

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KETERAMPILAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI
KEMAMPUAN KERJA PADA KANTOR WALIKOTA
PALANGKA RAYA**

oleh:

Kevin Praja Utama Osmon
223030302391

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN
TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PELATIHAN KERJA KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KEMAMPUAN KERJA PADA KANTOR WALIKOTA PALANGKA RAYA

KEVIN PRAJA UTAMA OSMON
NIM : 223030302391

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, Agustus 2026

PEMBIMBING I

Prof. Dr. Ferdinand, MS

NIP. 19580111 198701 1 001

PEMBIMBING II

Dr. Vivy kristinae, SE., M.Si

NIP. 19840910 201504 2 001

Mengetahui

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Palangka Raya

Dekan,

Dr. Sunaryo Neneng, S.E., MP

NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Manajemen

Ketua,

Dr. Vivy Kristinae, SE, M.Si

NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN

**NGARUH PELATIHAN KERJA KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KINERJA
GAWAI DENGAN MEDIASI KEMAMPUAN KERJA PADA KANTOR WALIKOTA
PALANGKA RAYA**

Oleh :

**KEVIN PRAJA UTAMA OSMON
NIM : 223030302391**

Dipertahankan Didepan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal Agustus 2026

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jurusan

Manajemen

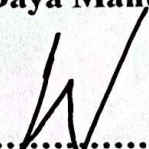
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

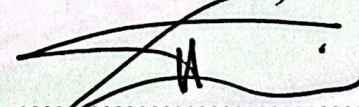
**rof. Dr. Ferdinand, MS
Ketua**

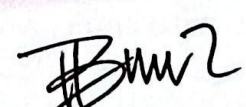
**Dr. Vivy kristinae, SE., M.Si
Anggota**

**Gema Borneo Poetra, SE., MM., CERA
Anggota**

TIM PENGUJI

.....


.....


.....


PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

Karya tulis saya, ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.

Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.

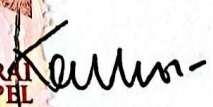
Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, Agustus 2026



Membuat pernyataan,


Kevin Praja Utama O
223030302391

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kemampuan Kerja pada Kantor Walikota Palangkaraya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kemampuan kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Walikota Palangkaraya. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur dalam memberikan pelayanan publik yang optimal. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di lingkungan Kantor Walikota Palangkaraya. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak... orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling dengan bantuan software SmartPLS. Hasil penelitian diharapkan dapat menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan kerja. Selanjutnya, kemampuan kerja terbukti memediasi pengaruh pelatihan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, peningkatan pelatihan dan keterampilan kerja akan berdampak langsung maupun tidak langsung melalui peningkatan kemampuan kerja dalam mewujudkan kinerja pegawai yang lebih baik.

ABSTRAK

The Influence of Job Training and Work Skills on Employee Performance with Work Ability as a Mediating Variable at the Palangkaraya Mayor's Office This study aims to analyze the influence of job training and work skills on employee performance with work ability as a mediating variable at the Palangkaraya Mayor's Office. The background of this study is based on the importance of improving the quality of human resources in the civil apparatus to provide optimal public services. The research method used is quantitative with a survey approach. The population in this study consists of all employees within the Palangkaraya Mayor's Office. The sampling technique used was purposive sampling with a total of... respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling with the help of SmartPLS software. The results of the study are expected to show that job training and work skills have a positive and significant effect on work ability. Furthermore, work ability is proven to mediate the influence of job training and work skills on employee performance. Thus, improving job training and work skills will have both direct and indirect impacts through increased work ability in achieving better employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kemampuan Kerja pada Kantor Walikota Palangka Raya” dapat disusun sebagai rancangan penelitian dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Proposal ini disusun untuk memberikan gambaran mengenai pentingnya pengembangan pegawai melalui pelatihan kerja, penguatan keterampilan kerja, serta peningkatan kemampuan kerja dalam mendorong kinerja pegawai pada organisasi pemerintahan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi akademis dan praktis bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia sektor publik, khususnya di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan isi, metodologi, serta kelengkapan proposal ini.

Palangka Raya, 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	5
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Pelatihan Kerja.....	9
2.3 Keterampilan Kerja.....	10
2.4 Kemampuan Kerja.....	10
2.5 Kinerja Pegawai.....	11
2.6 Penelitian Terdahulu.....	11
2.7 Kerangka Konseptual.....	14
2.8 Pengembangan Hipotesis ...	

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	17
3.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	17
3.3 Populasi dan Sampel.....	17
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	17
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.7 Instrumen Penelitian.....	19
3.8 Teknik Analisis Data	

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	21
4.2 Pelaksanaan Penelitian dan Pengelohan Data.....	22
4.3 Karakteristik Responden.....	23
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	23
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	23
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikab Terakhir.....	24
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	24
4.3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	25
4.4 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	25
4.4.1 Deskripsi Pelatihan Kerja (XI).....	26
4.4.2 Deskripsi Keterampilan Kerja (X2).....	27
4.4.3 Deskripsi Kemampuan Kerja (Z).....	27
4.4.4 Deskripsi Kinerja Pegawai (Y).....	28
4.5 Evaluasi Modal Pengukuran (Outer Model).....	28

4.6 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	31
4.7 Penguji Hipotesis.....	34
4.8 Pembahasan Hasil penelitian.....	36
4.9 Implikasi Penelitian.....	40
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Implikasi Penelitian.....	46
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	47
5.4 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN.....	51

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Barus, D. S., & Siregar, O. M. (2023). The effect of job training and appraisal on employee performance at the Medan Post Office. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 1(2), 65–79.
- Damaratih, F. (2025). Pengaruh pengalaman kerja, keterampilan kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*.
- Dataui, M. U., Asi, L. L., & Biki, S. B. (2024). Pengaruh kemampuan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 703–710.
- Desiyani, R. E., Nuryanto, U. W., & Hasanah, S. W. (2025). Pengaruh keterampilan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(1), 126–144.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. Pearson Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Jamilah, J. (2024). The effect of work life balance and job training on employee performance with job satisfaction as mediation. *Adpebi International Journal of Business*.
- Mahesa, R. I. (2024). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Panakukkang Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Prioritas*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Peraturan Wali Kota Palangka Raya Nomor 39 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior*. Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Setiawanto, E. J. (2025). Pengaruh pelatihan dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*.
- Shefani, A. N., & Jaya, R. C. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2).
- Souhoka, S. (2024). Pengaruh pelatihan, kemampuan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1).
- Suciati, T. A. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, tingkat pendidikan, dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja. *Al-Qalam: Jurnal Ilmiah*.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.