

SKRIPSI

**PENGARUH MANAJEMEN PANEN TANDAN BUAH SEGAR (TBS)
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP
UPAH PEMANEN DIVISI D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA
KECAMATAN MANTANGAI KABUPATEN KAPUAS**

**DEVI PERMATA SARI SITUMORANG
223020402077**



**FAKULTAS PERTANIAN, KEHUTANAN DAN PERIKANAN
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
2026**

**PENGARUH MANAJEMEN PANEN TANDAN BUAH SEGAR (TBS)
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP
UPAH PEMANEN DIVISI D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA
KECAMATAN MANTANGAI KABUPATEN KAPUAS**

DEVI PERMATA SARI SITUMORANG
223020402077

*Skripsi ini merupakan salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian
pada Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian*

**FAKULTAS PERTANIAN, KEHUTANAN DAN PERIKANAN
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MANAJEMEN PANEN TANDAN BUAH SEGAR (TBS)
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP
UPAH PEMANEN DIVISI D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA
KECAMATAN MANTANGAI KABUPATEN KAPUAS**

DEVI PERMATA SARI SITUMORANG
223020402077

Program Studi Agribisnis
Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian

Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama,



Dr. Ir. Hj. Masliani, M.P.
NIP. 19620509 198903 2 001

Pembimbing Pendamping,



Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si.
NIP. 1985040520 19031014

Mengetahui :

Fakultas Pertanian, Kehutanan
dan Perikanan

Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian,

Ketua ,



Dr. Ir. Wilson, M.Si.
NIP. 19651108 199302 1 001



Ir. Pordamantra, M.Eng.
NIP. 19650905 199303 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

**PENGARUH MANAJEMEN PANEN TANDAN BUAH SEGAR (TBS)
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP
UPAH PEMANEN DIVISI D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA
KECAMATAN MANTANGAI KABUPATEN KAPUAS**

Oleh:

Devi Permata Sari Situmorang

223020402077

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi

Program Studi Sosial Ekonomi Pertanian

Fakultas Pertanian, Kehutanan dan Perikanan

Universitas Palangka Raya

Hari/Tanggal : Rabu, 13 Mei 2026

Waktu : 13.00 - Selesai

Tempat : Ruang Ujian Jurusan Sosek

Tim Penguji

1. Dr. Ir. Hj. Masliani., M.P.

(Ketua)

(.....)

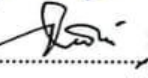
2. Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si.

(Sekretaris)

(.....)

3. Dr. Ir. Abdul Mukti, M.P.

(Anggota)

(.....)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, merupakan sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini saya kutip dari hasil karya tulis orang lain yang telah tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Palangka Raya, 18 Mei 2026



Devi Permata Sari Situmorang
223020402077

RINGKASAN

DEVI PERMATA SARI SITUMORANG, 223020402077 Pengaruh Manajemen Panen Tandan Buah Segar (TBS) Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Terhadap Upah Pemanen Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya Kecamatan Mantangai Kabupaten Kapuas. Dibawah bimbingan Masliani dan Fandi Karuniawan Putra Asiaka.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sektor perkebunan kelapa sawit sebagai salah satu penopang perekonomian Indonesia, khususnya dalam menyediakan lapangan kerja dan meningkatkan pendapatan masyarakat. Kegiatan panen Tandan Buah Segar (TBS) menjadi faktor kunci dalam menentukan produktivitas dan kualitas hasil, sehingga diperlukan manajemen panen yang baik. Namun, penelitian mengenai hubungan antara manajemen panen dengan upah pemanen masih terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk: 1. menganalisis sistem manajemen panen Tandan Buah Segar (TBS) kelapa sawit 2. Mengetahui sistem upah pemanen 3. Menganalisis pengaruh manajemen panen Tandan Buah Segar (TBS) terhadap upah pemanen di Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya.

Penelitian ini dilaksanakan di Divisi D Estate Lamunti, PT Graha Inti Jaya. Penelitian dilakukan selama 3 bulan, yaitu dari Januari hingga Maret 2026, dengan menggunakan metode survei terhadap 38 responden pemanen yang dipilih secara purposive sampling. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner, kemudian dianalisis secara deskriptif dan menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS untuk mengetahui pengaruh manajemen panen terhadap upah pemanen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen panen Tandan Buah Segar (TBS) di Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya telah diterapkan dengan baik, yang mencakup aspek perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan, sehingga mampu mendukung kelancaran serta efisiensi kegiatan panen. Sistem upah yang diterapkan bersifat berbasis hasil kerja (output), terdiri dari upah pokok dan premi panen, sehingga menyebabkan adanya variasi pendapatan yang cukup signifikan antar pemanen, dengan kisaran upah dari Rp 2.125.000 hingga Rp 13.024.000 per bulan, di mana sebagian telah berada di atas Upah Minimum Regional (UMR) namun sebagian lainnya masih di bawah, tergantung pada produktivitas kerja masing-masing. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa manajemen panen berpengaruh positif dan signifikan terhadap upah pemanen dengan nilai signifikansi 0,000 ($<0,05$) dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,522, yang berarti 52,2% variasi upah dapat dijelaskan oleh manajemen panen, sehingga semakin baik penerapan manajemen panen maka semakin tinggi pula produktivitas dan upah yang diterima pemanen, meskipun masih terdapat faktor lain di luar penelitian yang turut memengaruhi besarnya upah.

ABSTRACT

THE EFFECT OF FRESH FRUIT BUNCH (FFB) HARVESTING MANAGEMENT OF OIL PALM (*Elaeis guineensis* Jacq.) ON HARVESTERS' WAGES AT DIVISION D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA, MANTANGAI DISTRICT, KAPUAS REGENCY

Devi Permata Sari Situmorang

This study aims to analyze the implementation of Fresh Fruit Bunch (FFB) harvesting management, the harvesters' wage system, and the effect of harvesting management on harvesters' wages at Division D Estate Lamunti, PT Graha Inti Jaya. The research employed a quantitative approach using a survey method, with a total sample of 38 respondents selected through purposive sampling. Data were collected through observation, interviews, and questionnaires, and analyzed using descriptive analysis and simple linear regression. The results showed that harvesting management, which includes planning, organizing, implementation, and supervision, is categorized as good. The wage system applied is based on work output, consisting of basic wages and harvesting premiums, resulting in variations in harvesters' income. The regression analysis indicates that harvesting management has a positive and significant effect on harvesters' wages, with a significance value of 0.000 (<0.05). The coefficient of determination (R^2) of 0.522 indicates that 52.2% of the variation in harvesters' wages can be explained by harvesting management, while the remaining is influenced by other factors outside the study, such as work experience and labor productivity.

Keywords: harvesting management, harvesters' wages, oil palm

ABSTRAK

PENGARUH MANAJEMEN PANEN TANDAN BUAH SEGAR (TBS) KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP UPAH PEMANEN DIVISI D ESTATE LAMUNTI PT GRAHA INTI JAYA KECAMATAN MANTANGAI KABUPATEN KAPUAS

DEVI PERMATA SARI SITUMORANG

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan manajemen panen Tandan Buah Segar (TBS), sistem upah pemanen, serta pengaruh manajemen panen terhadap upah pemanen di Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei, dengan jumlah sampel sebanyak 38 responden yang ditentukan secara purposive sampling. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen panen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan berada dalam kategori baik. Sistem pengupahan yang diterapkan bersifat berbasis hasil kerja yang terdiri dari upah pokok dan premi panen, sehingga menyebabkan variasi pendapatan antar pemanen. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa manajemen panen berpengaruh positif dan signifikan terhadap upah pemanen dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,522 menunjukkan bahwa 52,2% variasi upah pemanen dapat dijelaskan oleh manajemen panen, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian, seperti pengalaman kerja dan produktivitas tenaga kerja.

Kata Kunci: *Manajemen Panen, Upah Pemanen, Kelapa Sawit*

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Devi Permata Sari Situmorang lahir di Huta Raja, Desa Lumban Suhi-Suhi Toruan, Kecamatan Pangururan, Kabupaten Samosir, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 15 April 2003. Penulis merupakan anak ke tiga dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Nasib Situmorang dan Ibu Lasmaida Sinurat.

Jenjang Pendidikan formal penulis di lalui tanpa hambatan, dimulai dari SD Negeri 22 Lumban Suhi-Suhi Toruan lulus pada tahun 2016, SMP Negeri 1 Pangururan lulus pada tahun 2019, SMA Negeri 2 Pangururan dan lulus pada tahun 2022. Penulis masuk Universitas Palangka Raya melalui jalur SBMPTN pada Tahun 2022 dan di terima di Fakultas Pertanian, Kehutanan dan Perikanan pada Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Prodi Agribisnis yang sedang penulis tempuh pada saat ini.

Selain mengikuti perkuliahan penulis juga ikut dalam organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ SEPTA) pada tahun 2023-2026 dan Keluarga Mahasiswa Khatolik Universitas Palangka Raya pada tahun 2023-2025. Selama menempuh pendidikan di Universitas Palangka Raya, penulis telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) periode I dari tanggal 16 Juli hingga 18 Agustus 2025 di Desa Tahawa, Kecamatan Kahayan Tengah, Kabupaten Pulang Pisau. Selain itu, penulis juga mengikuti program magang dari tanggal 16 September hingga 25 November 2025 di PT Graha Inti Jaya, Kecamatan Mantangai, Kabupaten Kapuas.

Sebagai salah satu syarat perolehan gelar Sarjana Pertanian, penulis melaksanakan penelitian skripsi berjudul “Pengaruh Manajemen Panen Tandan Buah Segar (TBS) Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Terhadap Upah Pemanen Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya Kecamatan Mantangai Kabupaten Kapuas” dibawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Hj. Masliani., M.P. dan Bapak Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Manajemen Panen Tandan Buah Segar (TBS) Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Terhadap Upah Pemanen Divisi D Estate Lamunti Pt Graha Inti Jaya Kecamatan Mantangai Kabupaten Kapuas” ini dengan baik meskipun masih banyak kekurangan didalamnya.

Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan penyusunan tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karna atas berkat dan kasihnya, penulis dapat menyelesaikan segala rangkaian penulisan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Salampak, M.S. selaku Rektor Universitas Palangka Raya
3. Bapak Dr. Ir. Wilson, M. Si, selaku Dekan Fakultas Pertanian, Kehutanan dan Perikanan Universitas Palangka Raya.
4. Bapak Ir. Pordamantra, M.Eng., selaku Ketua Jurusan, dan Ibu Dr. Betrixia Barbara, S.P., M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Kehutanan dan Perikanan, Universitas Palangka Raya.
5. Ibu Dr. Ir. Hj. Masliani, M.P., selaku Dosen Pembimbing Utama, yang telah memberikan bimbingan, saran, dan motivasi kepada penulis sepanjang proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Pendamping, yang telah memberikan bimbingan, saran, dan motivasi kepada penulis sepanjang proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Ir. Abdul Mukti, M.P., selaku Dosen Partisipan, yang telah memberikan bimbingan, saran, dan motivasi kepada penulis sepanjang proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Program Studi Agribisnis, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Staf Tata Usaha yang telah membantu, mendidik dan mengajar serta banyak

memberikan ilmu kepada peneliti selama menjalani perkuliahan.

9. Kedua Orang Tua yang berjasa dalam hidup penulis, Bapak Nasib dan Ibu Lasmaida. Terimakasih atas segala doa, pengorbanan, dukungan, motivasi yang begitu berharga dipanjatkan bagi penulis. Terimakasih juga atas dukungan dan nasehat yang diberikan kepada penulis, terimakasih sudah mau berjuang bagi kehidupan penulis.
10. Ketiga Saudara kandung penulis, Kakak Sanni, Abang Lahendra, dan Adik Rivaldo. Terimakasih atas doa, bantuan biaya kuliah, semangat, perhatian, yang saudara berikan kepada penulis dan menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini.
11. Kepada Badan Pusat Statistik (BPS) dan Direktorat Jenderal Perkebunan Indonesia atas ketersediaan data yang akurat dan terpercaya yang sangat membantu dalam penyusunan penelitian ini.
12. Pimpinan dan seluruh jajaran PT Graha Inti Jaya yang bersedia memberikan kesempatan bagi penulis melaksanakan penelitian ini.
13. Bapak Taufik Kurohman selaku Asisten Divisi D yang membantu dan memeberikan informasi kepada penulis dalam melaksanakan penelitian, seluruh Mandor dan Pemanen Divisi D yang telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian, dan terlebih juga kepada Ibu Nur Hadijah beserta keluarga dan Ibu Sarwendah beserta keluarga yang telah memberikan kasih sayang yang tulus seperti anak sendiri kepada penulis mulai dari penulis magang, penulis melaksanakan penelitian dan sampai sekarang, yang telah memberikan tempat tinggal kepada penulis, penulis mengucapkan banyak terima kasih.
14. Kepada Dola selaku teman kos dan teman merantau di Palangka Raya, yang selalu memberikan dukungan, semangat selama masa perkuliahan sampai penulisan skripsi.
15. Kepada kelima sahabat penulis, yaitu Elisabeth, Agnes, Novi, Juliati, dan Siti, yang telah mendampingi penulis sejak masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala doa, dukungan, serta bantuan yang telah diberikan selama ini.

16. Kepada teman-teman yang telah memberikan dorongan semangat dan dukungan kepada penulis. Serta kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan secara individual, penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas dukungan dan doa restu yang telah diberikan sepanjang proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran konstruktif sangat diharapkan guna perbaikan dan penyempurnaan penelitian mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Palangka Raya, Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
RINGKASAN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kelapa Sawit dan Tandan Buah Segar	9
2.1.2 Manajemen Panen Kelapa Sawit.....	13
2.1.3 Tenaga Kerja Pemanen	14
2.1.4 Sistem Upah Pemanen	14
2.1.5 Pengaruh Manajemen Panen terhadap Upah Pemanen.....	15
2.1.6 Analisis Upah	16
2.1.7 Analisis Regresi Linear Sederhana	17
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Hipotesis.....	21
III. METODE PENELITIAN	22
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2 Metode Pengambilan Sampel.....	22
3.3 Metode Pengambilan Data	24
3.4 Metode Analisis Data.....	25
3.5 Definisi Operasional.....	31

IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	33
4.1 Sejarah Perusahaan.....	33
4.2 Luas Perusahaan.....	34
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
4.4 Fasilitas Perusahaan.....	37
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
5.1 Karakteristik Responden.....	40
5.2 Hasil Analisis Sistem Manajemen Panen (Variabel X).....	43
5.2.1 Perencanaan Panen.....	43
5.2.2 Pengorganisasian Panen.....	44
5.2.3 Pelaksanaan Panen.....	45
5.2.4 Pengawasan Panen.....	46
5.3 Hasil Analisis Sistem Upah Pemanen (Variabel Y).....	48
5.4 Analisis Pengaruh Manajemen Panen Terhadap Upah Pemanen.....	50
5.4.1 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	50
5.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
5.4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	54
5.5 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	57
VI. PENUTUP.....	60
6.1 Kesimpulan.....	60
6.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Luas Areal, Produksi dan Produktivitas Kelapa Sawit di Indonesia Tahun 2021- 2025	2
Tabel 1.2 Data Produksi Kelapa Sawit Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2021 – 2024.....	3
Tabel 1.3 Luas Areal Tanaman Perkebunan Kelapa Sawit Menurut Kecamatan di Kabupaten Kapuas (ha) 2023 dan 2024.....	4
Tabel 1.4 Perkembangan Upah Minimum Regional Kabupaten Kapuas Tahun 2020-2024.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Kriteria Analisis Deskriptif.....	25
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian Skala Likert untuk Mengukur Manajemen Panen TBS Kelapa Sawit di PT Graha Inti Jaya	26
Tabel 4.1 Luasan Lahan Estate Manusup di PT Graha Inti Jaya Tahun 2020.....	33
Tabel 4.2 Luasan Lahan Estate Lamunti di PT Graha Inti Jaya Tahun 2020.....	33
Tabel 4.3 Luasan Lahan Estate Plasma di PT Graha Inti Jaya Tahun 2020.....	34
Tabel 5.1 Karakteristik Responde Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 5.2 Karakteristik Responde Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 5.3 Karakteristik Responde Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 5.4 Karakteristik Responde Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga.....	42
Tabel 5.5 Rata-Rata Skor Perencanaan Panen.....	43
Tabel 5.6 Rata-Rata Skor Pengorganisasian Panen.....	44
Tabel 5.7 Rata-Rata Skor Pelaksanaan Panen.....	45
Tabel 5.8 Rata-rata Skor Pengawasan Panen.....	46
Tabel 5.9 Rata – Rata Upah Pemanen.....	47
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Manajemen Panen (X).....	49

Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Manajemen Panen (X).....	50
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 5.13 Hasil Uji Linearitas.....	51
Tabel 5.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 5.15 Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	53
Tabel 5.16 Hasil Uji t.....	54
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	21
Gambar 2. Peta Lokasi PT Graha Inti Jaya.....	35
Gambar 3 Struktur Organisasi PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Karakteristik Responden Tenaga Kerja Pemanen Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya.....	65
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner Manajemen Panen (X).....	67
Lampiran 3	Tabulasi Data Upah Pemanen Bulan Desember – Januari.....	69
Lampiran 4	Hasil Uji Normalitas.....	71
Lampiran 5	Hasil Uji Linearitas.....	71
Lampiran 6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Lampiran 7	Regresi Linear Sederhana.....	72
Lampiran 8	Hasil Uji t.....	72
Lampiran 9	Uji Koefisien Determinasi R^2	73
Lampiran 10	Dokumentasi Kegiatan Penelitian.....	74
Lampiran 11.	Hasil Uji Plagiasi.....	80
Lampiran 12.	Kuisisioner Penelitian.....	81

DAFTAR PUSTAKA

- Area, L., Fadhla, T., Pertanian, D. F., & Aceh, U. A. (2017). Analisis Manajemen Usaha Tani dalam Meningkatkan Pendapatan dan Produksi Padi Sawah di Kecamatan Tangan-Tangan Kab . Aceh Barat Daya. 6(September).
- Badan Pusat Statistik. (2024). Upah Minimum per Kabupaten/Kota. *Badan Pusat Statistik Republik Indonesia*.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas. (2024). Luas Areal Tanaman Perkebunan menurut Kecamatan di Kabupaten Kapuas (ha) 2023 dan 2024.
- Bustomi, M. Y., et al. 2021. *Pengaruh Gaji dan Premi terhadap Kinerja Pemanen Kelapa Sawit. Jurnal Ekonomi Pertanian*.
- Bakri, A., Lumbantobing, P. B., Aldis, M. M., Chiyari, N., Ananda, L., & Telaumbanua, S. (2024). Analisis Linier Probability Model (Lpm) Dengan Pendekatan Variabel Dummy Dalam Strategi Pengembangan Bisnis. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 246–25.
- Firnanda, F., Agribisnis, P. S., Pertanian, F., & Umar, U. T. (2023). Manajemen pemanenan kelapa sawit tanaman menghasilkan pada perkebunan senagan pt . Socfindo afdeling ii harvesting management of oil palm harvesting crops at pt . 25(3), 2028–2037.
- Habib, H., & Lontoh, A. P. 2016. *Manajemen Pemanenan Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Kebun Gunung Pamela*. Buletin Agrohorti.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumberdaya Manusia. Bumi Aksara.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). Analisis regresi dan analisis jalur untuk riset bisnis menggunakan spss 29.0 & smart-pls 4.0, (1), 60-62.
- Kementerian Pertanian. (2022). Analisis Kinerja Perdagangan Komoditas Kelapa Sawit 2024. Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian Republik Indonesia.
- Kristiyani, C. D., & Purwandari, I. (2023). Analisis Sistem Pengupahan Karyawan Panen di PT Katingan Indah Utama , Kecamatan Paranggean , Kabupaten Kotawaringin Timur , Provinsi Kalimantan Tengah. 1, 223–231.
- Kurniawan, I., Lontoh, P., Agronomi, D., Pertanian, F., Pertanian, I., & Bogor, B. (2018). Manajemen Pemanenan Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Divisi 2 Bangun Koling Estate, Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah Management. 6(1), 151–161.
- Lubis, A. U., Sitorus, M., & Harahap, E. M. (2020). Analisis Manajemen Panen dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit. *Jurnal Agribisnis Indonesia*, 8(2), 101–110.

- Lubis, F. A., et al. 2022. *Pengaruh Insentif Panen terhadap Kinerja Karyawan Pemanen. Jurnal Agribisnis dan Manajemen.*
- Maruf, M., Putra, R. S., Rahayu, N. S., Agustina, H., & Ak, M. (2023). Literature Review : Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pusat Perbelanjaan di Surabaya Literature Review : The Effect of Wages on Performance of Shopping Center. 05(2), 135–144.
- Nasution, K. (2021). Analisis Pemasaran Kelapa Sawit di Desa Sampean Kecamatan Sungai Kanan Kabupaten Labuhan Batu Selatan Provinsi Sumatera Utara. Wahana Inovasi: *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 10(1), 234–244.
- Ningsih, T., & Hutauruk, A. C. (2023). *Penerapan premi dan denda panen tandan buah kelapa sawit di Afdeling III Kebun Gunung Monaco PT Perkebunan Nusantara III. Jurnal Agro Estate*, 7(1), 33–46.
- Pahan, I. (2012). *Panduan lengkap kelapa sawit: Manajemen agribisnis dari hulu hingga hilir*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Pahan, I. (2008). *Panduan Lengkap Kelapa Sawit*. Jakarta: Penebar Swadaya
- Pengantar Ekonomi Pertanian. 2016. Hubungan Produktivitas Dan Pendapatan Tenaga Kerja Pertanian. Jakarta: Rajawali Pers.
- Putri, T., Mubarak, D., & Dmc, C. (2023). Manajemen Rekrutmen Dan Seleksi Guru Bahasa Arab Di Pondok Tahfidz Putri Darul Mubarak Curup (Dmc). 7(1), 52–59.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. 06(02), 10967–10975.
- Rosdiana. Yuriko B. Amelia M. (2018). Manajemen Produksi Dan Operasi Tandan Buah Operasi Kelapa Sawit Di Desa Ambunu Kecamatan Bungku Barat Kabupaten Morowali Jurusan Agribisnis Fakulats Pertanian Universitas Negeri Gorontalo .
- Rosmegawati. (2021). Peran Aspek Tehnologi Pertanian *Kelapa Sawit Untuk Meningkatkan Produktivitas Produksi Kelapa Sawit*. 2021, *JURNAL AGRISIA*-Vol.13 No.2 Tahun 2302-0091, ISSN : 2302-0091, 13(2), 72–90.
- Saragi G, H. (2019). Evaluasi Sistem Pengelolaan Pengangkutan Tandan Buah Segar Kelapa Sawit (Studi Kasus di PT. Sentosa Kalimantan Jaya) Kecamatan Derawan Kbupatten Berau Provinsi Kalimantan Timur. Program Studi Pengelolaan Perkebunan, Samarinda. Hal: 11
- Seberida, K., Indragiri, K., Sahat, Y., Tampubolon, P., Manumono, D., Rahmawati, S., Agribisnis, P. S., Pertanian, F., & Yogyakarta, I. (2025). Manajemen Tenaga Kerja Panen di PT . Mega Nusa Inti Sawit ., 3, 326–332.

- Sianturi, R. (2025). *Test normality as a condition of hypothesis testing*. 11(1), 1–14.
- Siregar, H., & Lubis, Z. (2018). Manajemen panen kelapa sawit dan dampaknya terhadap kinerja tenaga kerja. *Jurnal Penelitian Perkebunan*, 26(3), 157–165.
- Sitio, M. P. S., Saragih, F. H., & Gustiana, C. 2020. *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit*. *Jurnal Agribisnis*.
- Sukirno, Sadono. (2016). *Pengantar Teori Mikroekonomi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*
- Sunarko. (2014). *Budidaya Kelapa Sawit*. Jakarta: Agromedia Pustaka.
- Tambunan, M., Naiborhu, T. J. R., & Pinem, L. J. (2025). *Pengaruh upah dan premi terhadap kinerja karyawan panen kelapa sawit di PTPN IV Regional II Unit Kebun Pabatu Kabupaten Serdang Bedagai*. *Jurnal Agrilink: Kajian Agribisnis dan Rumpun Ilmu Sosiologi Pertanian*, 7(2).
- Tanggetada, I. X. K., Kolaka, K., Hendrik, H., Suci, A., & Rahmadani, M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhdap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT . Damai Jaya Lestari Afdeling*. 1(6).
- Terry, George R., & Rue, Leslie W. 2019. *Dasar-Dasar Manajemen* Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Warsito, B., & Ispriyanti, D. (2004). *Uji linearitas data time series dengan reset test (1)* 36. 7(3), 36–44.