

**PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS DALAM PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA INSTANSI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KAPUAS KALIMANTAN TENGAH**

Oleh

Bella Olivia Anggreani Putri

223010303053

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana

Jurusan Akuntansi



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS DALAM PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA INSTANSI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KAPUAS KALIMANTAN TENGAH**

Oleh:

BELLA OLIVIA ANGGREANI PUTRI

223010303053

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Palangka Raya, 24 September 2026

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

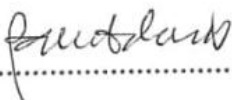
Jurusan Akuntansi

TIM PENGUJI

Tanda Tangan

1. Dr. Yohanes Joni Pambelum, SE., M.Si.

Ketua


.....

2. Sifera Patricia Maithy, S.E., M.S.A

Anggota


.....

3. M. Ichsan Diarsyad, S.E., M.Si., CERA

Anggota


.....

LEMBAR PENGESAHAN**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS DALAM PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA INSTANSI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
KAPUAS KALIMANTAN TENGAH**

Oleh:

BELLA OLIVIA ANGGREANI PUTRI
223010303053

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

Palangka Raya, 24 September 2026

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Dr. Yohanes Joni Pabelum, SE., M.Si.
NIP. 19760603 200112 1 001


Sifera Patricia Maithy, S.E., M.S.A
NIP. 19941201 202421 2 001

Mengetahui:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Palangka Raya
Dekan

Dr. Sunaryo Neneng, S.E., M.P
NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Akuntansi
Ketua,

M. Ichsan Diarsyad, S.E., M.Si., CERA
NIP. 19810905 20064 1 002

IDENTITAS TIM PENGUJI

**PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS DALAM PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA INSTANSI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KAPUAS KALIMANTAN TENGAH**

Nama : Bella Olivia Anggreani Putri

NIM : 223010303053

Jurusan : Akuntansi

TIM PENGUJI

1. Ketua Tim Penguji : Dr. Yohanes Joni Pambelum, SE., M.Si.
2. Anggota : Sifera Patricia Maithy, S.E., M.S.A
3. Anggota : M. Ichsan Diarsyad, S.E., M.Si., CERA

Tanggal Ujian Skripsi : 17 September 2026

Nomor Surat Tugas : 4705/UN24.4/KP/2026

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah pasal 70 dan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palangka Raya, September 2026

Yang membuat pernyataan,



Bella Olivia Anggreani Putri

223010303053

ABSTRAK

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan bagian penting dalam mewujudkan penyelenggaraan pemerintah yang akuntabel melalui proses perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan pengendalian kinerja. Namun, penerapan SAKIP dalam penyusunan laporan kinerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas masih menghadapi beberapa kendala, terutama dalam koordinasi antarbagian, kompetensi sumber daya manusia, ketepatan penyampaian data, serta dukungan sistem informasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem akuntabilitas dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) di Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas serta menganalisis faktor penghambat penerapannya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Informan penelitian dipilih secara *purposive sampling*, yang terdiri atas Sekretaris Daerah, Kepala Bagian Perencanaan Dan Keuangan, Kepala Subbagian Pelaporan, serta dua staff yang terlibat dalam penyusunan LKjIP. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan model miles, huberman dan saldano dengan bantuan *software* NVivo 15. Keabsahan data diperkuat melalui triangulasi sumber dan teknik dengan membandingkan hasil wawancara, observasi, serta dokumen resmi instansi dan Laporan Kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan SAKIP dalam penyusunan LKjIP telah dilaksanakan melalui tahapan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan pengendalian yang saling berkaitan. Hasil analisis tema menunjukkan bahwa penyusunan LKjIP menjadi bagian yang dominan dalam penerapan SAKIP, sedangkan pengukuran kinerja menekankan pentingnya indikator kinerja dan evaluasi serta pengendalian menekankan tindak lanjut sebagai dasar perbaikan kinerja. Faktor penghambat penerapan SAKIP meliputi keterbatasan kompetensi SDM, koordinasi antarbagian, keterbatasan sosialisasi dan pelatihan, penerapan SOP, integrasi data, serta kendala teknis sistem informasi. Dengan demikian, penguatan kompetensi aparatur, koordinasi antarbagian, pengelolaan dan integrasi data, serta dukungan sistem informasi diperlukan untuk meningkatkan kualitas penerapan SAKIP dalam penyusunan LKjIP di Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas.

Kata Kunci: SAKIP, Akuntabilitas Kinerja, LKjIP, Pelaporan Kinerja, Instansi Pemerintah Daerah

ABSTRACT

The Government Agency Performance Accountability System (SAKIP) is a crucial component in achieving accountable governance through processes involving performance planning, measurement, reporting, evaluation, and control. However, the implementation of SAKIP in the preparation of performance reports at the Kapuas Regency Regional Secretariat faces several obstacles, particularly regarding inter-departmental coordination, human resource competence, data submission accuracy, and information system support. This study aims to examine the implementation of the accountability system in the preparation of the Government Agency Performance Report (LKjIP) at the Kapuas Regency Regional Secretariat and to analyze the factors hindering its implementation. A qualitative approach with a descriptive method was employed. Research informants were selected via purposive sampling, comprising the Regional Secretary, the Head of the Planning and Finance Division, the Head of the Reporting Sub-division, and two staff members involved in preparing the LKjIP. Data were collected through in-depth interviews, observation, and document review, then analyzed using the Miles, Huberman, and Saldana model with the aid of NVivo 15 software. Data validity was reinforced through source and technique triangulation by comparing results from interviews, observations, official agency documents, and performance reports.

The research findings indicate that SAKIP implementation in preparing the LKjIP has been carried out through interconnected stages of planning, measurement, reporting, evaluation, and control. Thematic analysis reveals that LKjIP preparation is the dominant aspect of SAKIP implementation; performance measurement emphasizes the importance of performance indicators, while evaluation and control highlight follow-up actions as the basis for performance improvement. Factors hindering SAKIP implementation include limited human resource competence, inter-departmental coordination issues, insufficient dissemination and training, SOP application challenges, data integration issues, and technical constraints regarding information systems. Consequently, strengthening apparatus competence, inter-departmental coordination, data management and integration, and information system support is essential to enhance the quality of SAKIP implementation in the preparation of the LKjIP at the Kapuas Regency Regional Secretariat.

Keywords: SAKIP, Performance Accountability, LKjIP, Performance Reporting, Local Government Agency

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas Berkat dan Rahmat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan serta kekuatan sehingga dimampukan dalam penyusunan skripsi dengan judul “Penerapan Sistem Akuntabilitas Dalam Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah” ini dapat diselesaikan dengan baik, dan mengucapkan syukur atas kasih dan penyertaan Tuhan yang selalu hadir dalam kehidupan ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai keterbatasan dan kekurangan, baik dalam hal kajian literatur, penyusunan maupun sistematika penulisan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Salampak, MS selaku Rektor Universitas Palangka Raya
2. Bapak Dr. Sunaryo Neneng, S.E., M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya
3. Bapak M. Ichsan Diarsyad, SE., M.Si., CERA selaku ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya sekaligus dosen penguji yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, kritik, saran, dan masukan yang membangun bagi penyempurnaan

skripsi ini.

4. Bapak Dr. Yohanes Joni Pambelum, SE., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas setiap arahan dan pemikiran yang diberikan, yang telah mendorong penulis untuk berani berpikir lebih logis, kritis dan telah mendorong dalam memahami serta menyelesaikan penelitian ini.
5. Ibu Sifera Patricia Maithy, S.E., M.S.A selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, kritik dan saran selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas bantuan yang ibu berikan dari bahan penguatan penelitian serta memberikan arahan selama proses penelitian, terutama sejak awal ketika penulis masih belum memahami banyak hal dalam proses penelitian. Setiap arahan dan masukan yang diberikan sangat membantu penulis hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada kedua orang tua penulis yang selalu menjadi sumber kekuatan dan alasan bagi penulis untuk terus berjuang. Terima kasih atas kasih sayang, dukungan, pengorbanan, perhatian, serta kepercayaan yang tidak pernah berhenti diberikan kepada penulis. Terima kasih karena selalu mendoakan setiap langkah penulis, memberikan semangat ketika penulis merasa lelah, serta menjadi tempat untuk kembali dalam setiap keadaan. Tiada ada kata yang bisa menggambarkan betapa besar arti kehadiran dan pengorbanan kedua orangtua bagi penulis.

7. Kepada Om Kiki Sentoso dan Tante Yuni Epriani, penulis sangat bersyukur dan berterima kasih karena telah menerima serta memberikan tempat yang sangat nyaman bagi penulis, sehingga penulis dapat menjalani setiap proses perkuliahan dengan baik sejak awal masuk perkuliahan hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi. Semoga segala kebaikan dan ketulusan kalian senantiasa mendapatkan balasan berkat dan kebaikan dari Tuhan.
8. Kepada seluruh keluarga besar penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas segala doa, perhatian, dukungan, dan nasihat yang telah diberikan kepada penulis selama menjalani masa perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi.
9. Kepada teman-teman penulis, khususnya Dwika, yang telah menemani perjalanan penulis sejak awal perkuliahan, serta Divi, Lira, April, Yani, Aril dan Danang, yang telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis. Terima kasih karena telah hadir dalam berbagai situasi, baik ketika masa perkuliahan terasa menyenangkan maupun ketika proses penyusunan skripsi menjadi penuh tekanan dan melelahkan.
10. Kepada seseorang yang menemani dan menjadi penyemangat penulis selama proses penyusunan skripsi, terima kasih atas kesabaran, dukungan dan semangat yang diberikan. Terima kasih tetap hadir ditengah kesibukan dan terpisahannya oleh jarak untuk selalu menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, dan rasa lelah selama proses penyusunan skripsi.
11. Terakhir, kepada diri sendiri, penulis mengucapkan terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih memilih untuk tetap melangkah ketika

perjalanan terasa berat, tetap berusaha ketika rasa lelah datang, dan tetap percaya meskipun terkadang dipenuhi keraguan. Terima kasih telah berjuang melewati berbagai tantangan, tekanan, kegagalan, dan proses panjang selama menempuh perkuliahan hingga akhirnya menyelesaikan skripsi ini. Setiap air mata, rasa lelah, kekhawatiran, dan perjuangan yang telah dilalui membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih kuat. Terima kasih tidak menyerah dan telah menyelesaikan apa yang telah dimulai.

Sebagai penutup, penulis berharap agar karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat, baik sebagai referensi akademik bagi penelitian selanjutnya maupun sebagai masukan praktis dalam meningkatkan penerapan akuntabilitas publik di Indonesia, khususnya dalam penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
MOTTO	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Kajian Teori.....	9
2.1.1. Akuntabilitas Sektor Publik	9
2.1.2. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	9
2.1.3. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	10

2.1.4.	Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	11
2.1.5.	Akuntansi Pemerintah	11
2.1.6.	Faktor-Faktor Penghambat Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	12
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	14
2.3.	Kerangka Konseptual	18
2.4.	Pengembangan Proposisi.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	22
3.2.	Desain Penelitian	22
3.3.	Lokus Penelitian	23
3.4.	Informan Penelitian	23
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	24
3.5.1.	Observasi.....	24
3.5.2.	Wawancara Mendalam.....	24
3.5.3.	Dokumentasi	26
3.6.	Teknik Analisis Data	26
3.6.1.	Reduksi Data	26
3.6.2.	Penyajian Data	27
3.6.3.	Penarikan Kesimpulan/Verifikasi	27
3.7.	Uji Keabsahan Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	31
4.1.1.	Gambaran Umum Kabupaten Kapuas.....	31

4.1.2.	Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas.....	33
4.1.3.	Visi dan Misi Kabupaten Kapuas.....	37
4.2.	Hasil Penelitian.....	38
4.2.1.	Deskripsi Informan Penelitian	38
4.2.2.	Pemahaman Aparatur Mengenai SAKIP	39
4.2.3.	Perencanaan Kinerja.....	44
4.2.4.	Pengukuran Kinerja.....	50
4.2.5.	Pelaporan Kinerja.....	55
4.2.6.	Evaluasi dan Pengendalian Internal	61
4.2.7.	Faktor Penghambat Penerapan SAKIP	65
4.3.	Analisis dan Uji NVivo	71
BAB V PENUTUP.....		126
5.1.	Kesimpulan.....	126
5.2.	Saran	127
DAFTAR PUSTAKA		130
LAMPIRAN.....		133

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</i>	<i>14</i>
<i>Tabel 3.1 Informan Penelitian</i>	<i>23</i>
<i>Tabel 3.2 Indikator Wawancara</i>	<i>25</i>
<i>Tabel 3.3 Proses Coding Menggunakan NVivo</i>	<i>28</i>
<i>Tabel 4.1 Data ASN dan P3K PW Sekretariat Daerah Kab. Kapuas.....</i>	<i>36</i>
<i>Tabel 4.2 Deskripsi Informan Penelitian</i>	<i>38</i>
<i>Tabel 4.3 Kode dan Tema dalam NVivo</i>	<i>74</i>

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 Kerangka Konseptual</i>	<i>20</i>
<i>Gambar 3.1 Triangulasi Penelitian</i>	<i>30</i>
<i>Gambar 4.1 Peta Administrasi Kab. Kapuas, Provinsi Kalimantan Tengah</i>	<i>33</i>
<i>Gambar 4.2 Projek NVivo</i>	<i>72</i>
<i>Gambar 4.3 Penyajian Data Dalam Nvivo</i>	<i>72</i>
<i>Gambar 4.4 Word Frequency Query Hasil Penelitian</i>	<i>78</i>
<i>Gambar 4.5 Chart Pemahaman Aparatur</i>	<i>80</i>
<i>Gambar 4.6 Chart Perencanaan Kinerja</i>	<i>84</i>
<i>Gambar 4.7 Chart Pengukuran Kinerja</i>	<i>88</i>
<i>Gambar 4.8 Chart Pelaporan Kinerja</i>	<i>93</i>
<i>Gambar 4.9 Chart Evaluasi Dan Pengendalian</i>	<i>98</i>
<i>Gambar 4.10 Chart Faktor Penghambat</i>	<i>104</i>
<i>Gambar 4.11 Hierarchy Chart Hasil Penelitian.....</i>	<i>116</i>
<i>Gambar 4.12 Mind Map Hasil Penelitian</i>	<i>120</i>
<i>Gambar 4.13 Project Map Hasil Penelitian</i>	<i>123</i>
<i>Gambar 4.14 Concept Map Hasil Penelitian.....</i>	<i>125</i>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pertanyaan Wawancara.....	133
Lampiran 2 Foto Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas.....	135
Lampiran 3 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah	135
Lampiran 4 Ruang Bagian Perencanaan dan Aset Keuangan	136
Lampiran 5 Aplikasi E-SAKIP dan LAKIP 2020-2025	137
Lampiran 6 Transkrip Wawancara.....	139
Lampiran 7 Dokumentasi Wawancara Informan	156
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian	158

DAFTAR PUSTAKA

- Atmaja, I. A. (2024). *Penerapan Kebijakan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) Di Kementerian Dalam Negeri*. 8(2), 59–69.
- Azis, M. I. (2020). Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah . *Jurnal Ekonomika*.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Tengah. (2025). *Provinsi Kalimantan Tengah dalam angka 2025*. <https://kalteng.bps.go.id>
- Bowen, G. A. (2019). Document analysis as a qualitative research method. *Qualitative Research Journal*, 19(3), 248–254.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches (4th ed.)*. SAGE Publications.
- Guest, G., Namey, E., & Chen, M. (2020). A simple method to assess and report thematic saturation in qualitative research. *PLOS ONE*, 15(3), e0232076.
- Hargani, N., Murwaningsih, T., & Akbarini, N. R. (2023). *Faktor penghambat penerapan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) di Sekretariat Daerah Kabupaten Sukoharjo Pendahuluan*. 7(4), 291–297.
- Herlina, E. (2018). *Manajemen organisasi publik*. Pustaka Setia.
- Ikhwan, A. (2024). Pemkab Kapuas evaluasi kinerja OPD untuk tingkatkan pelayanan publik. *Antara Kalteng*.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2021). *Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (diperbarui 2021)*. KemenPAN-RB.
- Kesatuan, B., & Christy, Y. (2017). *Efektivitas Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Pemerintahan Daerah Kota Bandung (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan*

- Pelatihan ; Bagian Umum dan. 9(November), 93–103.*
- Lembaga Administrasi Negara. (2019). *Pedoman penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah (LKjIP).*
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi sektor publik.* Andi.
- Masdar, Rahma, and M. D. (2025). “*Strategi Peningkatan Kualitas Pelaporan Keuangan Dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah : Studi Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Palu.*”
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2020). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook (4th ed.).* SAGE Publications.
- Moleong, L. J. (2021). *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nani, F. L., Rowa, H., & Martini, A. (2021). Efektivitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kabupaten Sumba Timur. *Hal. VI(01), 102–111.*
- Naufal, M. M., Syafina, L., Studi, P., Syariah, A., Islam, U., & Sumatera, N. (2024). *Penerapan Sistem Akuntabilitas dalam Penyusunan Laporan Keuangan Kinerja Instansi Sekretariat Daerah Kantor Bupati Deli Serdang.* 3(4), 266–273. <https://doi.org/10.54259/akua.v3i4.3277>
- Neuman, W. L. (2018). *Social research methods: Qualitative and quantitative approaches (8th ed.).* Pearson.
- Palenga, F. H. (2017). *Evaluasi Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah).* 172–181.
- Pamungkas, R., Sinurat, M., & Ernawati, D. P. (2023). *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi in Asmat District Government Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah (SAKIP) di Pemerintah Kabupaten Asmat.* 4(1), 299–306.

- Pemkab Kapuas Gelar Rapat SAKIP. (2024). *Portal Berita Info Publik*.
- Republik Indonesia. (2014). *Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Rahmawati, N. F. (2025). *Efektivitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam Meningkatkan Kinerja di Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia*. 6(2), 39–49.
- Roni, H. (2026). Pemkab Kapuas Tegaskan Komitmen Transparansi dan Akuntabilitas Keuangan Daerah. *RILISKALIMANTAN.COM*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research methods for business: A skill-building approach (7th ed.)*. Wiley.
- Spradley, J. P. (2016). *Participant observation*. Waveland Press.
- Tuku, D. E., Kurniawan, A. P., Olivia, Y., & Silva, D. (2024). *Analisis Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Terhadap Kinerja Sekretariat DPRD Kabupaten Sikka Tahun 2023*.
- Wabup Dodo Tegaskan Komitmen Pemkab Kapuas Perkuat Akuntabilitas Keuangan Daerah. (2026). *TeladanKalimantan.Com*.
- Wina Stephani, & Efa Yonnedi. (2024). Analisis Efektivitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat. *Journal Publicuho*, 7(3), 1288–1302. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i3.491>