

**PENGARUH HUMAN CAPITAL, UPAH MINIMUM DAN
ANGKATAN KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI
SEKTOR INDUSTRI PENGOLAHAN DI PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

**Oleh
Desi Natalia Silaban
223020301135**

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Ekonomi Pembangunan
Bidang Konsentrasi Industri dan UMKM**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH HUMAN CAPITAL, UPAH MINIMUM DAN
ANGKATAN KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI
SEKTOR INDUSTRI PENGOLAHAN DI PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

Oleh :

DESY NATALIA SILABAN
223020301135

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Ekonomi Pembangunan

Palangka Raya, 15 Juli 2026

PEMBIMBING I,


Dr. Miar, M.Si
NIP. 1962090419880310

PEMBIMBING II,


Dra. Diana Beatris, M.Si
NIP. 196610231992032001

Mengetahui,


Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Palangka Raya
Dekan,
Dr. Sunaryo Neneng, S.E., M.P
NIP. 19650401 198703 1 007

Jurusan Ekonomi Pembangunan
Ketua,


Dicky Perwira Ompusunggu S.E., M.Si
NIP. 199703182022031011

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH HUMAN CAPITAL, UPAH MINIMUM DAN
ANGKATAN KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI
SEKTOR INDUSTRI PENGOLAHAN DI PROVINSI KALIMANTAN
TENGAH**

Oleh :

**DESY NATALIA SILABAN
223020301135**

Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Jurusan Ekonomi Pembangunan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya

Tanggal 15 Juli 2026

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Ekonomi Pembangunan

TIM PENGUJI

Tanda Tangan

1. **Dr.Miar,M.Si**

Ketua

2. **Dra.Diana Beatris,M.Si**

Anggota

3. **Pratiwi Subianto,SE,ME**

Anggota

IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH HUMAN CAPITAL, UPAH MINIMUM DAN ANGKATAN KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI SEKTOR INDUSTRI PENGOLAHAN DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

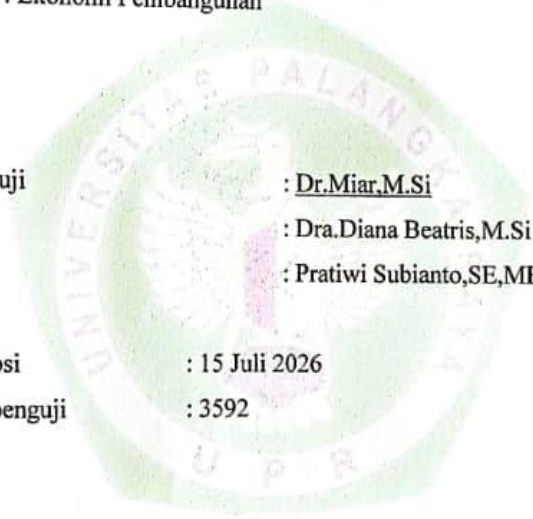
Nama : Desy Natalia Silaban
NIM : 223020301135
Jurusan : Ekonomi Pembangunan

TIM PENGUJI :

1. Ketua Tim Penguji : Dr.Miar,M.Si
2. Anggota : Dra.Diana Beatris,M.Si
3. Anggota : Pratiwi Subianto,SE,ME

Tanggal Ujian Skripsi : 15 Juli 2026

Nomor surat tugas penguji : 3592



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik Universitas Palangka Raya maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini menurut gagasan, rumusan dan penilaian sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak dapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 BAB XX tentang sanksi karya ilmiah dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palangka Raya, 15 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan Ini



Desy Natalia Silaban

223020301135

RIWAYAT HIDUP



Desy Natalia Silaban lahir di Huta Godang, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 24 Desember 2002. Penulis merupakan anak ketiga dari lima bersaudara. Sejak kecil, penulis tumbuh dalam lingkungan keluarga yang menjunjung tinggi nilai pendidikan dan kerja keras.

Pendidikan formal penulis dimulai di SD Swasta Santa Maria Dolok Sanggul dan berhasil menyelesaikan pendidikan dasar dengan baik. Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan di SMP Santa Lusius Dolok Sanggul dan kemudian melanjutkan pendidikan SMA di SMA Swasta Bintang Timur Pematang Siantar. Selama menempuh pendidikan, penulis aktif mengikuti berbagai kegiatan sekolah yang mendukung pengembangan akademik maupun non-akademik.

Tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi dan diterima di Universitas Palangka Raya melalui jalur Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SBMPTN). Penulis dinyatakan lulus dan resmi menjadi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

Selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi, penulis mempelajari bidang ekonomi pembangunan, khususnya yang berkaitan dengan sektor perekonomian, faktor produksi, dan ketenagakerjaan. Penulis memahami bahwa, produksi, tenaga kerja, serta upah minimum memiliki peran penting terhadap PDRB sektor industri pengolahan.

Sebagai bentuk penyelesaian studi Strata Satu (S1), penulis menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Human Capital, Upah Minimum, dan Angkatan Kerja Terhadap pertumbuhan Ekonomi Sektor Industri Pengolahan di Provinsi Kalimantan Tengah.**

MOTTO

“Hiduplah Seolah-olah Kamu Akan Mati Besok,Dan Belajarlah Seolah-olah
Kamu Akan Hidup Selamanya”

“Karna Masa depan Sungguh ada,dan harapanmu tidak akan hilang”

“Amsal 23:18”

PERSEMBAHAN

Dengan Kerendahan Hati,dan Rasa Syukur, Skripsi ini saya persembahkan:

Kepada kedua Orang Tua tercinta Bapak dan Mamak saya Terimakasih kalian telah banyak menginspirasi saya dan menjadi idola dalam hidup saya. Terimakasih mak,pak perjuangan kalian yang luar biasa.

Tidak luput saya juga berterima kasih untuk diri sendiri Terima kasih sudah berjuang dan bertahan sejauh ini. terus mengandalkan Yesus kristus. berbanggalah kepada diri sendiri,aku hebat,aku kuat,aku mampu,aku bangkit melewati ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Human Capital yang diproksikan dengan rata-rata lama sekolah, Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), dan Angkatan Kerja terhadap pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan di Provinsi Kalimantan Tengah. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Kalimantan Tengah. Data yang digunakan merupakan data panel yang mencakup 14 kabupaten/kota selama periode 2020–2024. Analisis data dilakukan menggunakan regresi data panel dengan pendekatan Fixed Effect Model (FEM) sebagai model terbaik berdasarkan hasil uji Chow, uji Hausman, dan uji Lagrange Multiplier. Selanjutnya dilakukan uji asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Human Capital yang diproksikan dengan rata-rata lama sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan di Provinsi Kalimantan Tengah. Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan. Sementara itu, Angkatan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan. Secara simultan, variabel Human Capital, UMK, dan Angkatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan dengan nilai Prob(F-statistic) sebesar 0,000000 ($<0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,971775 menunjukkan bahwa sekitar 97,17% variasi pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata kunci: Human Capital, rata-rata lama sekolah, upah minimum kabupaten/kota, angkatan kerja, pertumbuhan ekonomi sektor industri pengolahan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human capital (proxied by the average years of schooling), the Regency/City Minimum Wage (UMK), and the labor force on the economic growth of the manufacturing industry sector in Central Kalimantan Province. A quantitative approach was employed using secondary data obtained from the Central Statistics Agency (BPS) of Central Kalimantan Province. The study utilized panel data covering 14 regencies/cities over the 2020–2024 period. Data analysis was conducted using panel data regression with the Fixed Effect Model (FEM) approach, selected as the best model based on the results of the Chow test, Hausman test, and Lagrange Multiplier test. Furthermore, classical assumption tests, partial tests (t-test), simultaneous tests (F-test), and the coefficient of determination (R^2) analysis were performed. The results indicate that human capital—proxied by the average years of schooling—has a positive and significant effect on the economic growth of the manufacturing industry sector in Central Kalimantan Province.

The Regency/City Minimum Wage (UMK) has a positive but insignificant effect on the economic growth of the manufacturing industry sector. Meanwhile, the labor force has a negative and significant effect on the economic growth of the manufacturing industry sector. Simultaneously, the variables of human capital, UMK, and labor force significantly influence the economic growth of the manufacturing industry sector, with a Prob(F-statistic) value of 0.000000 (<0.05). The coefficient of determination (R^2) value of 0.971775 indicates that approximately 97.17% of the variation in the economic growth of the manufacturing industry sector can be explained by these three variables, while the remainder is influenced by factors outside the research model.

Keywords: Human capital, average years of schooling, regency/city minimum wage, labor force, economic growth of the manufacturing industry sector.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat Rahmat dan Karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Dalam skripsi ini penulis membahas tentang “PENGARUHHUMAN CAPITAL, UPAH MINIMUM DAN ANGKATAN KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI SEKTOR INDUSTRI PENGOLAHAN DI PROVINSI KALIMANTAN TENGAH”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata-1 di Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Palangka Raya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari doa, bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Salampak Dohong, M.S., selaku Rektor Universitas Palangka Raya dan para wakil Rektor serta jajarannya saya dapat belajar dan menimba ilmu di Universitas Palangka Raya.
2. Bapak Dr. Sunaryo Neneng, SE, MP. CHRA. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya dan para wakil Dekan saya dapat belajar dan menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dicky Perwira Oppusunggu, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini dan saya dapat belajar dan menimba ilmu di Jurusan Ekonomi Pembangunan.
4. Bapak Suherman, M.E Selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Palangka Raya.

5. Bapak Dr. Miar, M.Si selaku pembimbing I, yang telah memberikan banyak waktu untuk membimbing penulis serta memberikan arahan, kritik, dan saran dalam menyelesaikan skripsi ibu Dra. Diana Beatris, M.Si selaku Pembimbing II, yang telah memberikan banyak waktu untuk membimbing penulis serta memberikan arahan, kritik, dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh Pegawai, Staf Akademik, Staf Perpustakaan, Staf Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

7. Kedua orang tua tercinta, orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan dan motivasi.

8. Kepada adik tercinta Gita Marlina Silaban, terima kasih atas segala doa, perhatian, kasih sayang, serta semangat yang tidak pernah putus selama saya menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini. Kehadiranmu menjadi salah satu alasan bagi saya untuk terus bangkit setiap kali merasa lelah dan hampir menyerah. Dukungan, perhatian, dan keyakinan yang selalu kamu berikan menjadi kekuatan yang mengiringi setiap langkah saya hingga akhirnya dapat menyelesaikan perjalanan panjang ini. Semoga segala kebaikan dan kasih sayang yang telah kamu berikan mendapatkan balasan yang terbaik.

9. Kepada Dicky Chandra Pandiangan, Orang terkasih penulis terima kasih telah menjadi sosok yang selalu hadir memberikan semangat, dukungan, dan motivasi dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena tidak pernah lelah

mendengarkan setiap keluhan kesah, memberikan masukan, menemani di saat-saat sulit, serta membantu saya ketika menghadapi berbagai hambatan selama proses penyelesaian penelitian ini.

10. Kepada sahabat saya, Narli Ginting, terima kasih atas persahabatan yang begitu tulus dan berarti. Terima kasih telah menjadi teman seperjuangan sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena selalu ada dalam suka maupun duka, menjadi tempat berbagi cerita, saling menguatkan, saling membantu, serta memberikan semangat ketika saya merasa lelah dan kehilangan motivasi.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhir skripsi ini dapat memberikan.

Palangka Raya, 15 Juli 2026

Desi Natalia Silaban

NIM.223020301135

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Manfaat Penelitian	12
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Pengertian Pertumbuhan Ekonomi	13
2.1.2 Teori Pertumbuhan Solow	13
2.2 Human Capital	15
2.2.1 Pengertian Human Capital	15
2.2.2 Teori Pertumbuhan Endogen	16
2.3 Upah Minimum	18
2.3.1 Pengertian Upah Minimum	18
2.3.2 Teori Upah	20
2.3.3 Jenis-jenis Upah	21
2.3.4 Faktor-faktor yang memengaruhi penetapan upah minimum:	22
2.4 Angkatan Kerja	23
2.4.1 Pengertian Angkatan Kerja	23
2.5 Tenaga kerja industri	25
2.5.1 Pengertian Tenaga Kerja	25
2.5.2 Teori Pasar Tenaga Kerja	26
2.5.3 Peranan Tenaga Kerja dalam Dunia Industri	27
2.6 Hubungan Antar Variabel Independen dan Dependen	27

2.6.1 Hubungan Antar Variabel Human Capital Dengan Pertumbuhan Ekonomi	28
2.6.2 Hubungan Antar Variabel Upah Minimum Dengan Pertumbuhan Ekonomi	29
2.7 Penelitian Terdahulu	32
2.8 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 1.2 Kerangka Konseptual	37
2.9 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Lokasi Penelitian.....	39
3.3 Jenis Data	40
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.5 Defenisi Operasional Variabel	41
3.5.1 Variabel Bebas (Independen)	41
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen).....	41
3.6 Model Penelitian	42
3.7 Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1 Analisis Regresi Data Panel	42
3.7.2 Keunggulan Regresi Data Panel	43
3.7.3 Spesifikasi Model Regresi.....	43
3.7.4 Pendekatan Estimasi Regresi Data Panel.....	44
3.8 Pemilihan Model Terbaik.....	45
3.9. Uji asumsi klasik data panel.....	45
3.9.1 Uji Multikolineritas	46
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.10 Pengujian Hipotesis.....	46
3.10.1 Uji t	46
3.10.2 Uji F	47
3.10.3 Uji R ² (Koefisien Determinasi)	47
BAB IV	48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
4.1.1 Lokasi dan Letak Geografis	48
4.1.2 Kondisi Iklim dan Topografi.....	53

4.1.3 Industri Pengolahan.....	54
4.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.2.1 Pertumbuhan Ekonomi di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Tengah.....	57
4.3 Regresi Berganda Data Panel.....	64
4.3.1 Uji Pemelihan Model Data Panel.....	64
4.3.2 Hasil Estimasi Uji <i>Fixed Effect model</i>	68
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.4.1 Uji Normalitas.....	70
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	72
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	73
4.4.4 Uji Hipotesis.....	74
4.4.6 Uji Parsial (Uji T).....	77
4.4.8 Koefisien Determinasi R^2	80
4.5 Pembahasan.....	81
4.5.1 Pengaruh Rata-Rata Lama Sekolah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi	81
4.5.2 Pengaruh upah minimum kabupaten (umk) Terhadap Pertumbuhan Ekonomi.....	83
4.5.3 Pengaruh Angkatan Kerja Terhadap Pertumbuhan Ekonomi.....	85
5.1 Implikasi Penelitian.....	87
BAB V.....	91
PENUTUP.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN.....	96
Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian.....	96
Lampiran 2. Tabel Data Panel.....	97
Lapiran 3. Rata-Rata Lama Sekolah dalam satuan persen di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimntan Tengah.....	99
Lampirn 4. Upah Minimum Kabupaten dalam satuan Rupiah di Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Tengah.....	99
Lampiran 5. Jumlah penduduk yang bekerja dalam satuan ribuan di Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Tengah.....	100
Lampirn 6 Uji Normalitas.....	100
Lampiran 7. Uji Chow.....	100

Lampiran 8. Uji Hausman	101
Lampiran 9. Uji Legrange Multipiller (LM)	101
Lampiran 10. Uji <i>fixed Effect Model</i>	102
Lampiran 11. Uji Multikolinearitas	102
Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas	102
Lampiran 13. Hasil Analisis.....	103
Lampiran 14. Uji Parsial	103
Lampiran 15 Uji Simultan.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 PDRB Industri pengolahan.....	5
Tabel 1.2 Indeks Pembangunan Manusia.....	6
Tabel 1.3 Upah Minimum.....	8
Tabel 1.4 Angkatan Kerja Menurut Penduduk yang Bekerja Atau yang Aktif Pekerjaan.....	10
Tabel 4.1 Luas Wilayah dan Pembagian Administrasi.....	58
Tabel 4.2 Uji Chow.....	62
Tabel 4.3 Uji Hausman.....	63
Tabel 4.4 Uji Lagrange Multitripliner.....	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Fixed Effect Model.....	66
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.9 Uji Autokolerasi.....	72
Tabel 4.10 Hasil Analisis.....	74
Tabel 4.11 Uji Parsial.....	76
Tabel 4.12 Uji Simultan.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka konsep penelitian.....	39
Gambar 1.2 Kerangka konseptual.....	40
Gambar 4.1 Peta Provinsi Kalimantan Tengah.....	54

DAFTAR PUSTAKA

- AZIZAH, F. (2017). *Pengaruh Upah Minimum, Physical Capital Per Worker, Human Capital, Dan Penanaman Modal Dalam Negeri Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Industri Manufaktur Di Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Solow, R. M. (1956). *A Contribution to the Theory of Economic Growth*. The Quarterly Journal of Economics.
- Lucas, R. E. (1988). *On the Mechanics of Economic Development*. Journal of Monetary Economics.
- Purnamasari, N., Amaliah, I., & Riani, W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia Tahun 2014-2018 (Data Panel). *Prosiding Ilmu Ekonomi*, 83-86.
- Rahmi, J., & Riyanto, R. (2022). Dampak upah minimum terhadap produktivitas tenaga kerja: Studi kasus industri manufaktur Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 13(1), 1-12.
- Regina, T. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia. *Kompleksitas: Jurnal Ilmiah Manajemen, Organisasi Dan Bisnis*, 11(1), 36-45.
- Syah, A., Nawawi, Z. M., & Daulay, A. N. (2023). Pengaruh Aglomerasi industri, Angkatan Kerja, Dan Human Capital Investment Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Kota Medan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 2140-2151.

- Syahputra, R. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pertumbuhan ekonomi di Indonesia. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 1(2), 183-191.
- Wijaksono, R. A., & Syafitri, W. (2023). Analisis Modal Manusia dan Upah Minimum Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Provinsi Jawa Timur Tahun 2017-2021. *Journal of Development Economic and Social Studies*, 2(4).
- Winarto, H., Zumaeroh, Z., & Retnowati, D. (2022). Pengaruh Human Capital, Upah Minimum dan Angkatan Kerja terhadap Pertumbuhan Ekonomi Sektor Industri Pengolahan di Provinsi Jawa Tengah. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 190-194.
- Wikhdatus Sa & Sardha Ardyana, (2016). Analisis Pengaruh Upah Minimum Pekerja dan Jumlah Penduduk Miskin Terhadap Tingkat Pengangguran di Surabaya: *Journal of Economics and Business* 1(2), 129-146.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Rana Adhiella Wijaksono, Wildan Syafitri (2023). Analisis Modal Manusia dan Upah Minimum terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Provinsi Kalimantan Timur: *Journal of Development Economic and Social Studies*, Vol. 2 No. 4 (2023), 814–826.
- Yasir, Z., Idariyani., & Jalilah. 2024. Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Indonesia. *JIBES: Jurnal Ilmiah Basis Ekonomi dan Bisnis*, Volume 3, Nomor 1.