

**PENGARUH ETOS KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN,
KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
PERINDUSTRIAN KOTA PALANGKA RAYA**

Oleh :
ANANDA EPDARIPA
223020302184

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH ETOS KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN,
KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
PERINDUSTRIAN KOTA PALANGKA RAYA

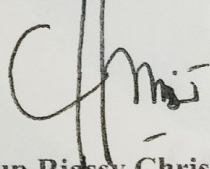
Oleh :
Ananda Epdaripa
223020302184

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

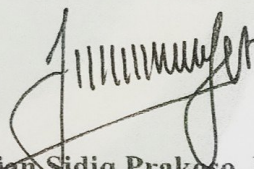
Palangka Raya, 19 Mei 2026

PEMBIMBING 1



Prof. Dr. Usup Riassy Christa, MM
NIP. 19580518 198803 2 002

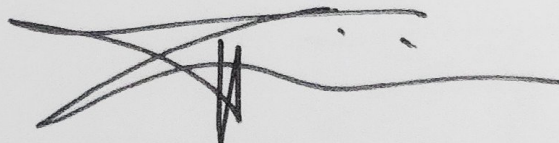
PEMBIMBING 2



Rian Sidiq Prakoso, MM
NIP. 19930825 202321 1 015

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH ETOS KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN,
KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
PERINDUSTRIAN KOTA PALANGKA RAYA

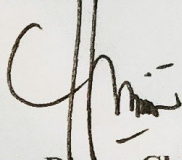
Oleh :
Ananda Epdaripa
223020302184

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen
Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

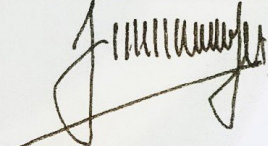
Palangka Raya, 23 Juni 2026

PEMBIMBING 1



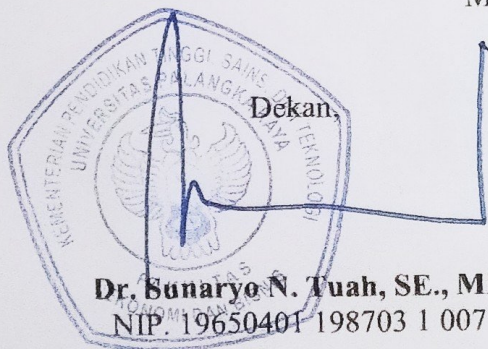
Prof. Dr. Usup Riassy Christa, MM
NIP. 19580518 198803 2 002

PEMBIMBING 2



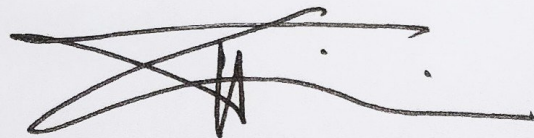
Rian Sidiq Prakoso, MM
NIP. 19930825 202321 1 015

Mengetahui,



Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP
NIP. 19650401 198703 1 007

Ketua Jurusan,



Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si
NIP. 19840910 201504 2 001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan undang-undang Nomor 20 tahun 2003 Bab XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palangka raya, 20 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Ananda Epdaripa
NIM. 223020302184

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Etos Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perindustrian Kota Palangka Raya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis Regresi Linier Berganda yang diolah menggunakan bantuan program SPSS 25. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 pegawai yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert 1–5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai signifikansi (Sig.) sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $5,750 > t$ tabel 2,007. Komitmen Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai signifikansi (Sig.) sebesar $0,012 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,598 > t$ tabel 2,007. Secara simultan, Etos Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai signifikansi (Sig.) sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai f hitung sebesar $46,322 > f$ tabel 3,18. Temuan penelitian ini menidentifikasikan bahwa pegawai dengan etos kerja tinggi serta komitmen organisasi yang kuat akan meningkatkan kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci: Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas kasih, penyertaan, dan anugerah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Etos Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perindustrian Kota Palangka Raya”** dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen, sekaligus menjadi bagian dari proses pembelajaran dalam mengembangkan pemahaman dan kemampuan analisis di bidang manajemen sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi, baik secara teoritis maupun praktis, khususnya sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan instansi pemerintah.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa setiap tahapan yang dilalui tidak selalu berjalan dengan mudah. Berbagai kendala yang dihadapi, baik dalam pengumpulan data, pengolahan informasi, maupun penyusunan laporan, menjadi bagian dari proses pembelajaran yang memberikan pengalaman berharga. Melalui ketekunan, kesabaran, serta komitmen yang kuat, penulis berupaya menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang senantiasa memberikan kekuatan, penyertaan, dan pengharapan dalam setiap proses yang penulis jalani, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Usup Riassy Christa, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta perhatian secara berkelanjutan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Rian Sidiq Prakoso, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, koreksi, serta saran yang membantu dalam penyempurnaan penulisan skripsi ini.

4. Kepada Bapak Dr. Sunaryo N. Tuah, SE., MP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas arahan, dukungan, serta fasilitas yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan karya ilmiah ini.
5. Kepada Ibu Dr. Vivy Kristinae, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, penulis juga menyampaikan terima kasih atas bimbingan, motivasi, serta berbagai kemudahan yang telah diberikan selama masa studi hingga terselesaikannya penelitian ini.
6. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman akademik, serta dukungan selama masa perkuliahan.
7. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perindustrian Kota Palangka Raya yang telah memberikan kesempatan, izin, serta bantuan dalam proses pelaksanaan penelitian.
8. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Derianto, S.E., dan Ibu Urita, yang merupakan cinta pertama dan panutan dalam kehidupan penulis, khususnya dalam menyelesaikan studi ini. Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, perhatian, serta dukungan yang diberikan dengan penuh ketulusan. Ayah senantiasa menjadi tempat penulis berdiskusi dalam berbagai hal, khususnya terkait arah dan tujuan penyusunan skripsi ini, sementara ibu selalu memberikan kekuatan melalui doa dan kasih sayang yang tidak pernah terputus. Segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan menjadi sumber motivasi utama bagi penulis hingga akhirnya dapat meraih gelar sarjana.
9. Kepada kakak tercinta, Detin, yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian, serta semangat dalam setiap proses yang penulis jalani.
10. Kepada seseorang yang penulis cintai Yeti Leluni setelah kedua orang tua, yang selalu memberikan dukungan, perhatian, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah menemani penulis selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Secara khusus kepada Eldi

Suprianto dan Gusti Mario Andana atas kebersamaan, dukungan, serta semangat yang diberikan.

12. Kepada sepeda motor Honda Scoopy yang telah menjadi sarana mobilitas penulis selama menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
14. Kepada diri penulis sendiri, Ananda Epdaripa, terima kasih telah bertahan sejauh ini dan mampu melewati berbagai proses kehidupan dengan segala tantangan yang dihadapi. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa setiap langkah yang dilalui tidak selalu berjalan dengan sempurna, namun tetap diupayakan dengan penuh tanggung jawab dan kesungguhan. Apa yang telah dicapai saat ini menjadi penutup dari satu tahap perjalanan, sekaligus menjadi awal untuk melangkah menuju tahap kehidupan berikutnya dengan pengalaman dan pembelajaran yang lebih matang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan, baik dari segi analisis maupun penyajian. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sebagai bahan perbaikan di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Palangka Raya, 20 April 2026
Penulis,

Ananda Epdaripa
223020302184

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Mamfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Teori Yang Digunakan.....	10
2.1.1 Etos Kerja	10
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.3 Kinerja Pegawai	23
2.2 Hubungan Antar Variabel	32
2.3 Penelitian Terdahulu	34
2.4 Kerangka Konsep Penelitian	38
2.5 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Jenis Penelitian.....	40
3.5 Jenis dan Sumber Data	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.8 Model Penelitian	48
3.9 Teknik Analisis Data.....	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2 Hasil Penelitian	60
4.3 Pembahasan.....	74
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	77
BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Capaian Kinerja Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perindustrian Kota Palangka Raya Tahun 2022-2024	2
Tabel 1. 2 Data Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perindustrian Kota Palangka Raya Tahun 2024-2025	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	46
Tabel 3. 2 Skala Likert	48
Tabel 3. 3 Kategori Skala.....	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	60
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 4 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Etos Kerja (X1)	64
Tabel 4. 5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi (X2)	66
Tabel 4. 6 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y). 67	
Tabel 4. 7 Uji Multikolineritas.....	70
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4. 9 Uji Hipotesis Parsial	72
Tabel 4. 10 Uji Hipotesis Simultan	73
Tabel 4. 11 Nilai R-Square (Koefisien Determinasi).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Pemikiran.....	38
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi	58
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot	69
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Residual	69
Gambar 4. 4 Scatterplot	70

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ghani, Dewi Susita, S. (2022). *Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Sortation Perusahaan*. 3(1), 71–86.
- Amrullah, M. R. (2023). *Pengaruh Total Quality Management , Sistem Penghargaan , Sistem Pengukuran Kinerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Unit Kerja PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. 3(4), 17–29.
- Anorga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Anwar, W. P., Hadiyati, E., Wahyono, G. B., & Imron, M. (2025). *Impact of Organizational Culture and Work Ethic on Employee Performance with Commitment as a Mediating Factor Among Generation Z Employees*. 8(1), 350–358.
- Devia Fairus Bilqis, & Sri Widodo. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Karyawan Pada PT. Greenspan Packing System Jakarta*. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1 SE-Articles), 27–38. <https://doi.org/10.35968/923afk71>
- Djalante, A., Hidayat, M., & Kerja, E. (2023). *Pengaruh kompetensi komitmen dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pengadilan agama kabupaten takalar*. 1(5), 573–587.
- Edison, E. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Ferdi Jamil, M. A. dan H. M. (2025). *Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Everbright (ABC) Padang*. 4(2), 343–355.
- Firdaus, P. M. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rianda Usaha Mandiri Pekanbaru*.
- Ghofuri, A., Sapruwan, M., Bangsa, U. P., Bangsa, U. P., & Bangsa, U. P. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (The Effect of Organizational Commitment and Training on Competence and Their Impact on Employee Performance) Pendahuluan*. 17–25.
- Ghozali, I. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- Hasan, R. A., & Hasan Aedy, Rachmat Rialdy Hasan, R. H. H. (2025). *Pengaruh etos kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa provinsi sulawesi tenggara 1*. 17(2).
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasri Palgunadhi, Indarto Indarto, Y. B. (2023). *PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 2(2), 89–98.
- Hermayanti, Koli, D. Y., & Dima, E. T. Y. (2024). *Pengaruh Etos Kerja Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*.

- 10(12), 949–962.
- Hutagalung, C., Rahayu, C., Thedora, H., & Nathaniel, R. (2024). *The influence of work ethic , organizational commitment , and self-actualization on employee performance at PT . Dipo Internasional Pahala Otomotif*. 4(8). <https://doi.org/10.55942/pssj.v4i8.328>
- Irham, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Khairani, F. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Pekanbaru*. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/15018%0Ahttps://repository.uir.ac.id/15018/1/185210260.pdf>
- Kinicki, Angelo; Kreitner, R. (2014). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills & Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Maharani, A. D., Kambara, R., & Khaerunnisa, E. (2025). *Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. 5(2), 611–626.
- Mangkunegara, A. P. A. . (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* (8th ed.). Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*. South-Western: Cengage Learning.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Mina Indryani Nainggolan, O. M. S. (2023). *THE INFLUENCE OF WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ATPT. BTN (PERSERO) MEDAN BRANCH OFFICE*. 3(1), 142–155.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Nurhalizah, T. S. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PERTAMINA (PERSERO) MEDAN SKRIPSI OLEH: FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN*.
- Nurkomala Ningsih , Mahmud, F. M. (2025). *Etos Kerja sebagai Fondasi Kinerja : Studi Mediasi Komitmen Organisasi pada PT Rangka Eka Pratama*. 8(2), 587–598.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Puspita, D. A., Anitra, V., & Karhab, R. S. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT . Pelindo (Persero) Samarinda melalui Lingkungan Kerja sebagai Mediator*. 4(3), 343–357. <https://doi.org/10.55123/mamen.v4i3.5743>
- Rahadian, Z., Jamaludin, A., & Nandang. (2025). The Influence Of Organizational Commitment And Work Ethic On Teacher Performance At SDN Cikampek Selatan 1. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 2464–2482. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rais, N., & Hudalil, A. (2022). *Pengaruh Komitmen Kerja dan Etos Kerja*

- Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan , Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu. September*, 244–250.
- Rizal, M., Alam, H. V, & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen* ..., 5(3), 1126–1140.
<https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/18216>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*. London: Pearson.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, E., Sumintarsih, Sudijono, S., & Sukari. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinamo, J. H. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Soetrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). Bandung: ALFABETA.
- Wahyudi, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber daya Manusia* (2nd ed.). Jakarta: Salemba Empat.