

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMOTIVASI
KERJA PEGAWAI**
(Studi pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya)

SKRIPSI

*Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Strata Satu (S1)
Jurusan Ilmu Administrasi Negara*

Diajukan Kepada
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA



OLEH:
RENNY WIDYA LESTARI
NIM. 223010702041

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
PALANGKA RAYA

2026

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMOTIVASI KERJA PEGAWAI (STUDI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA PALANGKA RAYA)

Disusun Oleh:

Renny Widya Lestari

NIM. 223010702041

Jurusan Ilmu Administrasi Negara

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



Marvy F. A. Sahay, S.AP., MPA

NIP. 198908132019031016

Tanggal: 17 Juni 2026



Murraya Putri Palupi, S.I.P., M.A.P

NIP. 199312012024062001

Tanggal: 17 Juni 2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Disusun oleh:
Renny Widya Lestari
NIM. 223010702041

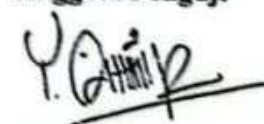
Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus dalam Ujian Skripsi
Pada Tanggal: 07 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua Tim Penguji


Marvy F. A. Sahay, S.AP., MPA
NIP. 198908132019031016
Tanggal: 07 Juli 2026

Anggota Penguji


Supravitno, S.A.N., M.A.P
NIP. 199001012018031001
Tanggal: 07 Juli 2026

Sekretaris Tim Penguji


Murraya Putri Palupi, S.I.P., M.A.P
NIP. 199312012024062001
Tanggal: 07 Juli 2026

Anggota Penguji


Novrel Esa Yubel, M.H.I.
NIP. 200011052025061007
Tanggal: 07 Juli 2026

Palangka Raya, 07 Juli 2026

Mengetahui:
Dekan,



Prok. Bhayu Rhama, S.T., MBA., Ph.D
NIP. 197901052010121001

PERNYATAAN ORISINALITAS

NAMA: RENNY WIDYA LESTARI

NIM: 223010702041

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMOTIVASI KERJA PEGAWAI (STUDI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA PALANGKA RAYA)”** adalah benar karya saya sendiri. Segala bagian yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar saya yang diperoleh melalui skripsi ini.

Palangka Raya, 17 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Renny Widya Lestari

NIM. 223010702041

ABSTRAK

Renny Widya Lestari, Program Sarjana, Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Palangka Raya, Palangka Raya 2026. Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Memotivasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya). Tim Pembimbing: Marvy F. A. Sahay, S.AP., MPA dan Murraya Putri Palupi, S.I.P., M.A.P

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya indikasi penurunan motivasi kerja pegawai, yang dimana dapat mempengaruhi efektivitas dan efisiensi birokrasi, hingga kekuatan daya saing politik. Oleh karena itu, penelitian ini akan menganalisis penerapan gaya kepemimpinan dalam memotivasi kerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya, serta mengidentifikasi faktor pendukung dan faktor penghambat penerapan gaya kepemimpinan. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif, serta Teori Gaya Kepemimpinan Kartini Kartono (2008) yang mencakup enam indikator, yaitu kemampuan dalam mengambil keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi, kemampuan dalam mengendalikan bawahan, tanggungjawab, dan kemampuan dalam mengendalikan emosional. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan model interaktif Miles dan Huberman (1984) yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan merupakan kombinasi antara gaya kepemimpinan demokratis, transformasional, kharismatik, dan sebagian transaksional. Adapun faktor pendukung penerapan gaya kepemimpinan adalah jabatan, pengalaman, dan kepribadian pemimpin. Sedangkan, faktor penghambat penerapan gaya kepemimpinan adalah kepribadian pegawai, pemahaman pegawai, dan keterbatasan sumber daya yang mencakup sumber daya fasilitas, sumber daya manusia, dan sumber daya anggaran. Namun, faktor-faktor tersebut menyangkut aspek personal, kognitif, dan struktural sekaligus, sehingga memiliki tingkat kesulitan yang tergolong tinggi untuk diatasi. Akibatnya, dalam praktiknya, penurunan motivasi kerja masih berlangsung dan belum sepenuhnya teratasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kartini Kartono

ABSTRACT

Renny Widya Lestari, Bachelor's Program, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, University of Palangka Raya, Palangka Raya 2026. Analysis of Leadership Style in Motivating Employee Performance (A Study on General Section of the Regional Secretariat of Palangka Raya City). Advisors: Marvy F. A. Sahay, S.AP., MPA dan Murraya Putri Palupi, S.I.P., M.A.P

This research is based on indications of a decline in employee work motivation, which can affect the effectiveness and efficiency of bureaucracy, up to the strength of political competitiveness. Therefore, this research will analyze the implementation of leadership styles in motivating employees in the General Section of the Regional Secretariat of Palangka Raya City, as well as to identify supporting factors and inhibiting factors in the application of leadership styles. The research method used is qualitative with a descriptive approach, as well as the Leadership Style Theory of Kartini Kartono (2008) which includes six indicators, namely the ability to make decisions, the ability to motivate, the ability to communicate, the ability to control subordinates, responsibility, and the ability to control emotions. The data collection techniques used are observation, interviews, and documentation. Data analysis was carried out with the interactive model of Miles and Huberman (1984) which includes data reduction, data display, and conclusion drawing. The result of the research show that the leadership style applied is a combination of democratic, transformational, charismatic, and partly transactional leadership style. The supporting factors for the application of leadership styles are position, experience, and the personality of the leader. Meanwhile, the inhibiting factors in the application of leadership styles are the personality of employees, employees understanding, and resource limitations which include facility resources, human resources, and budget resources. However, these factors involve personal, cognitive, and structural aspects at the same time, so they have a level of difficulty that is relatively high to overcome. As a result, in practice, the decline in work motivation still continues and has not been fully resolved.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Kartini Kartono

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul “Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya)” dengan baik dan tepat waktu.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentunya sangat bergantung pada bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat dan pertolongan-nya berupa kekuatan, kesehatan, dan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan hasil yang sebagaimana diharapkan.
2. Kedua orang tua ku atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang senantiasa mengiringi langkah penulis dalam menyelesaikan studi. Penulis sadari bahwa titik keberhasilan ini tidak lepas dari peran dan dukungan orang tua.
3. Bapak Prof Dr. Salampak Dohong MS selaku Rektor Universitas Palangka Raya.
4. Bapak Bhayu Rhama, ST., MBA,. Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Palangka Raya.
5. Ibu Dr. Nuruh Hikmah, S. Sos., M.AP selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Palangka Raya.

6. Bapak Marvy F.A. Sahay, S.AP., MPA selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan dukungan dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan penuh kesabaran selama proses penulisan skripsi ini.
7. Ibu Murraya Putri Palupi, S.I.P., M.A.P selaku Dosen Pembimbing II yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan sabar selama proses penulisan skripsi ini.
8. Suprayitno, S.AN.,M.A.P selaku Dosen Penguji Utama yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
9. Novrel Esa Yubel, M.H.I selaku Dosen Penguji Pendamping yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
10. Bapak/Ibu Dosen dan seluruh Staf Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Palangka Raya atas ilmu, bimbingan, pelayanan dan didikan yang telah diberikan kepada penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan proposal ini.
11. Sahabatku Ekaristi Pianca Gita Matakaena yang sudah seperti saudara penulis, yang telah menemani penulis sejak masih di sekolah menengah hingga di masa perkuliahan, yang selalu meluangkan waktu untuk membantu penulis dikala sedang kesulitan, menjadi tempat untuk bercerita dan berkeluh kesah, memberikan doa, semangat, dukungan, wejangan, dan kebersamaan yang tulus sehingga perjalanan ini terasa lebih ringan dan menyenangkan. Kehadiran mu dalam perjalanan ini menjadi salah satu bagian berharga yang akan senantiasa penulis kenang.

12. Teman-teman selama kuliah Nova Wahyuni, Bela, Febry Ayu Nikenza, Hugo Peter Clayton Ginting, Dan Tagoan Alvaro Setianu yang senantiasa menemani memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan dengan berbagi cerita dan tawa yang tak ternilai sehingga perjalanan studi ini menjadi lebih hidup dan penuh makna.
13. Teman-teman seperjuangan penulis dari Jurusan Ilmu Administrasi Negara kelas C Angkatan 22 yang tidak bisa disebutkan satu per satu atas kehadiran dan kebersamaan yang turut mewarnai kehidupan perkuliahan ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan agar karya tulis selanjutnya dapat lebih baik lagi. Kiranya karya ilmiah ini dapat bermanfaat dan membantu bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Palangka Raya, 17 Juni 2026



Renny Widya Lestari

NIM. 223010702041

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Teori Administrasi Publik.....	12
2.2 Teori Manajemen Publik.....	14
2.3 Teori Gaya Kepemimpinan.....	16
2.4 Teori Motivasi Kerja.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu	32
2.6 Kerangka Berpikir.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Lokasi Penelitian.....	44
3.3 Waktu Penelitian.....	44
3.4 Fokus Penelitian.....	46
3.5 Sumber Data.....	46

3.5.1	Data primer.....	47
3.5.2	Data sekunder	48
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6.1	Observasi	49
3.6.2	Wawancara	50
3.6.3	Dokumentasi.....	50
3.7	Analisis Data.....	51
3.7.1	Reduksi data	51
3.7.2	Penyajian data.....	52
3.7.3	Kesimpulan.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		54
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
4.1.1	Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya.....	54
4.1.2	Tugas Dan Fungsi Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya	55
4.1.3	Visi dan Misi	57
4.2	Profil Obyek Penelitian.....	59
4.3	Temuan Penelitian	66
4.3.1	Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan oleh Pimpinan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya dalam Memotivasi Kerja Pegawai.....	67
4.3.1.1	Kemampuan dalam Mengambil Keputusan	67
4.3.1.2	Kemampuan Memotivasi	77
4.3.1.3	Kemampuan Komunikasi.....	87
4.3.1.4	Kemampuan dalam Mengendalikan Bawahan.....	96
4.3.1.5	Tanggungjawab.....	104
4.3.1.6	Kemampuan dalam Mengendalikan Emosional	115
4.3.2	Faktor Pendukung dan Penghambat Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	123
4.3.2.1	Faktor Pendukung.....	123
4.3.2.2	Faktor Penghambat.....	131

BAB V PEMBAHASAN	139
5.1 Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan oleh Pimpinan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya dalam Memotivasi Kerja Pegawai	139
5.1.1 Kemampuan dalam Mengambil Keputusan.....	141
5.1.2 Kemampuan Memotivasi	144
5.1.3 Kemampuan Komunikasi.....	147
5.1.4 Kemampuan dalam Mengendalikan Bawahan.....	149
5.1.5 Tanggungjawab.....	152
5.1.6 Kemampuan dalam Mengendalikan Emosional	156
5.2 Faktor Pendukung dan Penghambat dalam Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	165
5.2.1 Faktor Pendukung	166
5.2.2 Faktor Penghambat	169
BAB VI PENUTUP	173
6.1 Kesimpulan.....	173
6.2 Saran.....	174
DAFTAR PUSTAKA	177
LAMPIRAN.....	183

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Peringkat Daya Saing Negara berdasarkan IMD WCR	3
Gambar 2. 1 Paradigma Administrasi Publik menurut Nicholas Henry	13
Gambar 2. 2 Indikator Gaya Kepemimpinan menurut Kartini Kartono (2008).....	18
Gambar 2. 3 Kerangka Berpikir	42
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya	55
Gambar 4. 2 Bentuk Pengambilan Keputusan Kepala Bagian Umum.....	77
Gambar 4. 3 Bentuk Kemampuan Memotivasi Kepala Bagian Umum	86
Gambar 4. 4 Bentuk Kemampuan Komunikasi Kepala Bagian Umum.....	96
Gambar 4. 5 Bentuk Pengendalian Bawahan Kepala Bagian Umum	104
Gambar 4. 6 Bentuk Tanggungjawab Kepala Bagian Umum.....	115
Gambar 4. 7 Bentuk Pengendalian Emosi Kepala Bagian Umum.....	122
Gambar 4. 8 Faktor Pendukung Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	131
Gambar 4. 9 Faktor Penghambat Penerapan Gaya Kepemimpinan	138
Gambar 5. 1 Analisis Kemampuan Pengambilan Keputusan Kabag Umum.....	143
Gambar 5. 2 Analisis Kemampuan Memotivasi Kabag Umum.....	146
Gambar 5. 3 Analisis Kemampuan Komunikasi Kabag Umum	149
Gambar 5. 4 Analisis Kemampuan Pengendalian Pengawai Kabag Umum.....	152
Gambar 5. 5 Analisis Tanggungjawab Kabag Umum	156
Gambar 5. 6 Analisis Kemampuan Pengendalian Emosional Kabag Umum	159
Gambar 5. 7 Analisis Faktor Pendukung Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	169
Gambar 5. 8 Analisis Faktor Penghambat Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	172

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 2. 2 Waktu Penelitian	45
Tabel 3. 1 Data Informan	47
Tabel 4. 1 Data Pegawai Bagian Umum	65
Tabel 5. 1 Pengalaman Kerja Kepala Bagian Umum	168

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Pedoman Wawancara Kepala Bagian Umum.....	183
Lampiran 1. 2 Pedoman Wawancara Pegawai Bagian Umum	187
Lampiran 1. 3 Pedoman Wawancara Kepala Bagian Lainnya.....	190
Lampiran 1. 4 Wawancara Kepala Bagian Umum.....	192
Lampiran 1. 5 Wawancara Kepala Sub Bagian TUP	192
Lampiran 1. 6 Wawancara Kepala Sub Bagian Keuangan	192
Lampiran 1. 7 Wawancara Kepala Sub Bagian RTP	192
Lampiran 1. 8 Wawancara Plt. Bagian Kesejahteraan Rakyat.....	192
Lampiran 1. 9 Wawancara Kepala Bagian Hukum.....	193
Lampiran 1. 10 Wawancara Kepala Bagian Administrasi Pembangunan	193
Lampiran 1. 11 Wawancara Kepala Bagian Perekonomian dan SDA.....	193
Lampiran 1. 12 Wawancara Kepala Bagian Organisasi.....	193
Lampiran 1. 13 Outbond bersama Sub Bagian RTP	193
Lampiran 1. 14 Olahraga Rutin bersama perwakilan tiap Sub Bag.....	193
Lampiran 1. 15 Menjadi tenaga support acara Hut Pemerintah Kota	194
Lampiran 1. 16 Fasilitas tidak memadai (PC versi lama)	194

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Dr. Dra. Danang Sunyoto, S. S. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Dr. H. Muh. Hizbul Muflihini, M. (2024). *Motivasi Kinerja*. Banten: Berkah Aksara Cipta Karya.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Eko Sudarmanto, A. T. (2020). *Manajemen Sektor Publik*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Popon Rabia Adawia, D. W. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Expert.

SKRIPSI

- Arum Ambarini. (2022). *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Kotabumi Lampung Utara*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Mawaidatul Hasanah. (2023). *Analisi Gaya Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Pada Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Jember*. Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
- Sari, Y. L. (2025). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi SDM, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Kantor Kecamatan Kota Metro*. Institut Agama Islam Negeri Metro.

JURNAL

- Aisyah Aisyah, Nur Maria Magdalena, Steviana Br Sihombing, & Ella Afnira. (2024). Penerapan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja ASN. *Birokrasi: Jurnal Ilmu Hukum Dan Tata Negara*, 2(3), 221–237. <https://doi.org/10.55606/birokrasi.v2i3.1329>
- Ajeng Dwilianti, Adinda Saputri, & Aos Kuswandi. (2025). Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Literature Review. *Jurnal Psikologi*, 2(4), 12. <https://doi.org/10.47134/pjp.v2i4.4541>
- Arochman, M., & Damayanti, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Lattas Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Pragmatis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 102. <https://doi.org/10.30742/pragmatis.v3i2.2638>
- Bantam, D. J., Nubatonis, M. F., Syahputra, I., & Sulastri. (2024). Analisis Motivasi Kerja Pada Pegawai Koperasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2, 165–168. <https://doi.org/10.1177/0021886317702609>
- Cahyati, I. K., & Adelia, M. (2024). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi: Kunci Optimalisasi Kinerja di Tempat Kerja. *Indonesian Journal of Public Administration Review*, 1(3), 14. <https://doi.org/10.47134/par.v1i3.2550>
- Dahrani, D., & Sohiron, S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Al-Mikraj: Jurnal Studi Islam dan Humaniora*, 4(02), 1974–1987. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v4i02.5511>
- Dhita, I. A., Dwimawanti, I. H., & Yuniningsih, T. (2023). Efektivitas Blu Uptd Trans Semarang Dalam Penerapan Cashless Pada Brt Trans Semarang.

- Journal of Public Policy and Management Review*, 12(1), 252–262.
<https://doi.org/10.14710/jppmr.v12i1.37376>
- Esisuarni, Alkadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
<https://doi.org/10.31849/niara.v17i2.23149>
- Fauzi, A., Khoerunisa, L., & Utami, A. S. (2023). Peran Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, 1(4), 212–221.
<https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4>
- Hossam, A. R., Hidayatullah, M. F., Al, M. S., Haikal, S., & Utama, R. E. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Memotivasi Karyawan pada Perusahaan Asuransi PT Sinar Mas. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 16229–16244. <https://doi.org/10.31004/jptam.v8i1.14698>
- Hulan, H., Qomario, Q., & Agung, P. (2022). Implementasi Metode Pembelajaran Problem Solving Pada Pembelajaran Tematik Di Kelas IV SD Negeri 3 Pasarmadang Kecamatan Kota Agung Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 1(2), 35–40. <https://doi.org/10.58222/jurip.v1i2.66>
- Junaedi, J., & Dimiyati, A. (2020). Hakikat Dan Fungsi Negara: Telaah Atas Persoalan Kebangsaan Di Indonesia. *Logika: Journal of Multidisciplinary Studies*, 11(01), 37. <https://doi.org/10.25134/logika.v11i01.2717>
- Komariah, N., Siregar, R., & Agustin, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di SMK 1 DKI Jakarta. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 89–99.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i1.110>
- Lubis, T. A., & Ginting, W. O. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Masyarakat Dalam Penggunaan Aplikasi Identitas Kependudukan Digital Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota

- Medan. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(2), 104–118.
<https://doi.org/10.35797/jap.v10i2.56753>
- Mokoginta, A. P., Sendouw, R. H. E., & Tumbel, G. H. (2024). Probity Audit Paket Pekerjaan Strategis Pemerintah Di Kabupaten Bolaang Mongondow Timur. *TEKNO*, 22(90). <https://doi.org/10.35793/jts.v22i90.59584>
- Munir, M. (2022). Motivasi Organisasi: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *Al-Ifkar: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, XVII (01), 155–168.
- Ninik Mega Pratiwi, & Manafe, L. A. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan; Kepemimpinan Demokratis; Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 8(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5675>
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(4), 392–405.
<https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Putri, C. A. T., Febrianti, W., & Putri, M. M. (2025). Struktur, Budaya, Dan Kepemimpinan: Sebuah Tinjauan Teori Organisasi Modern. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 17(10), 61–70.
<https://doi.org/10.2324/4e00ar02>
- Rachman, E. A., Humaeroh, D., Sari, D. Y., & Mulyanto, A. (2023). Kepemimpinan Visioner Dalam Pendidikan Karakter. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2), 1024–1033.
<https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5053>
- Siswanto, H. T., Ridwan, M., & Ayu, I. W. (2022). Manajemen Sumberdaya Manusia Berkelanjutan Dalam Organisasi. *Jurnal Riset Kajian Teknologi dan Lingkungan*, 5(2). <https://doi.org/10.58406/jrktl.v5i2.1264>

- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Taufikrahman. (2020a). Analisa Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas dalam Meningkatkan Motivasi dan Profesionalitas Pegawai (Studi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bima). *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6, 72–87.
- Utami, P. (2023). Transformasi Administrasi Publik: Inovasi Dan Adaptasi Menuju Efisiensi Dan Pelayanan Publik Berkualitas. *Papatung: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, Pemerintahan dan Politik*, 6(2), 1–9. <https://doi.org/10.54783/japp.v6i2.726>
- Wahid, N., Panting, S., & Tahir, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang. *NeoRespublica : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(2), 167. <https://doi.org/10.52423/neores.v1i2.12286>
- Wardani, A. K. (2019). Urgensi Inovasi Pelayanan Bidang Administrasi Publik Di Era Disrupsi. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(2), 30–35. <http://dx.doi.org/10.25157/dinamika.v6i2.2258>
- Widari, I. G. A., Landra, N., & Imbayani, I. G. A. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi Cabang Denpasar Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 27(1), 44–55. <http://dx.doi.org/10.30811/ekonis.v27i1.6832>

REGULASI

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2022). *Peraturan Menteri PANRB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja [Egawai Aparatur Sipil Negara]*. Jakarta: kementerian PANRB.

Republik Indonesia. (2023). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia

Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia

Pemerintah Kota Palangka Raya. (2024). *Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2024-2026*. Palangka Raya: Pemerintah Kota Palangka Raya