

SKRIPSI

**ANALISIS SISTEM PREMI KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.)
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PANEN
(STUDI PADA PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISI D)**

**ELISABETH SIMANJUNTAK
223020402051**



**FAKULTAS PERTANIAN, KEHUTANAN DAN PERIKANAN
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
2026**

**ANALISIS SISTEM PREMI KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.)
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PANEN
(STUDI PADA PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISI D)**

**ELISABETH SIMANJUNTAK
223020402051**

*Skripsi ini merupakan salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian
pada Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian*

**FAKULTAS PERTANIAN, KEHUTANAN DAN PERIKANAN
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS SISTEM PREMI KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.)
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PANEN
(STUDI PADA PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISI D)

ELISABETH SIMANJUNTAK

223020402051

Program Studi Agribisnis
Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian

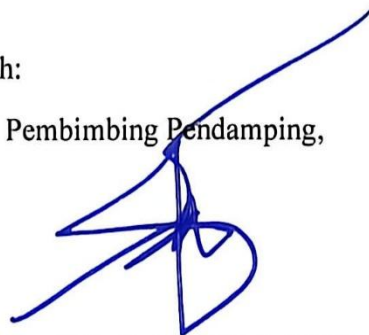
Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama,



Dr. Ir. H. Syamsuri Yusup, M.Si.
NIP. 19640417 199203 1 002

Pembimbing Pendamping,



Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si.
NIP. 19850405 201903 1 014

Mengetahui,

Fakultas Pertanian, Kehutanan
dan Perikanan



Dr. Ir. Wilson, M.Si.
NIP. 19651108 199302 1 001

Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian

Ketua



Ir. Pordamantra, M.Eng
NIP. 19650902 199403 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

ANALISIS SISTEM PREMI KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PANEN (STUDI PADA PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISI D)

Oleh:

ELISABETH SIMANJUNTAK

223020402051

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian, Kehutanan dan Perikanan
Universitas Palangka Raya

Hari/Tanggal : Kamis, 7 Mei 2026
Waktu : 10.00 WIB - Selesai
Tempat : Ruangan Ujian Program Studi Agribisnis

Tim Penguji

1. Dr. Ir. H. Syamsuri Yusup, M.Si.

(Ketua)



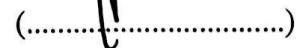
2. Fandi K. P. A., S.Hut., M.Si.

(Sekretaris)



3. Zakia Putri Sulaiman. S. P. MP.

(Anggota)



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.



Palangka Raya, Mei 2026


Elisabeth Simanjuntak
223020402051

RINGKASAN

ELISABETH SIMANJUNTAK, 223020402051 **Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen (Studi Pada PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D).** Dibawah bimbingan Syamsuri Yusup dan Fandi Karuniawan Putra Asiaka.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran tenaga kerja panen dalam menentukan tingkat produktivitas perusahaan perkebunan kelapa sawit, serta penerapan sistem premi panen sebagai salah satu bentuk insentif untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Namun, dalam pelaksanaannya, sistem premi panen tidak selalu memberikan peluang yang sama bagi seluruh karyawan karena adanya perbedaan kondisi lapangan seperti topografi, sebaran buah, dan tingkat kematangan buah. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menganalisis sistem premi panen yang diterapkan di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D; (2) menganalisis pengaruh sistem premi panen terhadap kinerja karyawan panen; dan (3) menganalisis pengaruh sistem premi panen terhadap kepuasan kerja karyawan panen.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D dalam rentang waktu Januari hingga Maret 2026. Pendekatan yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik penentuan sampel secara purposive sampling. Jumlah responden yang terlibat sebanyak 38 orang karyawan panen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem premi panen di perusahaan tersebut termasuk dalam kategori baik, dengan nilai rata-rata sebesar 4,0987. Sebagian besar kinerja karyawan berada pada kategori sedang dengan persentase 57,89%, sementara sisanya terbagi dalam kategori rendah dan tinggi masing-masing sebesar 21,05%. Berdasarkan hasil uji regresi, sistem premi panen terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,787 serta nilai t hitung 12,236 yang lebih besar dibandingkan t tabel 1,994, dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,806. Selain itu, sistem premi panen juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,718 dan nilai t hitung sebesar 9,621 lebih besar dari t tabel sebesar 1,994, serta nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,720. Hal ini menunjukkan bahwa sistem premi panen memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja karyawan panen, meskipun masih terdapat faktor lain di luar model penelitian yang turut mempengaruhi.

ABSTRACT

ANALYSIS OF OIL PALM HARVEST PREMIUM SYSTEM (*Elaeis guineensis* Jacq.) ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION (CASE STUDY AT PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISION D)

ELISABETH SIMANJUNTAK

This study aims to: (1) analyze the implementation of the harvest premium system applied to harvest employees at PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Division D; (2) analyze the effect of the harvest premium system on employee performance; and (3) analyze the effect of the harvest premium system on employee job satisfaction. This research uses descriptive and quantitative approaches. Field research was conducted at PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Division D from January to March 2026. The determination of the sample size in this study was based on purposive sampling technique, resulting in 38 respondents who were harvest employees. The results showed that the harvest premium system was categorized as good with an average value of 4.0987. Employee performance was mostly in the moderate category with a percentage of 57.89%, while the rest were in low and high categories, each at 21.05%. The analysis results indicate that the harvest premium system has a positive and significant effect on employee performance and job satisfaction, with regression coefficients of 0.787 for performance and 0.718 for job satisfaction. The t-test results show that the calculated t-values of 12.236 and 9.621 are greater than the t-table value of 1.994 with a significance level of < 0.05 . The coefficient of determination (R^2) shows that 80.6% of the variation in employee performance and 72.0% of the variation in job satisfaction can be explained by the harvest premium system.

Keywords: Harvest Premium System, Employee Performance, Job Satisfaction, Oil Palm

ABSTRAK

ANALISIS SISTEM PREMI PANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PANEN (STUDI PADA PT GRAHA INTI JAYA ESTATE LAMUNTI DIVISI D)

ELISABETH SIMANJUNTAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menganalisis sistem premi panen yang diterapkan pada karyawan panen di PT. Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D; (2) menganalisis pengaruh sistem premi panen terhadap kinerja karyawan panen; dan (3) menganalisis pengaruh sistem premi panen terhadap kepuasan kerja karyawan panen. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan kuantitatif. Penelitian lapangan dilaksanakan di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D pada bulan Januari sampai dengan Maret 2026. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini secara purposive sampling sehingga diperoleh sebanyak 38 responden yang merupakan karyawan panen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem premi panen berada pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 4,0987. Kinerja karyawan panen sebagian besar berada pada kategori sedang sebesar 57,89%, sedangkan sisanya berada pada kategori rendah dan tinggi masing-masing sebesar 21,05%. Hasil analisis menunjukkan bahwa sistem premi panen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan panen, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,787 terhadap kinerja dan 0,718 terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t menunjukkan nilai t hitung masing-masing sebesar 12,236 dan 9,621 lebih besar dari t tabel sebesar 1,994 dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa sebesar 80,6% variasi kinerja dan 72,0% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh sistem premi panen.

Kata kunci: Sistem Premi Panen, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja, Kelapa Sawit

RIWAYAT HIDUP

Elisabeth Simanjuntak, lahir pada 02 Januari 2003 di desa Ajamu, Kecamatan Panai Hulu, Kabupaten Labuhan Batu, Provinsi Sumatera Utara. Penulis merupakan anak pertama dari lima bersaudara, putri dari pasangan Bapak Pember Simanjuntak dan Ibu Hotlan Gultom.

Penulis memulai pendidikan sejak tahun 2009 di SD Negeri 177038 Robean, Kecamatan Purbatua, Kabupaten Tapanuli Utara, Sumatera Utara. Penulis melanjutkan pendidikan pada sekolah menengah pertama pada tahun 2015 di SMP Negeri 2 Purbatua, Kabupaten Tapanuli Utara, Sumatera Utara. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan pada tahun 2018 di SMA Negeri 1 Purbatua, Kabupaten Tapanuli Utara, Sumatera Utara. Pada tahun 2022 penulis melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi Negeri melalui jalur SBNPTN yaitu di Universitas Palangka Raya, Fakultas Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Program Studi Agribisnis.

Selain mengikuti perkuliahan penulis juga ikut dalam organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ SEPTA) pada tahun 2023-2026. Selama menempuh Pendidikan di Universitas Palangka Raya penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) periode pertama pada tanggal 16 Juli sampai 18 Agustus 2025 di Desa Warna Sari, Kecamatan Tamban Catur, Kabupaten Kapuas. Penulis juga telah melaksanakan kegiatan magang pada tanggal 16 September 25 November 2025 tentang “Manajemen Tenaga Kerja Karyawan Perkebunan Kelapa Sawit (*Elaeis Guineensis* Jacq.) di Divisi D Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya” di Kabupaten Kapuas, Kalimantan Tengah.

Sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian, penulis melakukan penelitian dengan judul “Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen (Studi Pada PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D)” di Kecamatan Mantangai, Kabupaten Kapuas, pada bulan Januari - Maret tahun 2026 di bawah bimbingan Bapak Dr. Ir. H. Syamsuri Yusup, M.Si. dan Bapak Fandi Karuniawan Putera Asiaka, S.Hut., M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun skripsi ini berjudul “Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen (Studi pada PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D)”.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Palangka Raya beserta seluruh jajaran pimpinan dan staf yang telah memberikan fasilitas serta pelayanan akademik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Dr. Ir. Wilson, M.Si, selaku Dekan Fakultas Pertanian Kehutanan dan perikanan Universitas Palangka Raya.
3. Bapak Ir. Pordamantra, M.Eng selaku Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian dan ibu Betrixia Barbara, SP., M.Si, selaku Sekretaris Jurusan, beserta staff TU yang senantiasa memberikan pelayanan akademik yang mendukung kelancaran proses studi penulis.
4. Bapak Dr. Ir. H. Syamsuri Yusup, M.Si. yang berperan sebagai Dosen Pembimbing Utama, atas perhatian, arahan, serta bimbingan yang diberikan secara berkelanjutan. Dukungan dan motivasi yang diberikan selama proses penyusunan tugas akhir ini sangat membantu hingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
5. Bapak Fandi Karuniawan Putera Asiaka, S.Hut., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Pendamping, yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan berbagai masukan, kritik, serta dukungan dalam proses penyempurnaan penulisan tugas akhir ini.
6. Ibu Zakia Putri Sulaiman, S.P. MP., selaku Dosen Partisipan, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan saran dan rekomendasi sehingga kualitas tugas akhir ini dapat meningkat dan lebih maksimal.
7. PT. Graha Inti Jaya, dan segenap staff, serta karyawan panen PT. Graha Inti

Jaya, yang telah memberikan sarana dan prasarana serta informasi yang berharga kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Secara khusus, penulis persembahkan ungkapan rasa hormat dan penghargaan setinggi-tingginya kepada kedua orang tua tercinta, Bapak P. Simanjuntak dan Mamak H. Gultom, yang senantiasa menjadi sumber kekuatan, teladan hidup, serta inspirasi terbesar dalam setiap langkah penulis. Meskipun tidak pernah merasakan pendidikan hingga jenjang sarjana. Terima kasih atas segala pengorbanan yang tidak terhitung, kasih sayang yang tulus, dukungan material, serta doa yang tidak pernah putus demi keberhasilan dan masa depan penulis. Setiap capaian dalam perjalanan akademik ini tidak terlepas dari peran, kerja keras, dan ketulusan hati yang selalu percaya dan mendukung penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Ito hasian penulis yaitu Tamar Simanjuntak, yang selalu hadir memberikan dukungan, perhatian, dan bantuan finansial kepada penulis selama masa perkuliahan. Penulis sangat bersyukur karena memiliki sosok adik yang selalu peduli dan selalu mengusahakan yang terbaik serta selalu berusaha mencukupi kebutuhan penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga segala kebaikan, pengorbanan, dan ketulusanmu dibalas dengan rezeki yang lancar, kesehatan, serta selalu dipertemukan dengan orang baik dalam hidupmu. Serta kepada ketiga adik penulis lainnya, yaitu Febri, Paskah, dan Rimhot yang senantiasa memberikan doa, semangat, dukungan, dan keceriaan kepada penulis dalam setiap proses penyelesaian studi dan tugas akhir ini.
10. Sahabat terdekat penulis dari mahasiswa baru, yaitu Agnes, Devi, Novi, Juliati dan Siti yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat, dan kebersamaan. Bersyukur atas setiap dukungan dan selalu saling menguatkan di masa sulit, berbagi tawa di tengah tekanan. Semoga kita dapat sama-sama menyelesaikan studi dengan hasil terbaik, lulus tepat waktu, dan meraih cita-cita yang telah diperjuangkan bersama.
11. Bapak Taufikurohman, Ibu Nurhalizah dan Ibu Sarwendah, yang telah menjadi orang tua bagi penulis sejak magang hingga pelaksanaan penelitian. Penulis bersyukur atas kasih sayang, perhatian, bantuan, dan bimbingan yang

diberikan selama penulis menjalani proses penelitian di lapangan.

12. Kepada teman-teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan banyak bantuan dan informasi yang telah diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik .
13. Teruntuk seseorang yang belum dapat dituliskan namanya dengan jelas di sini, penulis bersyukur atas peran yang telah menjadi salah satu sumber motivasi dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih sudah bersedia menjadi teman bertukar pikiran, mendengarkan keluh kesah, serta memberikan sudut pandang yang menenangkan di tengah berbagai kebingungan selama proses penulisan. Dukungan yang sederhana namun tulus tersebut sangat berarti dan turut menguatkan penulis untuk tetap fokus dan menyelesaikan tanggung jawab ini dengan sebaik-baiknya.
14. Terakhir untuk diri saya sendiri, Elisabeth Simanjuntak, sangat bersyukur telah bertahan sejauh ini dan tetap melangkah meskipun sering diliputi rasa ragu, lelah, bahkan keinginan untuk menyerah. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, namun seluruh proses yang dijalani menjadi pengalaman yang penuh makna dan pembelajaran pribadi yang mendalam. Karya ini adalah bukti nyata perjuangan dan tanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai, sekaligus bentuk apresiasi sebesar-besarnya atas keberanian untuk terus berusaha. Sebagai anak perempuan pertama dan harapan orang tua, terima kasih telah hadir di dunia ini, telah bertumbuh, bertahan, dan tetap berani menghadapi setiap tantangan yang semesta hadirkan hingga mampu sampai pada titik ini.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan serta penyempurnaan Skripsi ini menjadi acuan yang baik untuk penelitian selanjutnya.

Palangka Raya, Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	v
RINGKASAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	. xviii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Definisi Premi Panen	9
2.1.1 Tujuan Sistem Premi Panen	9
2.1.2 Komponen Sistem Premi Panen.....	10
2.2 Kinerja Karyawan	12
2.2.1 Teori Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2. Indikator Kinerja	14
2.3 Kepuasan Kerja Karyawan.....	14
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan.....	14
2.3.2 Teori Kepuasan Karyawan	15
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan	16
2.4 Hubungan Premi Panen dengan Kinerja dan Kepuasan Kerja.....	17
2.5 Penelitian Terdahulu	19
2.6 Kerangka Berpikir.....	23
2.7 Hipotesis.....	25
III. METODE PENELITIAN	26
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	26

3.2 Metode Pengambilan Data	26
3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.4 Metode Analisis Data	29
3.4.1 Analisis Kualitas Data	31
3.4.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	33
3.5 Definisi Operasional Variabel	36
3.5.1 Skala Pengukuran Variabel	37
IV. GAMBARAN UMUM PENELITIAN	38
4.1 Gambaran Umum Lokasi	38
4.1.1 Sejarah Singkat PT Graha Inti Jaya	38
4.1.2 Letak dan Luas Wilayah PT Graha Inti Jaya	39
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.2.1 Karakteristik Usia Responden	42
4.2.2 Karakteristik Pendidikan Responden	42
4.2.3 Karakteristik Lama Bekerja Responden	43
4.2.4 Jumlah Tanggungan Keluarga	44
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
5.1 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	45
5.1.1 Sistem Premi Panen (X)	45
5.1.2 Kinerja Karyawan (Y_1)	49
5.1.3 Kepuasan Kerja (Y_2)	52
5.2 Analisis Pengaruh Premi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja	53
5.2.1 Uji Validitas dan Realibilitas	53
5.2.2 Uji Asumsi Klasik	57
5.2.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	61
5.2.4 Uji Hipotesis (Uji t)	63
5.2.5 Koefisien Determinasi (R^2)	65
5.3 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	67
5.3.1 Sistem Premi Panen di PT Graha Inti Jaya	67
5.3.2 Pengaruh Premi Panen terhadap Kinerja Karyawan	68
5.3.3 Pengaruh Sistem Premi Panen terhadap Kepuasan Kerja	70
VI. PENUTUP	73
6.1 Kesimpulan	73
6.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data luas areal dan produksi kelapa sawit di indonesia tahun 2021-2025.....	2
Tabel 1.2 Data sentra produksi kelapa sawit di indonesia tahun 2022 – 2024.....	4
Tabel 2.1 Perbedaan premi panen pada sistem janjang dan sistem berat (kg)	10
Tabel 2.2 Tinjauan penelitian terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Kriteria analisis deskriptif.....	30
Tabel 3.2 Instrumen penelitian skala likert untuk mengukur persepsi karyawan terhadap sistem premi panen, kinerja, dan kepuasan kerja di PT Graha Inti Jaya.....	37
Tabel 4.1 Data luasan lahan dan jumlah blok setiap Divisi pada Estate Lamunti PT Graha Inti Jaya	40
Tabel 4.2 Distribusi responden berdasarkan usia di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D.....	42
Tabel 4.3 Distribusi responden berdasarkan tingkat pendidikan di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D	43
Tabel 4.4 Distribusi responden menurut pengalaman bekerja di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D	43
Tabel 4.5 Distribusi responden berdasarkan jumlah tanggungan keluarga di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D.....	44
Tabel 5.1 Data hasil analisis deskriptif sistem premi panen di Estate Lamunti Divisi D	48
Tabel 5.2 Hasil distribusi tingkat produksi tenaga kerja berdasarkan tonase.....	51
Tabel 5.3 Data hasil analisis deskriptif kepuasan kerja karyawan di PT Graha Inti Jaya Estate Lamunti Divisi D	52
Tabel 5.4 Hasil uji validitas premi panen (X)	54

Tabel 5.5 Hasil uji validitas Kinerja (Y_1).....	54
Tabel 5.6 Hasil uji validitas kepuasan kerja (y_2).....	55
tabel 5.7 Data hasil uji reliabilitas premi panen (x)	56
tabel 5.8 Data hasil uji reliabilitas kinerja (y_1).....	56
tabel 5.9 Data hasil uji reliabilitas kepuasan kerja (y_2).....	57
tabel 5.10 Hasil uji normalitas menggunakan shapiro-wilk premi Panen (X), Kinerja (Y_1), Kepuasan Kerja (Y_2).....	58
Tabel 5.11 Uji linearitas Kinerja (Y_1) dan Kepuasan Kerja (Y_2).....	59
Tabel 5.12 Uji heteroskedastisitas Kinerja (Y_1).....	60
Tabel 5.13 Uji heteroskedastisitas Kepuasan Kerja (Y_2).....	60
Tabel 5.14 Data hasil analisis regresi linear sederhana terhadap Kinerja karyawan (Y_1)	61
Tabel 5.15 Data hasil analisis regresi linear sederhana Kepuasan Kerja Karyawan (Y_2)	62
Tabel 5.16 Data hasil uji t pada regresi linier sederhana pengaruh Premi Panen (X) terhadap Kinerja (Y_1).....	64
Tabel 5.17 Data hasil uji t pada regresi linier sederhana pengaruh Premi Panen (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y_2)	64
Tabel 5.18 Data hasil uji koefisien determinasi (R^2) Premi Panen (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y_1).....	65
Tabel 5.19 Data hasil uji koefisien determinasi (R^2) premi panen (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y_2)	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Peta lokasi PT Graha Inti Jaya	39
Gambar 4.2 Struktur organisasi PT Graha Inti Jaya, Estate Lamunti	41
Gambar 5.1 Grafik produksi pemanen berdasarkan jumlah janjang.....	49
Gambar 5.2 Grafik produksi pemanen berdasarkan jumlah tonase	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Data Identitas Responden	79
Lampiran 2. Data Produksi Panen Responden	80
Lampiran 3. Data Hasil Kuesioner Skala Likert	81
Lampiran 4. Data Hasil Analisis Deskriptif Sitem Premi Panen (X).....	82
Lampiran 5. Data Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja (Y ₂)	82
Lampiran 6. Uji Validitas Premi (X).....	83
Lampiran 7. Uji Validitas Kinerja (Y ₁).....	84
Lampiran 8. Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y ₂)	85
Lampiran 9. Uji Reabilitas Premi (X).....	86
Lampiran 10. Uji Reabilitas Kinerja (Y ₁)	86
Lampiran 11. Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (Y ₂).....	86
Lampiran 12. Uji Normalitas Variabel X, Y ₁ , dan Y ₂	87
Lampiran 13. Uji Linearitas Variabel X, Y ₁ , dan Y ₂	87
Lampiran 14. Uji Heteroskedastisitas Y ₁	88
Lampiran 15. Uji Heteroskedastisitas Y ₂	88
Lampiran 16. Uji Koefisien Determinasi (R ²) Variabel Y ₁	89
Lampiran 17. Uji Koefisien Determinasi (R ²) Variabel Y ₂	89
Lampiran 18. Uji t Parsial Variabel Y ₁	90
Lampiran 19. Uji t Parsial Variabel Y ₂	90
Lampiran 20. Dokumentasi Penelitian	91
Lampiran 21. Peta Lokasi Penelitian	97
Lampiran 22. Peta Lokasi PT Graha Inti Jaya.....	98
Lampiran 23. Surat Ijin Penelitian	99
Lampiran 24. Hasil Uji Plagiasi	100
Lampiran 25. Kuisisioner Penelitian	101

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., Iriany, D., Sundah, E., Satriawan, D. G., P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia : Prinsip dasar dan aplikasi* 54-64
- Adila, W. W. dan I. (2019). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada pos Kota Jakarta. *Jurnal ilmiah manajemen bisnis*. 5(3), 215–225
- Apriyanto, Y., Ayiek, A., Sayekti, S., & Trimerani, R. (2023). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen pada pt . mentobi sawit jaya di Kabupaten Seruyan Kalimantan Tengah*. 1(10), 1653–1658
- Aristia, F., Lubis, F., Mardiana, S., & Lubis, M. M. (2021). Analisis sistem premi panen kelapa sawit terhadap kinerja dan kepuasan kerja. *Jurnal Agriuma*. 3(4), 40–49. <https://doi.org/10.31289/agr.v3i1.5120>
- Ayiek, A., Sayekti, S., & Ambarsari, A. (2025). Pengaruh reward dan punishment terhadap produktivitas kinerja, *Jurnal Agrifitia*. 5(02), 144–151. <https://doi.org/10.55180/aft.v5i2.1549>
- Barmas Indah Sari, Rusli Anwar, R. (2020). Evaluasi sistem premi panen terhadap kinerja karyawan panen pada perkebunan kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.). *Jurnal Agriment*. 5(2), 123–131
- BPS. (2022). *Statistik Kelapa Sawit Indonesia 2022, Vol 16*
- Citra Sania Br Ginting, Sakti Hutabarat, J. Y. (2022). Pengaruh premi panen dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan panen di ptpn V kebun tandun Kabupaten Kampar. *Jurnal Agribisnis Unisi Vol. 11 No. 2 Tahun 2022*. 11(2), 54–64
- Dafa, F., Pratama, G., & Susanto, B. (2022). Pengaruh corporate social responsibility dan likuiditas terhadap kinerja keuangan perusahaan yang memperoleh sustainability reporting award (studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di ASRRAT dan SRA tahun 2015-2020). 891–892(6), 885–905
- Dina Arfianti Saragih, Tifany Zia Aznur, Delyana Rahmawany Pulungan, Purjianto, E. S. (2024). Analisis penerapan premi dan denda panen tandan buah segar kelapa sawit (*elaeis guineensis* Jacq.). 26(1), 5067–5078.
- Direktorat Jenderal Perkebunan Of, S., & Crops, E. (2026). *Statistik Perkebunan 2024-2025*. 54–55
- Fatah, A. (2013). Study kinerja komoditas kelapa sawit di Kalimantan Timur Abdul. *Jurnal Agrifor*. XII(10), 96–109
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. 2(1), 69–88

- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). Analisis regresi dan analisis jalur untuk riset bisnis menggunakan SPSS 29 dan smart-pls 4.0, 65-69
- Ismail, S. (2022). Pengaruh model pembelajaran berbasis proyek terhadap hasil belajar fisika. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(5), 260–261. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6466594>
- Jenderal, S., & Perkebunan, K. (2025). Analisis kinerja perdagangan kelapa sawit. 34–36
- Kaphi, M. R., Aziizah, F. N., Nuraini, D. R., & Hartoko, S. (2025). Strategi peningkatan produktivitas tenaga kerja karyawan pada Umkm ayam arkys di Samarinda Seberang. *Jurnal pengabdian masyarakat*. 01(01), 135–144
- Karosekali, A. S., & Rizal, S. (2019). *Pengaruh produktivitas kerja karyawan panen kelapa sawit (Elaeis guineensis Jacq .)*. 2(2), 100–106
- Kuncoro, A., & Kristiyanti, M. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat penelitian kelapa sawit (PPKS)*. 2(1), 35–49
- Lestari, S. P., Unsurya, D. M., & Pusat, J. (2023). Pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan divisi operasional PT. Pegadaian, *Jurnal ilmiah m-Progress*. 13(1), 83–91
- Liana, Y. (2021). *Pemberian reward terhadap karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening*. 5(01), 17–34
- Lonika, T., Puruhito, D. D., & Purwandari, I. (2024). *Pengaruh fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja terhadap Kinerja Karyawan Manuring dan Spraying di perkebunan kelapa sawit di pt . ketapang subur lestari (CAA GROUP)*. 2(12), 1777–1784
- Made, N., Windari, D., Pantiyasa, I. W., & Lestari, D. (2024). Pengaruh Performance Appraisal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pariwisata dan Bisnis*. 03(9), 1611–1619. <https://doi.org/https://doi.org/10.22334/paris.v3i9>
- Marthiani, I. (2024). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian pemahaman konsep biologi. *Jurnal Yudistira*. 2(4), 351–353. <https://doi.org/10.61132/yudistira.v2i2.727>
- Muhammad. (2014). Multinational corporations (mnc) perkebunan kelapa sawit di Kalimantan Timur: Dampak aspek lingkungan, sosial budaya, dan ekonomi. *Jurnal Hubungan Internasional*. 3(4–12), 1–14
- Paensi, M., Mair, Z. R., Permatasari, I., & Jambak, M. I. (2023). Analisis penggunaan aplikasi e-sumsel dalam pembuatan surat tugas dan taksasi sppd pada badan pengelola keuangan dan aset daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Journal Software Engineering*. 01(02), 101–106

- Poniasih, N. L. G., & Dewi, A. A. S. K. (2015). *Pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 4(6), 1560–1573
- Prabowo, W. A. (2018). Pengaruh digital marketing terhadap kinerja organisasi dengan intellectual capital dan perceived quality sebagai variabel intervening pada industri quality sebagai variabel intervening pada hotel bintang tiga di Jawa Timur. 12(2), 101–112. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.12.2.101>
- Pratama, B. M., Ali, M. I., Wati, M. H., Ekonomi, F., Bisnis, D., Islam, U., Sumatera, N., Ekonomi, F., Muslim, U., & Al, N. (2023). Kontribusi subsektor perkebunan dalam mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat di Sumatera Utara, *Jurnal Kajian Ekonomi & Binis Islam*. 4(6), 1637–1645. <https://doi.org/1047467/elmal.v4i6.3079>
- Purwandari, I., Wahyu, C., & Dewi, A. (2023). *Evaluasi kinerja karyawan panen perkebunan kelapa sawit di pt tabung haji indo plantations , Kecamatan Pelangiran , Kabupaten Indragiri Hilir , Provinsi Riau*. 1(9), 1724–1732
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and reliabilitas. *Journal on Education*. 06(02), 10967–10975
- Riyan, M., Pulungan, D. R., & Khairad, F. (2024). Identifikasi tingkat kepuasan kerja karyawan panen kelapa sawit. *Cultivate Journal*. 2(2), 54–62. <https://doi.org/10.34007/cultivate.v2i2.454>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi , lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*. 7(1), 68–77
- Sei, G. (2023). Pengaruh pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt perkebunan nusantara v kebun sei galuh Kecamatan Tapung, Riau. *Jurnal Ilmu Sosial dan Politik*. 3(12), 131–148. <https://doi.org/10.51622>
- Septinar, H. (2022). Potensi unggulan sub-sektor tanaman perkebunan di Kabupaten Banyuasin. *Jurnal sains informasi geografi*. 5(11), 21–30. <https://doi.org/10.31314/j>
- Sianturi, R. (2025). *Uji normalitas sebagai syarat pengujian hipotesis test*. 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.36987/jpms.v10i2.5881>
- Simamora, B. (2022). Skala likert , bias penggunaan dan jalan. *Jurnal Manajemen*. 12(1), 84–93
- Sinambow, C., Taroreh, R. N., Kepuasan, I. F., Berdasarkan, K., Sinambow, C. C., & Lengkong, V. P. K. (2022). Identification of job satisfaction factors based on research, results in *Jurnal EMBA FEB-Unsrat*. 10(3), 80–87
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemia*. 1(2), 224–232
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*

- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*
- Sunarno. (2022). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja melalui motivasi pada pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soediran Mangun Sumarso Kabupaten Wonogiri. *11*(4), 49–66
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja, *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*. *16*(2), 63–75
- Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. *3*, 429–454
- Suryani, N., Adzkia, U., & Padang, K. (2024). Analisis komoditi unggulan subsektor tanaman perkebunan. *Jurnal Media Akademik*. *2*(2), 1962–1966. <https://doi.org/10.62281>, Hal 1963-1980
- Susanto, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi penjualan PT Rembaka. *Agora*, *7*(1)
- Sutrisno, T., Kristen, U., Wacana, S., Arsanti, T. A., Kristen, U., & Wacana, S. (2023). Pengaruh goal setting dan Self-Efficacy terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. *7*(1), 96–105
- Tennisya Febriyanti Suardi, Trisna Insan Noor, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di pt. perkebunan nusantara iii (persero) Medan. *Jurnal agribisnis dan sosial ekonomi pertanian*. *4*(6), 2528
- Utami, Y., & Rasmanna, P. M. (2023). Uji validitas dan uji reliabilitas instrument penilaian kinerja dosen. *Jurnal sains dan teknologi*. *4*(2), 21–24
- Winanda, M. I., Rahayu, E., Suryanti, S., Agroteknologi, P. S., Hilir, K. I., & Saprik, G. (2023). *Kajian Produktivitas Kelapa Sawit pada 2 Jenis Tanah yang Berbeda di PT . Bumi Palma Lestari Persada*. *1*(9), 1624–1627
- Zahraturrahmi, Tennisya Febriyanti, S. (2025). Kinerja Agribisni kelapa sawit rakyat di Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal pemikiran berwawasan agribisnis*. *11*(7), 3167–3174