

SKRIPSI
IMPLEMENTASI KUOTA PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS
OLEH PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA PALANGKA RAYA
(STUDI KASUS PADA PT. KARYA DEWI PUTRA)



OLEH:

NAMA : ELDANI ELLA NAIBAHO

NIM :223020601092

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS HUKUM
2026

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eldani Ella Naibaho

NIM : 223020601092

Tempat/Tgl.Lahir : Simangonding/ 1 April 2003

Bidang : Hukum Perdata

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi saya yang berjudul: "Implementasi Pelaksanaan Kuota Pekerja Penyandang Disabilitas di Kota Palangka Raya (Studi Kasus Pada PT. Karya Dewi Putra)" Merupakan hasil penelitian saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Skripsi ini bukan hasil penelitian saya (dibuatkan atau plagiat), maka saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut sesuai dengan aturan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh.

Palangka Raya, Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Eldani Ella Naibaho

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Eldani Ella Naibaho
NIM : 223020601092
Bidang : Hukum Perdata
Judul Skripsi : Implementasi Kuota Pekerja Penyandang Disabilitas Oleh
Perusahaan Swasta di Kota Palangka Raya (Studi Kasus Pada PT.
Karya Dewi Putra)

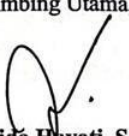
Disetujui:

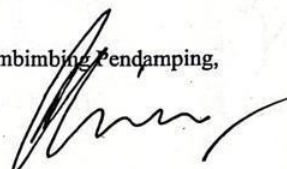
Palangka Raya, 4 Juni 2026

Menyetujui

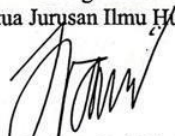
Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,


Dr. Mulida Hayati, S.H., M.H.
NIP. 198101212005012001


Nuraliah Ali, S.Pd.I., M.Pd.I., M.H.
NIP. 198710242019032011

Mengetahui
Ketua Jurusan Ilmu Hukum


Ivans Januardy, S.H., M.H.
NIP. 199001062015041001

Mengesahkan
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
Fakultas Hukum
Dekan,



Dr. Lina Farina, S.H., M.Kn.
NIP. 198411192008122001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eldani Ella Naibaho
NIM : 223010601092
Bidang : Hukum Perdata
Judul Skripsi : Implementasi Kuota Pekerja Penyandang Disabilitas Oleh
Perusahaan Swasta di Kota Palangka Raya (Studi Kasus pada PT.
Karya Dewi Putra)
Diseminarkan : 26 Mei 2026

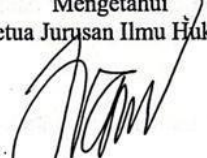
TIM PENGUJI SKRIPSI

1. Dr. Fransisco, S.H., LL.M. (Ketua Penguji)
NIP. 198002262005011002
2. Karlinae D. Bangas, S.H., M.H. (Anggota Penguji)
NIP. 198503282015042002
3. Vicka Prama W., S.H., M.H. (Anggota Penguji)
NIP. 198603182023212029
4. Dr. Mulida Hayati. S.H., M.H. (Anggota Penguji)
NIP. 1981012110052001
5. Nuraliah Ali, S.Pd.I., M.Pd.I., M.H. (Anggota Penguji)
NIP. 198710242019032011

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

Nomor Registrasi :
Tanggal :

Mengetahui
Ketua Jurusan Ilmu Hukum


Ivans Januardy, S.H., M.H.
NIP. 199001062015041001

Mengesahkan
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
Fakultas Hukum
Dekan,



Dr. Thea Farina, S.H., M.Kn.
NIP. 198411192008122001

RINGKASAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI KUOTA PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS OLEH PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA PALANGKA RAYA (STUDI KASUS PADA PT. KARYA DEWI PUTRA)

Penelitian yang berjudul “Implementasi Kuota Pekerja Penyandang Disabilitas Oleh Perusahaan Swasta di Kota Palangka Raya (Studi Kasus Pada PT. Karya Dewi Putra)” membahas mengenai pelaksanaan kewajiban perusahaan swasta dalam memenuhi kuota pekerja penyandang disabilitas sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih adanya kesenjangan antara ketentuan hukum yang mewajibkan perusahaan swasta mempekerjakan paling sedikit 1% penyandang disabilitas dengan pelaksanaan di lapangan. PT. Karya Dewi Putra sebagai salah satu perusahaan swasta di Kota Palangka Raya telah memiliki jumlah pekerja yang memenuhi ketentuan wajib kuota, namun belum mempekerjakan pekerja penyandang disabilitas.

Berdasarkan hasil penelitian, implementasi kewajiban kuota 1% pekerja penyandang disabilitas pada PT. Karya Dewi Putra belum berjalan secara optimal. Meskipun perusahaan telah menjalankan kegiatan usaha dan memiliki tenaga kerja yang cukup banyak, penerapan kebijakan inklusi bagi penyandang disabilitas belum sepenuhnya terlaksana. Hal tersebut menunjukkan bahwa keberadaan aturan hukum belum secara langsung menjamin terpenuhinya hak penyandang disabilitas dalam memperoleh kesempatan kerja yang setara.

Pelaksanaan kewajiban tersebut masih menghadapi berbagai hambatan yang menyebabkan aturan mengenai kuota pekerja penyandang disabilitas belum efektif diterapkan. Faktor utama yang mempengaruhi kondisi tersebut yaitu kurangnya pemahaman perusahaan terhadap kewajiban hukum, masih adanya pandangan atau stigma bahwa penyandang disabilitas memiliki keterbatasan dalam bekerja, serta belum maksimalnya kesiapan perusahaan dalam menyediakan lingkungan kerja yang aksesibel bagi penyandang disabilitas.

Selain faktor dari perusahaan, penelitian ini juga menemukan bahwa peran pemerintah dalam melakukan pengawasan dan sosialisasi terhadap pelaksanaan kuota pekerja penyandang disabilitas masih perlu ditingkatkan. Regulasi yang telah dibuat membutuhkan pengawasan yang konsisten agar perusahaan dapat memahami dan melaksanakan kewajibannya. Tanpa adanya pengawasan dan penerapan aturan yang efektif, ketentuan kuota 1% pekerja penyandang disabilitas berpotensi hanya menjadi aturan tertulis tanpa pelaksanaan nyata di lapangan.

Kata Kunci : Penyandang Disabilitas, Perusahaan swasta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan pada waktunya. Adapun judul dalam penulisan skripsi ini adalah **“IMPLEMENTASI KUOTA PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS OLEH PERUSAHAAN SWASTA DI KOTA PALANGKA RAYA (STUDI KASUS PADA PT. KARYA DEWI PUTRA)**

Adapun dalam kesempatan ini penulis juga ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang banyak memberi saran, dukungan dan masukan dalam penulisan ini, antara lain:

1. Ibu Dr. Thea Farina, S.H., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Palangka Raya;
2. Bapak Aris Toteles, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan Fakultas Hukum Universitas Palangka Raya;
3. Bapak Andika Wijaya, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan Fakultas Hukum Universitas Palangka raya;
4. Bapak Tahasak Sahay, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan Fakultas Hukum Universitas Palangka Raya;
5. Bapak Ivans Januardy, S.H., M.H., selaku Kepala Jurusan Fakultas Hukum Universitas Palangka Raya;
6. Ibu Dr. Mulida Hayati, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Utama, Penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan, arahan dalam menyusun skripsi ini;
7. Ibu Nuraliah Ali, S.Pd.I., M.Pd.I., M.H., selaku Dosen Pembimbing Pendamping, Penulis mengucapkan terima kasih atas arahan dan petunjuk

dalam penulisan skripsi ini;

8. Bapak Dr. Fransisco S.H., LL.M., selaku Ketua Penguji Skripsi yang telah banyak membantu dalam penulisan ini;
9. Ibu Karlinae D. Bangas, S.H., M.H., selaku Anggota Penguji Skripsi yang memberikan pencerahan dan arahan dalam penulisan skripsi ini;
10. Ibu Vicka Prama W. S.H., M.H., selaku Anggota Penguji Skripsi yang memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini;
11. Segenap Dosen di Fakultas Hukum Universitas Palangka Raya;
12. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ganda Naibaho dan Ibu Resvawati Limbong, Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis persembahkan, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta pengorbanan yang tidak ternilai selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala perjuangan, motivasi, dan kesabaran yang selalu diberikan kepada penulis dalam setiap langkah perjalanan pendidikan ini. Segala pencapaian yang penulis raih tidak terlepas dari doa dan dukungan kedua orang tua. Semoga skripsi ini dapat menjadi salah satu bentuk kebanggaan dan ungkapan terima kasih penulis atas segala hal yang telah diberikan.
13. Terima kasih penulis sampaikan kepada sahabat-sahabat terdekat Maikel Dolok Saribu, Rose Sabrina Sihotang, Agustina Siregar, Rahayu Sitinjak, Twigi Zevanya Sidabutar yang selalu memberikan dukungan, semangat, bantuan, serta menjadi tempat berbagi cerita selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan, motivasi, dan doa yang diberikan dalam setiap proses yang penulis lalui. Kehadiran kalian menjadi salah satu bagian penting yang memberikan warna dan kekuatan bagi penulis hingga akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

14. Terakhir untuk diri sendiri Eldani Ella Naibaho, terima kasih karena tidak menyerah ketika keadaan terasa berat, terima kasih karena tetap berdiri ketika banyak hal tidak berjalan sesuai harapan, dan terima kasih karena memilih untuk terus melangkah meskipun sering kali harus berjuang sendirian. Tidak semua proses berjalan sempurna, tetapi setiap air mata, rasa kecewa, ketakutan, dan perjuangan yang pernah dilalui telah mengantarkan penulis sampai pada titik ini. Skripsi ini menjadi bukti bahwa segala usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh pada akhirnya akan menemukan hasilnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Penulis dengan terbuka menerima saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini

Palangka Raya, 9 Juni 2026

Penulis

Eldani Ella Naibaho
223020601092

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah dan Batasan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Metodologi Penelitian	9
1.5.1 Jenis Penelitian	9
1.5.2 Ruang Lingkup/Fokus Penelitian	10
1.5.3 Lokasi Penelitian	10
1.5.4 Jenis atau Sumber Data	10
1.5.5 Instrumen Penelitian	11
1.5.6 Teknik Analisis Data	12
1.5.7 Jadwal Penelitian	12
1.6 Sitematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Implementasi	15
2.2 Penyandang Disabilitas.....	20
2.3 Perusahaan swasta	25
2.4 Hak Penyandang Disabilitas.....	29
2.5 Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	36
3.1 Pelaksanaan Kewajiban Kuota 1% Pekerja Penyandang Disabilitas Pada PT. Karya Dwi Putra Di Kota Palangka Raya.....	36
3.2 Faktor-Faktor Apa Yang Mempengaruhi Belum Optimalnya Pelaksanaan Kewajiban Kuota 1% Pekerja Penyandang Disabilitas Di Kota Palangka Raya.....	45
3.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Belum Optimalnya Pelaksanaan kuota 1% Pekerja Penyandang Disabilitas di Perusahaan swasta	50

3.2.2 Data pelaksanaan Kuota 1% Pekerja Penyandang Disabilitas Di Kota Palangka Raya	57
BAB IV PENUTUP	60
4.1 Kesimpulan.....	60
4.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Perusahaan Menurut Kecamatan dan Yang Memperkerjakan Penyandang Disabilitas, 2025.....	7
Tabel 1.2 Jadwal Penelitian	12
Tabel 3.1 Jumlah Perusahaan Menurut Kecamatan dan Yang Memperkerjakan Penyandang Disabilitas, 2025.....	58

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Djumhana, Muhammad, 2014, *Hukum Perusahaan di Indonesia*, Citra Aditya Bakti, Bandung.
- Hasibuan, 2016, *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kemdikbud, 2016, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, Balai Pustaka, Jakarta.
- Oesman, 2014, *Hak Asasi Manusia Dalam Perspektif Nasional*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Probosiwi, Ratih, 2017, *Desa Inklusi Sebagai Perwujudan Pembangunan Berkelanjutan Bagi Penyandang Disabilitas*, Media Indonesia, Jakarta.
- Peter Mahmud Marzuki, 2009, *Penelitian Hukum*, Kencana Prenada Group, Jakarta.
- Saputra, Didik, 2022, *Pengantar Disabilitas dan Masyarakat Inklusif*, Kencana Jakarta.
- Siregar, Hariani, 2022, *Membangun Jembatan Menuju Kemandirian Penyandang Disabilitas*, Prokreativ, Yogyakarta.
- Soekanto, Soejono, 2014, *Pengantar Penelitian Hukum*, UI Press, Jakarta.
- Tachjan, 2016, *Implementasi Kebijakan Publik*, AIPI, Bandung,.
- Usman, Nurdin, 2002. *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*, Grasindo, Jakarta,
- Winarno, Budi, 2014, *Kebijakan Publik: Teori, Proses, dan Studi Kasus*, CAPS, Yogyakarta.

B. Peraturan Perundang-undangan

Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 20023 tentang Ketenagakerjaan.

Peraturan Pemerintahan Nomor 70 tentang Perencanaan dan Evaluasi Hak Penyandang Disabilitas.

Peraturan Walikota (Perwali) Kota Palangkaraya Nomor 29 Tahun 2024 tentang Perlindungan, Pemenuhan Dan Penyetaraan Hak-Hak Penyandang Disabilitas.

C. Jurnal

Ahmad Fauzi, 2022 “Pelaksanaan Kewajiban Perusahaan Swasta dalam Mempekerjakan Penyandang Disabilitas Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016,” *Jurnal Legalitas*, Vol. 8, No. 1.

Krisna, Dewi, 2022, “Kajian Yuridis tentang Penyandang Disabilitas”, *Jurnal Hukum*, Vol. 16. No.1.

Pujowati, Lilis, 2023, “Perubahan Paradigma Disabilitas di Indonesia”, *Jurnal Sosiologi Reflektif*, Vol. 20, No. 1.

Rina Febriana, 2021, “Implementasi Pemenuhan Hak Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas pada Perusahaan Swasta di Kota Samarinda,” *Jurnal Hukum*, Vol. 6, No. 2.

Sari, dkk, 2022, “Kebijakan Ketenagakerjaan Inklusif”, *Jurnal Ketenagakerjaan*, Vol. 20, No. 1.

Shaleh, Ismail, 2018, “Implementasi Pemenuhan Hak Atas Pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas di Kabupaten Magelang”, *Jurnal Ilmu Hukum*, Vol. 20, No. 1.

Silvia, firda, dkk, 2022, “Aksesibilitas Pelayanan Publik Bagi Penyandang Disabilitas di Indonesia”, *Jurnal Pekerjaan Sosial*, Vol. 4, No. 2.

Wicaksono, Widodo, 2019, “Tantangan Implementasi Kebijakan Inklusi Tenaga Kerja di Sektor Swasta”, *Jurnal Ekonomi & Kebijakan Publik*, Vol. 10, No. 2.

Widinasih, 2019, “Penyandang Disabilitas di Indonesia”, *Jurnal Ilmu Sosial Indonesia*, Vol. 20, No. 2.

Yuliana, 2022, “Hambatan Sosial Penyandang Disabilitas”, *Jurnal Ilmu Sosial Indonesia*, Vol. 9, No. 1.

Zira, Aura, dan Hastin, 2024, “Deskriptif Literatur Riview Diskriminasi Penyandang Disabilitas Dalam Dunia Kerja”, *Jurnal Ilmiah Nusantara (JINU)*, Vol. 1, No. 5.

D. Internet

Arianto, 2016, “Hak-hak Bagi Para Penyandang Cacat (Disabilitas) dalam Memperoleh Keadilan”, <https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEUArticle-91185-0015.pdf>, diakses pada 27 November 2025.