 Subjek Kegiatan Magang	27
3.2.2 Tempat Kegiatan Magang	28
3.2.3 Waktu Kegiatan Magang.....	28
3.2.4 Prosedur Kegiatan Pelaksanaan Magang	29
BAB IV HASIL KEGIATAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil Kegiatan.....	37
4.1.1. Proses Pengelolaan Keuangan dan Aset pada Sub Bagian Keuangan dan Aset Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Tengah.....	37
4.1.2. Tantangan atau Kendala yang Dihadapi Pegawai dalam Pengelolaan Keuangan dan Aset.....	49
4.1.3. Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai dalam Mengatasi Tantangan Pengelolaan Keuangan dan Aset	54
4.2 Pembahasan	58
4.2.1. Pembahasan Proses Pengelolaan Keuangan dan Aset	58
4.2.2. Pembahasan Tantangan Pengelolaan Keuangan dan Aset.....	63
4.2.3. Pembahasan Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai.....	67
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong dan Taylor (2023). *Human Resource Management Practice*. London: British Library Cataloguing (16th ed).
- Basir, H., Mutmainah, I., & Nurdin, I. (2020). Sistem Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Sektor Publik.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handayani, F. F. (2021). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara dalam Meningkatkan Pelayanan Publik.
- Khosrowjerdi, M. (2022). *Good governance and national information transparency: A comparative study of 117 countries*.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2020). *Management information systems: Managing the digital firm* (16th ed.). Pearson.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Cengage Learning.
- Nasti dan Lubis (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Barat : PT. Serasi Media Teknologi.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rahman, R. (2023). Analisis Kinerja Pegawai dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di Instansi Pemerintah Daerah.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Yrama
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"*, 3(4), 1–20.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat.