PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Cafe di Kota Palangka Raya)

Oleh
Yarlini
223020302131

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Cafe di Kota Palangka Raya)

Oleh
Yarlini
223020302131

SKRIPSI
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia
Palangka Raya, 21 September 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Prof. Dr. Usup Riassy Chirsta, MM	**Aprilita, ST., M.Si**
NIP. 19580519 198803 2 002	**NIP. 19900423 202203 2 007**

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya Dekan,	Jurusan Manajemen Ketua,
Dr. Sunaryo, N. Tuah, SE, MP	**Dr. Vivy Kristinae, S.E., M. Si**
NIP. 19650401 198703 1 007	**NIP. 19840910 201504 2 001**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Cafe di Kota Palangka Raya)

Disusun oleh:

Nama : YARLINI

NIM : 223020302131

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal 21 September 2026

Untuk Memperoleh Gelar sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

DEWAN PENGUJI

	Nama Lengkap:	Tanda Tangan
Pembimbing 1	**Prof. Dr. Usup Riassy Chirsta, MM**	.....
Pembimbing 2	**Aprilita, S.T,.M.Si.**	.....
Penguji	**Rian Sidik Prakoso, MM**	.....

Ditetapkan di : Palangka raya

IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Cafe di Kota Palangka Raya)

Nama Mahasiswa : YARLINI

NIM : 223020302131

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

TIM PENGUJI

KETUA : Prof. Dr. Usup Riassy Chirsta, MM

ANGGOTA : Aprilita, S.T,.M.Si.

ANGGOTA : Rian Sidik Prakoso, MM

Tanggal Ujian : 21 September 2026

PERYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka raya maupun perguruan tinggi lainnya.

2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing.

3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.

4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palangka Raya, September 2026

Yang membuat pernyataan,



Yarlini

223020302140

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS

1. Nama : YARLINI
2. Tempat Tanggal Lahir : Tumbang Marak, 4 Juli 2005
3. Alamat : Jl. Kalibata VI
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Agama : Katolik
7. No. Telepon : 082153036397
8. Email : yarlini574gmail.com
9. Nama Ayah : Seput B
10. Nama Ibu : Rusnae
11. Saudara Kandung : Mildawati, elvi, Roni, Benie dan Berlianto

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2010 – 2016 : SDN 1 Tumbang Marak
2. 2016 – 2019 : SMPN 5 Katingan Hilir
3. 2019 – 2022 : SMAN 2 Kasongan
4. 2022 – 2026 : Universitas Palangka Raya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan *work-life balance* terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi studi pada cafe di Kota Palangka Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 karyawan yang bekerja pada Utama Cafe & Roastery, Meine Welt, Classy Coffee, The Daily Billiard & Cafe, dan CF789 Coffee and Eatery. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja dan mampu memediasi pengaruh *work-life balance* terhadap produktivitas kerja. Nilai R-Square produktivitas kerja sebesar 0,737 menunjukkan bahwa 73,7% variasi produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel dalam model penelitian, sedangkan nilai R-Square kepuasan kerja sebesar 0,679 menunjukkan bahwa 67,9% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel dalam model. Dengan demikian, kompensasi, *work-life balance*, dan kepuasan kerja merupakan faktor yang berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan cafe di Kota Palangka Raya.

Kata kunci: Kompensasi, *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja, Variabel Mediasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation and work-life balance on employee work productivity, with job satisfaction serving as a mediating variable, within cafes in Palangka Raya City. A quantitative approach was employed. The study involved a sample of 51 employees working at Utama Cafe & Roastery, Meine Welt, Classy Coffee, The Daily Billiard & Cafe, and CF789 Coffee and Eatery. Data were collected via questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS). The results indicate that compensation and work-life balance both have a positive and significant effect on work productivity; similarly, both compensation and work-life balance have a positive and significant effect on job satisfaction. Furthermore, job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity. Tests of indirect effects reveal that job satisfaction mediates the impact of compensation on work productivity and the impact of work-life balance on work productivity. The R-square value for work productivity (0.737) indicates that 73.7% of the variation in work productivity is explained by the variables in the research model, while the R-square value for job satisfaction (0.679) indicates that 67.9% of the variation in job satisfaction is explained by the model's variables. Thus, compensation, work-life balance, and job satisfaction are factors that contribute to enhancing the work productivity of cafe employees in Palangka Raya City.

***Keywords**: Compensation, Work-Life Balance, Job Satisfaction, Work Productivity, Mediating Variable.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan dan kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **" Pengaruh Kompensasi dan *Work-Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Cafe di Kota Palangka Raya)"**

Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Strata 1 (S-1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Palangka Raya.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk dukungan dan bimbingan yang melimpah dari berbagai pihak terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Salampak, M.S, selaku Rektor Universitas Palangka Raya, beserta jajaran Wakil Rektor, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Palangka Raya.
2. Dr. Sunaryo N. Tuah, S.E., M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya, atas segala izin dan fasilitas yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Vivy Kristinae, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya, yang telah memberikan izin, arahan, serta kemudahan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Drs. Noorjaya Nahan, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah banyak sekali memberikan dukungan baik berupa nasehat, motivasi, kritik yang membangun dari awal perkuliahan sampai saya memperoleh gelar Sarjana S-1.
5. Prof. Dr. Usup Riassy Christa, M.M, selaku Dosen Pembimbing Utama (I), terima kasih atas waktu, perhatian, kesabaran, serta bimbingan yang diberikan kepada penulis, dan terima kasih atas kritik, saran, dan dukungan yang begitu berarti dalam menyempurnakan penulisan Skripsi ini.
6. Aprilita, ST., M.Si selaku Dosen Pembimbing Pendamping (II), yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan,

serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan atas segala perhatian dan dukungan yang diberikan.

7. Rian Sidik Prakoso, MM selaku Dosen Penguji, terima kasih atas kritik, saran, dan masukan yang membangun kepada penulis sehingga skripsi ini dapat disusun dengan lebih baik dan lebih sempurna.
8. Seluruh staf administrasi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang selalu memberikan pelayanan dan membantu berbagai keperluan akademik penulis dengan penuh tanggung jawab.
9. Kedua orang tua tercinta, Bapak Seput B dan ibu Rusnae yang menjadi sumber kekuatan, semangat, dan juga inspirasi dalam setiap langkah hidup penulis. Terima kasih banyak atas segala doa, kasih sayang, dan pengorbanan yang tiada henti. Doa dan restu kalian adalah penyemangat utama dalam setiap proses hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Kakak-kakak penulis, yaitu Mildawati, Elvi, Ronie, Benie dan Berlie yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil dengan tulus dan iklas dari awal hingga akhir.
11. Keluarga besar penulis, yang senantiasa memberikan dukungan moral, semangat, serta doa tulus selama penulis menempuh pendidikan hingga tersusunnya skripsi ini. Kehangatan dan kebersamaan keluarga menjadi motivasi besar penulis untuk terus berjuang sampai akhir.
12. Sahabat-sahabat tercinta penulis Ramena Manalu, Theresia mirna, Lolita, Yoana Fransiska w dan yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih untuk segala kebersamaan, doa, dan dukungan selama ini. Terima kasih telah menjadi teman yang selalu ada, membantu serta memberikan semangat dan warna dalam setiap perjalanan hidup penulis.
13. Seluruh pihak-pihak yang sudah mendukung dan mendoakan penulis sampai berhasil menjalani perkuliahan ini.

Penulis sadar akan keterbatasan Skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, sekalipun penulis sudah merasa memberikan usaha yang semaksimal

mungkin dalam membuatnya. Karena itu penulis masih mengharapkan kritik dan juga saran-saran yang membangun demi kualitas penulisan ini kedepannya.

Palangka Raya, 2026

Penulis,

Yarlini

NIM. 223020302131

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN ..... **ii**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **iii**
IDENTITAS TIM PENGUJI ..... **iii**
PERYATAAN ORISINALITAS ..... **v**
DAFTAR RIWAYAT HIDUP ..... **vi**
ABSTRAK ..... **i**
ABSTRACT ..... **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
BAB I **1**
PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 8
1.3 Tujuan Penelitian 9
1.4 Manfaat Penelitian 10
1.4.1 Manfaat Teoritis 10
1.4.2 Manfaat Praktis 10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **12**
2.1 Kajian Teori 12
2.1.1 Kompensasi 12
2.1.2 *Work-Life Balance* 16
2.1.3 Kepuasan Kerja 19
2.1.4 Produktivitas Kerja 25
2.2 Penelitian Terdahulu 29
2.3 Kerangka Konseptual 31
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian 33
2.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 33
2.4.2 Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 33

2.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 34
2.4.4 Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 34
2.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 35
2.4.6 Peran Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi 35
BAB III 36
METODE PENELITIAN 36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 36
3.1.1 Jenis Penelitian 36
3.1.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian 36
3.1.3 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel 37
3.1.4 Jenis Dan Sumber Data 39
3.2 Teknik Pengumpulan Data 40
3.3 Definisi Operasional Variabel 41
3.4 Teknik Analisis Data 42
3.4.1 Analisis Deskriptif 43
3.4.2 Analisis Model Pengukuran (*Outer Model*) 44
3.4.3 Analisis Model Struktural (*Inner Model*) 46
3.4.5 Pengujian Signifikansi Jalur (*Bootstrapping*) 47
3.4.6 Pengujian Hipotesis 48
BAB IV 49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 49
4.2 Hasil Penelitian 51
4.2.1 Karakteristik Responden 51
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif 54
4.3 Analisis *Structural Equation Modeling - Partial Least Square* (SEM-PLS) 62
4.3.1 *Evaluation of Measurement Model* - Validitas Konvergen, Validitas Diskriminan dan Reliabilitas 62
4.3.1.1 Validitas Konvergen 62
4.3.1.2 *Convergent validity* 63
4.3.1.3 Reliabilitas 66

4.3.2 Evaluasi Model Struktural – Koefisien Determinasi dan Pengujian Hipotesis.....66
4.3.2.1 Koefisien Determinasi (*R-Square*)..... 66
4.3.2.2 Pengujian Hipotesis 67
4.4 Pembahasan 68
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 68
4.4.2 Pengaruh *Work-life balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan70
4.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..... 71
4.4.4 Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 73
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 74
4.4.6 Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 76
4.4.7 Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh *Work-life balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan 77
BAB V 80
PENUTUP 80
5.1 Kesimpulan 80
5.2 Saran..... 82
DAFTAR PUSTAKA 85
LAMPIRAN 89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jam Operasional Cafe....4
Tabel 1.2 Kondisi gajih....6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu....29
Tabel 3.1 Data Karyawan 38
Tabel 3. 2 Pengukuran Skala Likert 40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel 41
Tabel 3.4 Skala Interval....44
Tabel 3.4.2 Uji Validitas Konvergen....45
Tabel 4.1 Data Cafe....49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia....51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Kerja....52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja....52
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji....53
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakir....53
Tabel 4.8 Deskripsi Presepsi Responden Terhadap Kompensasi (X1)....54
Tabel 4.9 Deskripsi Presepsi Responden Terhadap Work-Life Balance (X2)....56
Tabel 4.10 Deskripsi Presepsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Z)....57
Tabel 4.11 Presepsi Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y)....60
Tabel 4.12 Nilai Cross loading – Model Pengukuran akhir....63
Tabel 4.13 Nilai Akar kuadrat AVE– Fornell-Lacker Criterion....65
Tabel 4.14 Nilai HTMT....65
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas....66
Tabel 4.16 Nilai R-Square....66
Tabel 4.17 Hasil pengujian Hipotesis....68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 32
Gambar 4.1 Logo Objek Penelitian.....49
Gambar 4.2 Hasil perhitungan model pengukuran (Loading factor).....62

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF* (N. Saputra, Ed.). http://penerbitzaini.com

Abror, H., & Nyoman Putu Martini, N. (2025a). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. In *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 10, Number 2).

Abror, H., & Nyoman Putu Martini, N. (2025b). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. In *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 10, Number 2).

Andrianto, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Demandailing Cafe and Eatery). *Journal of Accounting and Business*, *3*(2), 125–137. https://doi.org/10.30649/jab.v3i2.178

Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *7*(2).

Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *4*(2), 951–962. https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460

Bancin, J. B., Damayanti, N. E., Aprilita, A., & Banurea, J. J. N. (2023). Pengaruh Promosi dan Kualitas Pelayanan terhadap Keputusan Pembelian melalui Peran Mediasi Citra Merk di McDonald's Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *14*(4), 392–413. https://doi.org/10.29244/jmo.v14i4.51251

Br Tarigan, R. M., Marbun, S. N. B., & Napitupulu, J. (2025). Pengaruh Work Life Balance, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT Pegadaian Cabang Pasar Merah Medan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(2), 2853–2861. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.920

Budiyanto, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYAMAS GEMILANG LUBRICANT. In *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis* (Vol. 24, Number 1).

Dewi, I., Khotimah, H., Nasution, R., Hariyati, T., & Rusli, A. (2025). TEORI POPULASI DAN PENGAMBILAN SAMPEL. *Jurnal Literasiologi*, *14*. https://doi.org/10.47783/literasiologi.v9i4

Dewi, S. A., Widiartanto, & Listyorini, S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. KAI (Persero) Daop 4 Semarang). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Number 4). https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab

Fitri, R. M., Saputra, P., & Rosnani, T. (2025). PENGARUH COMPENSATION DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE GENERASI Z DIMEDIASI JOB SATISFACTION. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, *8*.

Forester, B. J., Khater, A. I. A., Afgani, M. W., & Isnaini, M. (2024). Penelitian Kuantitatif: Uji Reliabilitas. In *Edu Society: Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, dan Pengabdian Kepada Masyarakat* (Vol. 4).

Gunarti, I., & Lestari, S. D. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, *6*(1), 200–212. https://doi.org/10.47065/jbe.v6i1.7041

Halimah, S., Jamaluddin, & Duskri, M. (2025). Hipotesis dan Uji Hipotesis dalam Bidang Pendidikan. In *Journal of Innovative and Creativity* (Vol. 5, Number 2).

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*.

Marvida, T., & Hasanah, M. (2024). PENDEKATAN KUANTITATIF DALAM PENELITIAN UNTUK MENGGALI STRATEGI YANG EFEKTIF. In *Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisiplin* (Vol. 8, Number 7).

Nugraha, B. W. (2024). PENGARUH WORK ENGAGEMENT, WORK LIFE BALANCE, DAN WORK OVERLOAD TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN: PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PERBANKAN. *Kabilah: Journal of Social Community*, *9*.

Nurfitriani, M. M. (2024). *Pengembangan SDM Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan* (M. M. Ulfa Hidayati, Ed.).

Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KPU KABUPATEN INDRAMAYU*.

Prof. Dr. Dra. Hj. Sri Indrastuti, S. MM. (2020). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA STRATEJIK*.

Putri, N. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, *3*(4), 1021–1033. https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.08

Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*.

Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). ANALISIS PENGARUH HARGA, PROMOSI DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PENGGUNA APLIKASI LAZADA DI KOTA MANADO. *Jurnal EMBA*, *11*(3), 1–11. https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/

Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Silitonga, H. P., & Munsarif, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sitio, V. S. S. (2021). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT BANK PANIN DUBAI SYARIAH, TBK JABODETABEK SELAMA MASA PANDEMIK COVID-19* (Vol. 11, Number 2).

Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, *9*(4), 2721–2731. https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657

Sugiyono, P. Dr. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DAN KUALITATIF* (5th ed.). 2023.

Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. *5*.

Syahputri, A. Z., & , Fay Della Fallenia, R. S. (2023). Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, *2*(1), 161–166.

Umar, Rahmah, P., & Novianti, N. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CAFÉ D'MALAKA SOPPENG*.

Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, *6*(2), 120–131. https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.199

Yuhana, Setiawan, D., & Eko Prasetyo Utomo, P. (2023). Analisis Sistem E-Dimas Universitas Jambi dengan Pendekatan HOT-FIT Model. *Universitas Jambi Naskah Diterima: 12 Juni*, *01*. https://doi.org/10.21456/vol14iss1pp77-87

Yuliani, irma. (2023). *Buku Manajemen Sumberdaya Manusia*.

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. 120.