

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TVRI KALIMANTAN TENGAH DI KOTA PALANGKA RAYA**

Oleh:
Ni Loh Putu Santika Dewi
223010302064

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN**

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TVRI KALIMANTAN TENGAH DI KOTA PALANGKA RAYA**

Oleh:
Ni Loh Putu Santika Dewi
223010302064

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PALANGKA RAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TVRI KALIMANTAN TENGAH DI KOTA PALANGKA RAYA

Oleh:

Ni Loh Putu Santika Dewi
223010302064

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Palangka Raya, 13 Mei 2026

PEMBIMBING I



Rita Yuanita Toendan, SE.,Msi
NIP. 19680605 200212 2 002

PEMBIMBING II



Muhamad Ruzaini Abdi, SE.,Msi
NIP. 19800511 202421 1 001

Mengetahui:

Dekan



Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP
NIP. 1965401 198703 1 007

Ketua Jurusan



Dr. Vivy kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TVRI KALIMANTAN TENGAH DI KOTA PALANGKA RAYA

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Ni Loh Putu Santika Dewi

Nim : 223010302064

Jurusan/Prodi : Manajemen

Telah berhasil dipertahankan di depan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

DEWAN PENGUJI

	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing 1	: Rita Yuanita Toendan, SE.,MSi	
Pembimbing 2	: Muhamad Ruzaini Abdi, SE.,Msi	
Penguji	: Dra. Peridawaty, MM	

Ditetapkan di : Palangka Raya

Tanggal : 13 Mei 2026

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim prmbimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan in, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka Raya, 13 Mei 2026

Yang membuat pernyataan



Ni Loh Putu Santika Dewi

223010302064

ABSTRAK

Santika, 2025. Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah. Jurusan Manajemen, konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibawah bimbingan Rita Yuanita Toendan, SE.,MSi dan Muhamad Ruzaini Abdi, SE.,Msi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah, (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah, dan (4) pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan TVRI Kalimantan Tengah sebanyak 71 responden dengan menggunakan teknik sensus sebagai teknik pengambilan sampel. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS v.27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan TVRI Kalimantan Tengah.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Santika, 2025. The influence of the work environment, organizational culture, and work motivation on the performance of TVRI Central Kalimantan employees. Department of Management, Human Resource Management concentration, Faculty of Economics and Business. Under the guidance of Rita Yuanita Toendan, SE., MSi and Muhamad Ruzaini Abdi, SE., Msi.

The objectives of this study were to determine: (1) the influence of the work environment on the performance of TVRI Central Kalimantan employees, (2) the influence of organizational culture on the performance of TVRI Central Kalimantan employees, (3) the influence of work motivation on the performance of TVRI Central Kalimantan employees, and (4) the simultaneous influence of the work environment, organizational culture, and work motivation on the performance of TVRI Central Kalimantan employees.

The research method used was a quantitative approach. Data collection was conducted by distributing questionnaires to all 70 respondents of TVRI Central Kalimantan employees using a census technique as a sampling technique. The data obtained were then processed using SPSS v.27.

The results of the study indicate that the work environment and organizational culture partially have an effect on employee performance, while work motivation has a negative effect on employee performance. Simultaneously, the work environment, organizational culture, and work motivation have a significant effect on the performance of TVRI Central Kalimantan employees.

Keywords: *work environment, organizational culture, work motivation, employee performanc*

RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Ni Loh Putu Santika Dewi

Tempat, Tanggal Lahir : Basarang, 04 Desember 2004

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jl. Trans Kalimantan, Basarang

Agama : Hindu

No. Telp. : 081256675805

Email : nilohputusantika@gmail.com

Pendidikan Formal

1. Tahun 2011-2016 : Menempuh pendidikan di SDN 2 Basarang Jaya
2. Tahun 2016-2019 : Menempuh pendidikan di SMPN 1 Basarang
3. Tahun 2019-2022 : Menempuh pendidikan di SMAN 1 Basarang
4. Tahun 2022-sekarang : Menempuh pendidikan di Universitas Palangka Raya

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan TVRI Kalimantan Tengah di Kota Palangka Raya”. Penulis Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Palangka Raya. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak pada penyusunan Skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan laporan ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Ir. Dr. Salampak, M.S. selaku Rektor Universitas Palangka Raya atas dukungannya kepada penulis dalam menuntut ilmu Manajemen.
2. Dr. Sunaryo N. Tuah. M. S.E., M.P CHRA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, yang telah memberikan kesempatan dan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Vivy Kristinae, S.E.M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, yang telah memberikan bimbingan serta kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
4. Rita Yuanita Toendan, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian telah memberikan bimbingan, arahan, serta koreksi yang sangat berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Muhamad Ruzaini Abdi, SE., Msi selaku Dosen Pembimbingan II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan saran, masukan, serta motivasi hingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Dra. Peridawaty, MM selaku Dosen Penguji terima kasih atas semua arahan dengan penuh kesabaran memberikan penilaian yang telah diberikan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Para dosen dan pegawai Universitas Palangka Raya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menuntut ilmu.
8. Seluruh karyawan TVRI Kalimantan Tengah Di Kota Palangka Raya yang telah bersedia menjadi responden.
9. Kedua orang tua tersayang, Bapak dan Ibu, terima kasih atas pengorbanan, doa, dukungan moral dan finansial yang tak kenal lelah. Semoga skripsi ini membawa kebanggaan karena putri pertama Bapak dan Ibu kini menyandang gelar sarjana seperti yang diharapkan.
10. AJ sebagai *partner* terima kasih selalu sabar dalam menemani, membantu, meluangkan waktunya serta memberikan dukungan dan motivasinya dari awal perkuliahan hingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada sahabat-sahabat tercinta yang turun memberikan dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan baik dari segi materi maupun dari segi sistematika penulisan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengharapkan adanya koreksi dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak guna menyempurnakan tulisan ini.

Palangka Raya, 13 Mei 2026



Ni Loh Putu Santika Dewi
22301030206

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	1
LEMBAR PENGESAHAN	2
PERNYATAAN ORISINALITAS	3
ABSTRAK	4
<i>ABSTRACT</i>	5
RIWAYAT HIDUP	6
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL	11
BAB I PENDAHULUAN	12
1.1. Latar Belakang Masalah.....	12
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja	9
2.1.2 Definisi Budaya Organisasi	14
2.1.3 Definisi Motivasi Kerja	21
2.1.4 Definisi Kinerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Konsep Penelitian	35
2.4. Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	35
3.1.1 Jenis Penelitian	35
3.1.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel	36
3.1.4 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	37

3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
3.4 Model Penelitian.....	40
3.5 Teknik Analisis Data.....	41
3.6. Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.2 Hasil Penelitian.....	50
4.2.1 Analisis Kuantitatif	50
4.2.2 Analisis Deskriptif	51
4.3 Instrumen Penelitian.....	53
4.3.1 Uji Validatas.....	53
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.4 Uji Hipotesis	61
4.4 Pembahasan	64
4.5 Implikasi Hasil Penelitian.....	68
BAB V PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	51
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Variabel Budaya Organisasi (X3).....	52
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Variabel Motivasi Kerja (X3).....	52
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Instrumen.....	54
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.10 Uji Normalitas	56
Tabel 4.11 Multikolonieritas	57
Tabel 4.12 Uji <i>Spearman Rho</i>	58
Tabel 4.13 Uji Linearitas.....	60
Tabel 4.12 Uji <i>Spearman Rho</i>	60
Tabel 4.13 Uji t.....	61
Tabel 4.14 Uji F.....	62
Tabel 4.15 Koefisiensi Determinasi R^2	63

DAFTAR PUSTAKA

- Arief, M. Y., & Ahmad, M. F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Indah Plywood Bondowoso. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 5(1), 138. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v5i1.997
- Bahari, K., Rika, B., Febrilia, A., Si, S., Si, M., Ibrahim, I., & Si, M. (n.d.). *Analisis Kelayakan Finansial Dan Saluran Pemasaran Usaha Ikan Nila Di Desa Aik Berik Kecamatan Batukliang Utara Kabupaten Lombok Tengah Feasibilty Analysis And Marketing Channel Of Tilapia Fish Business In Aik Berik Viilage North Batukliang District Central Lombok Regency. 1*, 0–14.
- Christine, hendry, yovie ernanda. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ABDYA CENTRA PERABOT. 15*, 14–28.
- Dian Kasih Bago. (2022). *148.008>F. 5*, 10–14.
- Erwinda Rahim Tanjung, & Meyniar Albina. (2025). Penelitian Deskriptif dalam Pendidikan. *BLAZE : Jurnal Bahasa Dan Sastra Dalam Pendidikan Linguistik Dan Pengembangan*, 3(3), 168–176. <https://doi.org/10.59841/blaze.v3i3.2972>
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, 17(2), 478–488. <https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia>
- Garwa, F. M. M., & Faiza, D. A. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.
- Ghozali. (2023). *Ghozali Smartpls 4.0 2023*.
- Ilyas, Y., & Amelia, K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Zc. Assembling Pt. Xyz. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 14(2), 117–131. <https://doi.org/10.35508/jom.v14i2.4603>
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Raniwati, L., Ernawati, Sari, N. I., Sari, D. E. A., & Astutie, H. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER DALAM*

PELAKSANAAN KEGIATAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS ANAK AIR KOTA PADANG. *Jurnal Indonesia Kebidanan*, 6(2), 106–117. <https://ejr.umku.ac.id/index.php/ijb/article/view/1740>

Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>

Ridha, N. (2020). PROSES PENELITIAN, MASALAH, VARIABEL DAN PARADIGMA PENELITIAN. *Computer Graphics Forum*, 39(1), 672–673. <https://doi.org/10.1111/cgf.13898>

Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. May 2019. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>

Salsabrina, P. L., & Intan Permatasari, R. (2023). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PT. PEGADAIAN GALERI 24, JAKARTA PUSAT=Salsabrina Putri Lestari dan Rita Intan Permatasari. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13, 83–91.

Shobirin, A., & Siharis, Alkadri, K. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI LITERATUR. *TRANSEKONOMIKA : Akuntansi, Bisnis, Dan Keuangan*, 2(5), 235–247. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>

Sugiyono. (2019). *Sugiyono Kualitatif, Kuantitatif, R&D (2019)*.

Sukardi, Aries, S. (2024). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Educacao e Sociedade* (Vol. 1, Issue 1). http://www.biblioteca.pucminas.br/teses/Educacao_PereiraAS_1.pdf%0Ahttp://www.anpocs.org.br/portal/publicacoes/rbcs_00_11/rbcs11_01.htm%0Ahttp://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/7845/1/td_2306.pdf%0Ahttps://dir.eitoufma2010.files.wordpress.com/2010/03/emi

Supiah Ningsih, Budi Karyanto, Fiesty Utami, M. Zahari MS, S. S., Irma Mandasari Hatta, Usep Setiawan, Angga Ranggana Putra, N. M., & Zandra Dwanita Widodo, Wisnu Satoto Soedarto, E. J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/348968-manajemen-sumber-daya-manusia-83a6ff96.pdf>

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Yosepha, C. K. S. dan S. Y. (2020). Pengaruh Green Marketing dan Brand Image

Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 1–9.

Yusvenda, A., Hadi, E. S., & Mufarohah. Anis. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Jenjang Sekolah Dasar di Kota Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 8(1), 81–92.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/724>